

مدونة قواعد السلوك

شركة أدوية الحكمة

hikma.

أبريل ٢٠٢١

قائمة المحتويات

4	كلمة الرئيس التنفيذي	01 المقدمة
5	مدونة قواعد السلوك	
6	كيف تبلغ عن مخاوفك ومخالفات السلوك	
7	ثقافتنا وقيمنا	
9	بيئة عملنا توفير فرص متكافئة وعادلة احترام الآخرين صحة الموظفين وسلامتهم	02 مدونة قواعد السلوك
11	منتجاتنا سلامة الدواء الممارسات الترويجية	
12	حماية أصول الشركة الاحتفاظ بالدفاتر والسجلات الدقيقة الإدارة الجيدة للسجلات والمعلومات الخصوصية وحماية البيانات ضمان النزاهة في استخدام التكنولوجيا الخاصة بالشركة حماية الملكية الفكرية حماية المعلومات السرية	
15	ضمان نزاهة الأعمال مكافحة الرشوة والفساد منع التهرب الضريبي مكافحة غسيل الأموال مكافحة العبودية (الامتثال لقانون مكافحة العبودية الحديث) معلومات الشركة الداخلية المنافسة العالمية الامتثال التجاري والعقوبات الإقتصادية الهدايا والترفيه ممارسة النشاطات السياسية التحدث إلى وسائل الإعلام استخدام وسائل التواصل الاجتماعي تجنب تضارب المصالح	
20	مجتمعاتنا حماية البيئة المشاركة مع مجتمعاتنا	
22	برنامج أخلاقيات العمل والامتثال لدى شركة أدوية الحكمة	03 برنامج الأخلاقيات والامتثال لدى شركة أدوية الحكمة

01

المقدمة

- ← كلمة الرئيس التنفيذي
- ← مدونة قواعد السلوك
- ← كيف تبلغ عن مخاوفك
ومخالفات السلوك
- ← ثقافتنا وقيمنا

hikma.

كلمة الرئيس التنفيذي



زملائي الأعزاء،

إنّ العمل في الصناعات الدوائية وتصنيع الأدوية التي يستخدمها الملايين من البشر كل يوم هو في حد ذاته شرف ومسؤولية كبيرة. إذ تتطلب هذه المسؤولية من كل منا أن يلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية، وأن يفهم بوضوح قيم شركتنا وسياساتها وإجراءاتها.

وفي حين نسعى دائماً لتحقيق نتائج أعمال متميزة، فإنّ كيفية تحقيق هذه النتائج لا تقل أهمية عن ذلك. منذ البداية، كان السلوك الأخلاقي جزءاً متأصلاً في شركة أدوية الحكمة. وعلينا دائماً أن نسأل أنفسنا، «ما هو الأمر الصواب الذي ينبغي القيام به، وما هي الطريقة الصحيحة لتنفيذه؟»

نحن على ثقة بأنّ موظفينا يدركون أهمية النزاهة والحكم الجيد، إلا أنّ قطاعنا مُعقد، ويخضع لدرجة عالية من التنظيم، ونحتاج في بعض الأحيان إلى المزيد من التوجيه عند اتخاذ القرارات المتعلقة بالعمل.

مدونة قواعد السلوك هذه مُصممة لمساعدتك في فهم معايير شركة أدوية الحكمة ومبادئها وقيمها، ولمساعدتك في التعامل مع بعض التعقيدات والمعضلات الأخلاقية التي قد تواجهها كموظف. يمكنك اعتبارها دليلاً لتجسيد قيمنا على أرض الواقع. ومن المهم أن تتعرف على المبادئ والإجراءات والمعلومات الواردة في المدونة، وأن تلتزم بالحفاظ على القيم التي تشكل حجر الأساس لشركتنا.

لقد ساعد التركيز على الجودة والنزاهة في تحقيق النجاح الذي وصلت إليه شركة أدوية الحكمة اليوم. وباتباع المدونة، والتصرف وفقاً لقيمنا، نستطيع أن نحافظ على ثقة زملائنا وعملائنا والمرضى الذين نخدمهم في النهاية.

سعيد دروزة

مدونة قواعد السلوك

يتمثل جزء مهم من ثقافتنا في إدراكنا لأنّ ممارسة الأعمال بنزاهة هي مسؤولية مشتركة تقع على عاتق الجميع في شركة أدوية الحكمة. تم تصميم هذه المدونة، وإن كانت غير شاملة، للمساعدة في التعامل مع الحالات التي قد تحتاج فيها إلى توجيه إضافي حول تطبيق قيم شركة أدوية الحكمة ومبادئ العمل فيها. كل منّا مسؤول عن التمسك بالمبادئ الواردة في هذه المدونة، والعمل بنزاهة في جميع الأوقات. فمن المهم أن نهيب ونحافظ على بيئة عمل يشعر فيها الأفراد بالأمان عند إجراء نقاشات مفتوحة وصادقة، وعند الإبلاغ عن مخاوفهم.

دورك:



- أن تكون صادقاً في جميع تعاملاتك التي تؤديها بالنيابة عن شركة أدوية الحكمة
- أن تعرف وتتبع القوانين والأنظمة والسياسات التي تؤثر على وظيفتك وعلى أعمال شركة أدوية الحكمة
- أن تطلب النصيحة عندما تكون غير متأكد مما يجب عليك فعله
- أن تتخذ قرارات أخلاقية
- أن تُبلغ في حال رأيت مشاكل أخلاقية أو قانونية أو مخالفات للسياسات أو سلوكيات أخرى تُقلقك
- وتذكر أنه من الأفضل حل المسائل مبكراً حتى تقل الأضرار المحتملة على شركة أدوية الحكمة وموظفينا أو نظرائنا وشركائنا ومجتمعاتنا المحلية.

على من تنطبق هذه المدونة؟



تنطبق هذه المدونة على جميع موظفي شركة أدوية الحكمة الذين يعملون بدوام كامل أو جزئي على حد سواء، والعاملين بعقود في جميع المواقع حول العالم، إضافة إلى الأطراف الثالثة التي تعمل نيابة عن شركة أدوية الحكمة أو تمثلها.

ومن المهم أن تفهم كيف تؤثر هذه المدونة على عملك، وكيف يمكنها مساعدتك في التعامل مع الحالات الجديدة وغير المألوفة وكذلك مع المعضلات الأخلاقية.



كيف تُبلغ عن مخاوفك ومخالفات السلوك

من المهم الإبلاغ في حال كانت لديك مخاوف، أو شاهدت مخالفات قانونية أو أخلاقية لقواعد السلوك في شركة أدوية الحكمة. ويمكن الإبلاغ دون الإفصاح عن الهوية حيثما يسمح القانون بذلك. وفي الحالات النادرة التي يتوجب عليك فيها تحديد هويتك للإبلاغ عن مخاوفك، ستحافظ شركة أدوية الحكمة على سرية هويتك إلى الحد الذي يسمح به القانون هذا وسيتم التعامل مع البلاغات بتكتم وجديّة وإنصاف وسرعة. ولن نتسامح مع أي أعمال انتقامية أو تأرية ضد الأفراد الذين يُبلغون عن مخاوفهم بحسن نية.

وللتحقيق في الشكاوى، قد تسعى شركة أدوية الحكمة للحصول على المعلومات من الأطراف الأخرى، وسيتم ذلك دائماً بطريقة سرية، مع إيلاء العناية الملائمة لسمعة الأفراد المعنيين. ونتوقع من الموظفين أن يتعاونوا بشكل كامل مع التحقيقات الداخلية بتقديم معلومات دقيقة وصادقة في الوقت المناسب.

س: كيف أبلغ عن مخاوفي ومخالفات السلوك ؟

ج: في معظم الحالات، يتعين عليك التحدث إلى مديرك أو مشرفك. ونتوقع من المدراء الاستماع إلى المشكلة بموضوعية والتعامل معها بشكل فعال.

أما إذا لم تشعر بالارتياح إزاء التحدث إلى مديرك، أو في حال كانت مخاوفك تتعلق بمديرك، يرجى التواصل مع شريك أعمال الموارد البشرية الخاص بك، أو أحد أعضاء دائرة الامتثال أو استخدام خط الإبلاغ السري الخاص بنا. تفاصيل جهات الاتصال موجودة في **سياسة الإبلاغ عن مخالفات السلوك لشركة أدوية الحكمة.**

س: متى أبلغ عن المخالفات باستخدام خط الإبلاغ؟

ج: يتعين عليك الإبلاغ فوراً عن المخالفات المشتبه بها أو الفعلية لقواعد السلوك والسياسات والإجراءات الخاصة بنا، أو القوانين والأنظمة التي تحكم أعمالنا.

س: كيف يمكن حمايتي من الأعمال الانتقامية أو التأرية؟

ج: تمتلك شركة أدوية الحكمة سياسة صارمة لحماية الزملاء الذين يبلغون عن المخالفات من أي شكل من أشكال الانتقام أو التآر. وبموجب هذه السياسة، فإن أي شخص ينتقم من موظف لإبلاغه عن مخاوفه بحسن نية سيخضع لإجراءات تأديبية تشمل إنهاء العمل.

ما هي أنواع المشكلات التي يجب الإبلاغ عنها:

- ← التقارير المالية المزورة
- ← انتهاك السياسات الداخلية
- ← البيع والشراء المحظور لأسهم الشركة
- ← انتهاك خصوصية البيانات
- ← الإفصاح عن المعلومات السرية
- ← قضايا البيئة والصحة والسلامة
- ← التحرش أو التمييز
- ← أي انتهاكات أخرى لقواعد السلوك الخاصة بشركة أدوية الحكمة



كيف أستخدم خط الإبلاغ:

خط الإبلاغ الخاص بشركة أدوية الحكمة سري تماماً، ومتوفر على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع وبمعظم اللغات.

عند الاتصال هاتفياً بخط الإبلاغ الخاص بنا، ستنتقل إلى عامل تشغيل مستقل ليس من موظفي شركة أدوية الحكمة.

كما يمكن أيضاً الإبلاغ عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني الخاص بنا:

www.hikma.ethicspoint.com

ثقافتنا وقيمننا

نعزز في شركة أدوية الحكمة ثقافة التقدم الفردي والجماعي، حيث يجمع الموظفين والفرق شعورٌ مشترك بالهدف والانتماء والرغبة الجماعية في وضع صحة أفضل في متناول اليد كل يوم لملايين الأشخاص الذين يعتمدون على أدويتنا.

تتميز بثلاثة قيم أساسية هي: الابتكار والاهتمام والتعاون. إذ تُوجّه هذه القيم سلوكنا وتساعد في تعزيز بيئة يشعر فيها الجميع بالتقدير، ويقومون بعملهم على أكمل وجه.

تستمر في التعلّم
بالإقدام على المخاطر المحسوبة والتعلّم من الأخطاء

تُلهم الآخرين
وتبحث عن الإلهام داخل وخارج المؤسسة

تبحث عن طريقة أفضل
وتُحسّنها إذا كانت فعالة؛ أو تعيد ابتكارها إذا لم تكن كذلك

تصنع فرقاً
بمساعدتك للآخرين ليكونوا ناجحين

تفعل الصواب
وتُدرك تأثير أفعالك على الآخرين خاصة زملاءك والأشخاص الذين يتناولون أدويتنا

تحترم الآخرين
وتثق بخبراتهم ونواباهم

تعمل على تبسيط الأمور
لتتحدى التقليد والتعقيد وتضمن بأنك جزء من الحل

تعمل مع الآخرين
وتُنحّي وتبعد الأجندات الشخصية لتحقيق الأهداف المنشودة لشركة أدوية الحكمة

تتحمل المسؤولية
لتنفيذ العمل، وتفي بوعودك دائماً



أنت تبتكر



أنت تهتم



أنت تتعاون

02

مدونة قواعد السلوك

- ← بيئة عملنا
- ← منتجاتنا
- ← حماية أصول الشركة
- ← ضمان نزاهة الأعمال
- ← مجتمعاتنا

hikma.

توفير فرص متكافئة وعادلة

يعود الفضل في النجاح الذي حققته شركة أدوية الحكمة إلى موظفيها المتنوعين والموهوبين حول العالم. فنحن نتبنى وندعم ونشجع الصفات والمؤهلات التي من شأنها أن تجعل موظفينا مُميزين وتجعل مساهماتهم فريدة من نوعها. ونحن ملتزمون بتقديم فرص عمل متكافئة للجميع، ومنع التمييز بكافة أشكاله.

دورك:



- أن تساهم في بناء وتوفير بيئة العمل الداعمة التي تُقدّر الخبرات ووجهات النظر المختلفة وتضمن الاستماع لآراء الجميع
- أن تُبلغ في حال رأيت شخصاً يُعامل بطريقة غير عادلة أو تمييزية
- أن تحرص على أن يكون أي قرار تتخذه بشأن التوظيف قائماً على القدرة والمهارات والمعرفة وخبرة العمل والأداء الوظيفي
- أن تطلب المشورة من أحد أعضاء دائرة الموارد البشرية والدائرة القانونية لفهم قوانين العمل والتوظيف المحلية في الدول التي تمارس فيها عملك.

احترام الآخرين

نحن نقدر المساهمات التي يقدمها كل فرد ونعامل بعضنا البعض بكرامة واحترام، بغض النظر عن المنصب أو الدور. ونؤمن أنّ ذلك يساعد في إيجاد بيئة يمكن فيها للأفراد أن يزدهروا بناءً على الموهبة والخبرة والأداء، وحيث يتم تقدير الإمكانيات وتشجيعها. ويحظر الانتقام من أيّ موظف يرفض أو يحتج أو يشتكي من التمييز أو التنمر أو المضايقة أو التحرش.

دورك:



- أن تتنبه دائماً لكيف قد يتم تفسير تعليقاتك من قبل الآخرين
- أن تتجنب الأفعال والسلوكيات التي قد تُفسّر على أنّها مضايقة أو تحرش
- ألاّ تقوم بتخويف أي شخص أو تحاول إيذائه جسدياً أو عاطفياً
- أن تتجنب إلقاء النكات أو الإهانات أو المشاركة في محادثات أو تعليقات جنسية صريحة
- ألاّ تنخرط في علاقة رومانسية أو جنسية مع موظفين آخرين قد تؤدي إلى تضارب في المصالح أو خلاف أو تشتت
- العلاقات الرومانسية بين الموظفين ومشرفيهم غير مسموح بها.

ما هي أنواع المشكلات التي يجب الإبلاغ عنها:

تتخذ المضايقة/ التحرش أشكالاً متعددة، ويمكن أن تشمل الكلمات أو الأفعال أو الإيماءات التي يجدها المُتلقي مُهينة أو تحقيرية أو جارحة أو تهديدية أو إقصائية. تجنب الأفعال التي يمكن اعتبارها مضايقة، وإذا شاهدت سلوكاً تعتقد أنّه يدخل ضمن أشكال المضايقة/ التحرش، عليك الإبلاغ عنه للدائرة القانونية أو خط الإبلاغ.

نسعى لتعزيز بيئة عمل يشعر فيها جميع الموظفين بالأمان والتقدير، وأنهم يستطيعون المساهمة بشكل كامل لتحقيق إمكانياتهم.



بعض الأمثلة على السلوك التمييزي:

- ← النكات أو الإهانات المتعلقة بالعرق أو الدين أو الأصل العرقي أو الخصائص الشخصية الأخرى
- ← المحادثات أو الأسئلة أو القصص أو الاتصالات الجنسية الصريحة أو التي تحمل إيحاءات جنسية
- ← التسبب بالإهانة عن طريق الإغاطة أو التنمر أو المضايقة أو التخويف أو «التحالف ضد» شخصٍ ما
- ← المغازلة أو محاولات التقرب الجنسية غير المرغوب بها
- ← اللمس الجسدي العنيف أو التخويف أو التهديد أو العنف

صحة الموظفين وسلامتهم

نسعى لتوفير بيئة عمل سليمة وآمنة للموظفين. ونتوقع من موظفينا تحمّل المسؤولية تجاه صحتهم، والتأكد من إبلاغ مديرهم أو شريك أعمال الموارد البشرية بأي ظروف صحية قد تؤثر على قدرتهم على أداء عملهم.

وهذا الأمر يتّسم بأهمية خاصة بالنسبة للموظفين الذين يعملون مع المواد الخطرة أو في مناطق و/أو بيئات عالية الخطورة. ويُحظر استخدام المخدرات غير المشروعة أو الاستخدام غير الآمن للكحول أو الأدوية لأنّه يمكن أن يُضعف قدرة الموظف على أداء دوره ويُعرض سلامة الآخرين للخطر.

دورك:



- أن تضع السلامة دائماً في المقام الأول، وأن تتجنب الأفعال التي قد تكون خطيرة أو مؤذية لك وللآخرين
- ألاّ تبيع أو تشتري أو تمتلك أو تتعاطى المخدرات غير المشروعة
- ألاّ تتعاطى الكحول أو المخدرات غير المشروعة أثناء العمل
- أن تتأكد من اتباع إرشادات الصحة والسلامة وتلك الخاصة بالمبنى في موقعك
- أن تُبلغ عن أي أفعال أو ظروف غير آمنة بشكل فوري

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

← موظف البيئة والصحة والسلامة في الموقع

سلامة الدواء

تلتزم شركة أدوية الحكمة بسلامة أدويتها، من خلال محافظتها على برنامجها الخاص باليقظة الدوائية. ومن خلال الرصد المتواصل للآثار الجانبية وتقارير السلامة الدوائية، نستطيع اتخاذ الإجراءات اللازمة في وقت مبكر لحماية المريض. إذ يقوم قسم اليقظة الدوائية بجمع ومقارنة وتقييم الآثار الجانبية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية الفعالة.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

← للاستفسار عن المعلومات الطبية وتقديم الشكاوى والإبلاغ عن الآثار الجانبية، يرجى التواصل على pv@hikma.com

← في الولايات المتحدة، يمكنك أيضاً التواصل على us.hikma@primevigilance.com، أو الاتصال بالرقم 1-877-845-0689 أو 1-800-962-8364، أو الاتصال بإدارة الغذاء والدواء بشكل مباشر بالرقم 1-800-FDA-1088 أو على www.fda.gov/medwatch

← في الاتحاد الأوروبي، يمكنك أيضاً التواصل على portugaleupharmacovigilance@hikma.com أو الاتصال بالرقم +351 939 610 004

الممارسات الترويجية

تلتزم شركة أدوية الحكمة باتباع أعلى معايير الجودة لمنتجاتها أو المعلومات المتعلقة بالمنتجات. ويهدف نشاطنا التسويقي والتثقيفي لتزويد أخصائيي الرعاية الصحية بالمعلومات الطبية والعلمية ذات الصلة ليتمكنوا من اتخاذ قرارات مستنيرة ومستقلة حول وصف واستخدام منتجاتنا.

يجب أن تتصف رسائلنا وموادنا الترويجية دائماً بما يلي:

- أن تسعى للتثقيف والتعليم
- أن تكون عادلة ومنصفة ودقيقة ومتسقة مع النشرة المعتمدة
- أن تكون صادقة وغير مضللة
- أن تكون ملتزمة ومتوافقة مع سياسات شركة أدوية الحكمة والقوانين والأنظمة المحلية ومدونات قواعد الممارسات الخاصة بالصناعات الدوائية
- أن تكون مدعمة بالدراسات أو البيانات المناسبة.

دورك:



- أن تفهم وتتبع سياسات شركة أدوية الحكمة والقوانين المعمول بها ومدونات قواعد الممارسات الخاصة بالصناعات الدوائية عند التعامل مع أخصائيي الرعاية الصحية بشأن منتجاتنا
- أن تتأكد من أن جميع البرامج والمواد الإعلانية والترويجية تمت مراجعتها والموافقة عليها بطريقة صحيحة، وأنها تتوافق مع القوانين والأنظمة المعمول بها في الدولة والولاية و/أو على الصعيد المحلي.

ممارسات أعمالنا هي أساس سمعتنا. نحن نطور ونصنع ونوزع أدويتنا آخذين بعين الاعتبار المسؤوليات التي تقع على عاتقنا تجاه مرضانا و أخصائيي الرعاية الصحية والسلطات التنظيمية والعملاء.



الجودة والآثار الجانبية الأمور التي يتعين الانتباه إليها:

قد تشمل مشاكل جودة المنتجات على سبيل المثال ولا تقتصر على:

- ← أعراض وكبسولات وقوارير وأكياس تالفة
- ← تغليف معيب
- ← التلوث
- ← كبسولات أو قوارير مملوءة أكثر أو أقل من الحد اللازم
- ← النشرة لا تتوافق مع محتويات المنتج

قد تشمل الآثار الجانبية التي يجب الإبلاغ عنها:

- ← استجابة المريض غير المقصودة أو غير المطلوبة أو غير المرغوبة للدواء
- ← استخدام الدواء بطريقة خاطئة أو سوء استخدام الدواء أو الجرعات الزائدة
- ← عدم فاعلية الدواء

حماية أصول الشركة

الاحتفاظ بالدفاتر والسجلات الدقيقة

يجب أن تُمثل السجلات المالية معاملات الشركة ووضعها المالي بشكل منصف. وبصفتنا شركة مدرجة في بورصة لندن، فعلينا الالتزام بالقوانين والأنظمة والمعايير المحاسبية لإعداد تقارير والإفصاح عن البيانات المالية.

وتنص سياستنا على أن تكون المعلومات المقدمة في الاتصالات والإفصاحات العامة، بما في ذلك ملفاتنا لدى السلطات التنظيمية في الدول التي نمارس فيها أعمالنا، كاملة وعادلة ودقيقة ومفهومة ومقدمة في الوقت المطلوب.

يتحمل جميع الموظفين والمديرين المشاركين في عملية الإفصاح المالي، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للمجموعة، المسؤولية عن ضمان الامتثال لهذه السياسة.

دورك:



- ألا تُزوّر دفاتر وسجلات شركة أدوية الحكمة المالية أو أن تُدخل قيود مضللة لأي سبب كان، حتى لو كان ذلك بتوجيه من أحد المشرفين، إذ أن القيام بذلك يُعد احتياليًا وقد يُعرضك ويعرض الشركة للملاحقة القانونية
- ألا تُحرّف أو تحذف (أو تجعل الآخرين يفعلون ذلك) عن عمد أي حقائق مادية عن شركة أدوية الحكمة، سواء من داخل شركة أدوية الحكمة أو خارجها، بما في ذلك مدققي شركة أدوية الحكمة المستقلين
- أن تتعاون بشكل كامل مع المدققين الداخليين والخارجيين وأي جهة تنظيمية تقوم بفحص دفاتر وسجلات الشركة المالية
- ألا تُدرج أي أموال أو أصول غير مفصّل عنها أو غير مسجلة، وألا تسدد أو توافق على أي مدفوعات يُقصد أو يُفهم منها أنه يمكن استخدامها لغرض آخر غير ذلك الموصوف في المعلومات الداعمة لعملية الدفع
- أن تُبلغ فوراً عن أي أموال أو أصول غير مسجلة، أو أي أفعال محظورة للمدير المالي للمجموعة أو مدير الدائرة القانونية لمجموعة أدوية الحكمة.

من واجبنا تجاه شركة أدوية الحكمة وأصحاب الشأن المعنيين حماية أصول الشركة والعمل وفقاً للقوانين والأنظمة السارية في المجتمعات التي نعمل فيها. ولا يجوز استخدام أصول شركة أدوية الحكمة سوى لأغراض تنفيذ أعمال الشركة، وليس لتحقيق المكاسب الشخصية أو أي أغراض احتيالية.

ما هي «أصول الشركة»؟

أصول الشركة هي عناصر ذات قيمة مملوكة للشركة، ويمكن أن تشمل أمور مثل الاستثمارات والأراضي والمباني والآلات والمعدات والأثاث والتكبيبات والمركبات والملكية الفكرية من بين عناصر أخرى.



الإدارة الجيدة للسجلات والمعلومات

شركة أدوية الحكمة هي شركة خاضعة للتنظيم، وتعدّ السجلات والمعلومات فيها أصولاً مهمة للشركة. ثمة العديد من المتطلبات التي يجب تليبيتها عند إنشاء سجلات ومعلومات الشركة واستخدامها وتخزينها والتخلص منها. وقد نواجه إجراءات قانونية تتطلب حماية السجلات ذات الصلة والمحافظة عليها. ويمكن أن يؤدي عدم تلبية أيّ من هذه المتطلبات إلى عواقب وخيمة بما في ذلك العقوبات والغرامات.

دورك:

- أن تُخزن جميع السجلات في مكان آمن ومضمون للمدة الزمنية المطلوبة
- أن تتخلص من الوثائق والسجلات بطريقة آمنة ووفقاً لجدول الاحتفاظ بالوثائق أو النظم القانونية المعتمدة لدى شركة أدوية الحكمة
- ألاّ تقوم بإتلاف أو تغيير أي وثيقة تحسباً أو استجابةً لطلب للحصول على هذه الوثائق من قبل أي وكالة حكومية أو محكمة أو طرف ثالث تحسباً للدعوى المرفوعة ضد شركة أدوية الحكمة أو أثناءها.

الخصوصية وحماية البيانات

تلتزم شركة أدوية الحكمة بحماية واحترام خصوصية الموظفين وأولئك الذين نتعامل معهم.

خلال سير أعمالنا، سنقوم بجمع البيانات الشخصية حول موظفينا وعملائنا وموردينا والأطراف الثالثة، بالإضافة إلى تخزينها ومعالجتها. ونذكر أنّ المعالجة السليمة والقانونية لهذه البيانات تُعدّ أمراً حاسماً ومهماً للمحافظة على الثقة في العلامة التجارية لشركة أدوية الحكمة، وضمان ثقة الأفراد بأنّ شركة أدوية الحكمة تحترم حقهم في الخصوصية.

دورك:

- أن تحرص على ألاّ يتم جمع البيانات الشخصية أو تسجيلها أو تخزينها أو نقلها أو معالجتها إلاّ بشكل قانوني وعادل وشفاف
- أن تتأكد من أنّ البيانات الشخصية دقيقة، وأنّه يتم تحديثها عند الضرورة
- أن تتأكد من حماية البيانات الشخصية من خلال تدابير الأمان المناسبة - مثل حماية كلمة المرور وضوابط الوصول.

ما هي البيانات الشخصية؟

يشير مصطلح «البيانات الشخصية» إلى البيانات المتعلقة بفردٍ حيّ يمكن التعرف عليه من خلال تلك البيانات. وقد تكون البيانات الشخصية حقائقاً (مثل الاسم وتاريخ الميلاد والعنوان) أو قد تكون آراءً حول الشخص وأفعاله وسلوكياته.

تشمل البيانات الشخصية أيضاً صورة الشخص. كما ندرك أنّ بعض البيانات الشخصية تكون حساسة بشكل خاص وأنّه يمكن معالجتها فقط في إطار شروط صارمة.

وتتضمن البيانات الشخصية الحساسة معلومات حول الأصول العرقية أو الإثنية للشخص والآراء السياسية والبيانات المتعلقة بالصحة والحياة الجنسية والميول الجنسية.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

- ← أحد أعضاء الدائرة القانونية
- ← ممثل أمن تكنولوجيا المعلومات
- ← سكرتير مجلس إدارة الشركة
- ← أحد أعضاء دائرة الامتثال

للمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى:

- ← سياسة خصوصية البيانات الشخصية في المنطقة الاقتصادية الأوروبية والمملكة المتحدة
- ← سياسة أمن البيانات الشخصية (بروتوكول خرق البيانات)
- ← قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا
- ← قانون تداول الأسهم للمجموعة

حماية المعلومات السرية

تقع على عاتق كل مدير ومسؤول وموظف في شركة أدوية الحكمة مسؤولية أساسية في الحفاظ على سرية المعلومات غير العلنية للشركة. وهذا يتضمن المعلومات السرية غير العلنية للأطراف الخارجية (مثل العملاء والموردين وشركاء الأعمال وما إلى ذلك)، التي يمكن معرفتها بشكل سري خلال سير العمل. هذا وتُعد أنواع المعلومات والوثائق التالية سرية للغاية، ويلزم فرض ضوابط وصول قوية وصارمة لضمان توفير الوصول فقط للاستخدام التجاري المصرح به.



تتضمن الأمثلة على المعلومات السرية ما يلي:

- ← البيانات العلمية
- ← معلومات التجارب السريرية
- ← استراتيجية وخطط العمل
- ← العقود
- ← العلاقات التجارية
- ← معلومات العملاء
- ← الاختراعات
- ← طلبات براءات الاختراع
- ← العلامات التجارية المقترحة
- ← وثائق الملكية
- ← تقارير التدقيق
- ← المعلومات المالية غير العلنية
- ← التقارير التجارية والعلمية
- ← الاتصالات مع السلطات التنظيمية والحكومية
- ← مذكرات ومراسلات وسجلات الشركة
- ← جميع المعلومات الشخصية، بما في ذلك الأسماء والعناوين وأرقام الهواتف المنزلية وسجلات الرواتب والحوافز والمكافآت بالإضافة إلى السجلات الطبية.

ضمان النزاهة في استخدام التكنولوجيا التي توفرها الشركة

يجب أن يكون استخدامك للتكنولوجيا التي توفرها شركة أدوية الحكمة مناسباً وأمنياً ولأغراض العمل بالدرجة الأولى، كما يتعين عليك أن تكون قادراً على إصدار الحكم الجيد والامتنال لسياسات الشركة عند استخدامها. ولا تتوقع أن يكون استخدامك لتكنولوجيا الشركة أو التواصل عبرها سرياً.

دورك:



- أن تُبقي الاستخدام الشخصي عند الحد الأدنى
- ألا تستخدم تكنولوجيا شركة أدوية الحكمة لأنشطة غير قانونية أو بطرق تتعارض مع عملك أو عمل الآخرين على الإطلاق
- ألا تنشيء أو تُرسل أو تقوم بتنزيل محتوى يمكن اعتباره مسيئاً أو مهيناً أو مسيئاً للسمعة أو جنسياً صريحاً أو افتراءً أو تشهيرياً أو تهديداً أو مضايقة أو فاحشاً
- أن تصدر الحكم الجيد و تتوخى الحذر عند استخدام وسائل التواصل الاجتماعي الشخصية. وألا تفترض أبداً أن المنشورات على وسائل التواصل الاجتماعي خاصة وسرية.

حماية الملكية الفكرية

تُعد حقوق الملكية الفكرية لشركة أدوية الحكمة من أهم العوامل المحركة لأعمالنا. وسنسعى، كلما كان ذلك مناسباً، للحصول على جميع حقوق الملكية الفكرية الضرورية والمحافظة عليها، بما في ذلك براءات الاختراع وحقوق التأليف والنشر والعلامات التجارية. تحترم شركة أدوية الحكمة قوانين الملكية الفكرية في مختلف الدول التي نمارس فيها أعمالنا. ويتعين عليك مراعاة حقوق الملكية الفكرية للأطراف الثالثة في عملك اليومي. هذا وقد يترتب على المخالفات عقوبات شديدة على شركة أدوية الحكمة.

دورك:



- أن تقوم بإبلاغ الدائرة القانونية إذا علمت أنّ حقوق الملكية الفكرية الخاصة بشركة أدوية الحكمة قد انتهكت من قبل طرف ثالث، أو أنّ حقوق الملكية الفكرية لطرف ثالث يتم انتهاكها
- إذا علمت باختراع أو ابتكار آخر يمكن حمايته بموجب حقوق الملكية الفكرية، فيرجى الاتصال بالدائرة القانونية لمزيد من المشورة حول ذلك.

ضمان نزاهة الأعمال

مكافحة الرشوة والفساد

نمارس أعمالنا بشكل أخلاقي ومسؤول وخالٍ من أي شكل من أشكال الرشوة أو الفساد، بغض النظر عن الممارسات أو العادات المحلية. تحظر شركة أدوية الحكمة بشكل مطلق وصريح أي شكل من أشكال الرشوة والفساد.

ينطبق هذا المعيار على المعاملات التي تقوم بها شركة أدوية الحكمة مع جميع الأفراد والهيئات المؤسسية، بمن فيهم موظفو الرعاية الصحية والعلماء والموردون والهيئات المهنية والسلطات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية، بغض النظر عن مكانهم الجغرافي.

وستحرص شركة أدوية الحكمة على اتخاذ الإجراءات اللازمة وتنفيذ دراسة العناية الواجبة بشأن جميع الأطراف الثالثة التي تتعامل أو ستتعامل معهم. فمشركة أدوية الحكمة لن تتعامل مع أولئك الذين يمارسون الفساد أو يتخلفون عن تطبيق المعايير التي تطلبها الشركة.

دورك:



- أن تتحلى بالشفافية حول الغرض من تعاملاتك
- ألا تقبل أو تعرض أو تُقدم ، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر ، المال أو أي شيء آخر له قيمة، كرشوة أو تحفيز فيما يتعلق بـ (١) اتخاذ (أو كمكافأة لاتخاذ أو عدم اتخاذ) قرار في صالح شركة أدوية الحكمة؛ أو (٢) السعي للحصول على ميزة تجارية غير عادلة أو التأثير على أنشطة العمل؛ أو (٣) التأثير على حكمهم أو قدرتهم على التصرف بموضوعية
- ألا تقدم خصومات أو حسومات أو تنازلات أو عمولات أو حوافز غير مصرح بها أو رشاوي أو مدفوعات أخرى للحصول على أعمال أو الاحتفاظ بها
- أن تستشير أحد أعضاء الدائرتين القانونية أو الإيمتثال قبل عرض أو قبول أي شيء له قيمة من أطراف ثالثة.

منع التهرب الضريبي

لا تتسامح شركة أدوية الحكمة مع التهرب الضريبي أو تسهيل ارتكاب جريمة التهرب الضريبي

يجب ألا يشعر أي موظف أو شريك لدى شركة أدوية الحكمة بأنه تحت الضغط لتقديم أو الموافقة على تقديم المساعدة لتمكين شخص آخر من التهرب من الضرائب بشكل غير قانوني لأي سبب من الأسباب نيابة عن شركة أدوية الحكمة أو لصالحها. لن يتعرض أي موظف أو شريك لعواقب سلبية نتيجة لرفض الموافقة على تسهيل التهرب الضريبي أو لاتخاذ خطوات بالإبلاغ عن أي مخاوف بأنه قد تم ارتكاب جريمة ما.

دورك:



- أن تتخذ إجراءات التحقق اللازمة بشأن الهوية والشركاء الجدد والتحقق من الشركاء الحاليين بانتظام.

تشكل النزاهة الشخصية أساس كل جهودنا لوضع صحة أفضل في متناول اليد كل يوم.

نحن نعمل بشكل منفتح وعادل، وندرك أنّ سلوكياتنا وممارسات أعمالنا تشكل الأساس لسماحتنا. كما نلتزم نصاً وروحاً بالقوانين والأنظمة التي تحكم قطاعنا حول العالم.

مكافحة غسل الأموال

لا تتسامح شركة أدوية الحكمة مع أي معاملة أو نشاط تجاري من شأنه أن يدعم بشكل مباشر أو غير مباشر الأعمال الإجرامية أو ينتهك قوانين مكافحة غسل الأموال أو تمويل الإرهاب في أي بلد تمارس فيها شركة أدوية الحكمة أعمالها.

دورك:

- أن تتحقق من هوية الطرف الثالث، واتخاذ إجراءات التحقق اللازمة قبل قبول الأموال من أي طرف ثالث، أو ممارسة الأعمال معه، وذلك للتأكد من أن مصادر الأموال مشروعة.
- أن ترفض الانخراط في أي نشاط ينطوي، بشكل مباشر أو غير مباشر، على إخفاء أو «غسل» مصدر العائدات المتأتية من الجرائم بحيث يبدو أنها واردة من مصادر قانونية.
- أن تُبلغ أحد أعضاء الدائرة القانونية على الفور عند العلم بأي عملية غسل أموال أو الاشتباه في حدوثها

مكافحة العبودية (الامتثال لقانون مكافحة العبودية الحديث)

تلتزم شركة أدوية الحكمة بضمان عدم حدوث «العبودية الحديثة» على شكل السخرة أو العمل القسري (بما في ذلك عمالة الأطفال) والإتجار بالبشر في أي من شركاتها أو سلاسل التوريد الخاصة بها في جميع أنحاء العالم.

دورك:

- ألا تتعامل إلا مع العملاء والموردين الذين تحترم ممارسات التوظيف لديهم حقوق الإنسان، والذين تستوفي معاييرهم الأخلاقية المعايير التي حدتها شركة أدوية الحكمة.
- أن تتأكد من إتخاذ إجراءات التحقق اللازمة وتنفيذ دراسة العناية الواجبة المناسبة وأن تتناول مسألة «العبودية الحديثة» مع شركاء سلسلة التوريد.

معلومات الشركة الداخلية

تخضع شركة أدوية الحكمة لعدد من القوانين والتشريعات، بما في ذلك أنظمة إساءة استخدام السوق. وعليه، من غير القانوني أن يقوم أي فرد بـ: ١) شراء أو بيع أسهم أو أوراق مالية من شركة أدوية الحكمة حال اطلاعه على «معلومات الشركة الداخلية»، ٢) إفشاء معلومات الشركة الداخلية بشكل غير قانوني إلى طرف ثالث؛ أو ٣) التلاعب أو محاولة التلاعب بالسوق أو الأمور التجارية. وتتضمن «معلومات الشركة الداخلية» أي معلومات غير معروفة بشكل عام أو متاحة لجمهور المستثمرين، والتي إذا تم الإعلان عنها، فمن المرجح أن يستخدمها المستثمر لإتخاذ قراراته بشأن شراء أو امتلاك أو بيع أسهم شركة أدوية الحكمة. هذا وقد تؤدي الانتهاكات إلى فرض عقوبات مدنية وجنائية على كل من شركة أدوية الحكمة والأفراد.

تنطبق هذه السياسة على موظفي ومدراء شركة أدوية الحكمة وأفراد أسرهم (أي الزوج/ة أو الوالدة/ة أو الأبناء/البنات أو الأشقاء/الشقيقات) والمستشارين الخارجيين.

مع أن هذه القائمة ليست كاملة، إلا أنه يمكن اعتبار المعلومات المتعلقة بالأمور التالية «معلومات الشركة الداخلية» إلى أن يتم نشرها للجمهور:

- النتائج أو التنبؤات المالية السنوية أو ربع السنوية
- التغييرات في الأرباح أو توقعات الأرباح
- المكاسب أو الخسائر غير العادية في العمليات التجارية
- المفاوضات والاتفاقيات فيما يخص عمليات الاستحواذ الكبيرة أو تصفية الأعمال أو دمجها
- النفقات الرأسمالية أو عمليات الاقتراض الكبيرة
- عمليات إدخال منتج جديد أو الاكتشافات التكنولوجية أو الموافقات التنظيمية
- عمليات التقاضي الهامة
- إرساء أو إلغاء العقود الرئيسية
- استفسارات أو تحقيقات حكومية
- التغييرات الإدارية الكبيرة

دورك:

- ألا تشتري أو تتاجر في الأسهم على أساس «معلومات الشركة الداخلية» حول شركة أدوية الحكمة أو الشركات الأخرى والتي علمت بها من خلال عملك.
- ألا تستخدم أي «معلومات الشركة الداخلية» للتأثير على قرار أي شخص آخر لشراء أو بيع الأسهم

المنافسة العالمية

لا تتسامح شركة أدوية الحكمة مع أي تعامل أو نشاط تجاري ينتهك قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة في أي بلد تمارس فيه الشركة أعمالها. ويعد الالتزام بنص وروح قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة أمراً ضرورياً للحفاظ على سمعة شركة أدوية الحكمة التي تنطوي على اتباع أعلى معايير السلوك الأخلاقي.

ما هي قوانين مكافحة الاحتكار؟

قوانين مكافحة الاحتكار، والتي يشار إليها أيضاً باسم قوانين المنافسة، هي قوانين مصممة لحماية قوى السوق الحرة التي تعزز الابتكار والاختيار والجودة والوصول إلى المستهلك، وتعزز التقلبات الإنتاجية للمنافسة. تحظر قوانين مكافحة الاحتكار مجموعة واسعة من السلوكيات التجارية المانعة للمنافسة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، تخصيص السوق والتلاعب بالعطاءات وتثبيت الأسعار واستخدام القوة الاحتكارية لمنع المنافسة بشكل غير مشروع.

الإمتثال التجاري والعقوبات الإقتصادية

تلتزم شركة أدوية الحكمة بالمنافسة الحرة والمفتوحة في السوق على نحو قانوني وأخلاقي، وتتطلب من موظفيها الالتزام بالقوانين والأنظمة ومتطلبات وشروط الترخيص ومقاطعة المنتجات أو غيرها من أشكال الحظر في الدول التي تمارس فيها أعمالها.

تخضع بعض الدول والأطراف في الدول لعقوبات تجارية واقتصادية من قبل حكومات الدول التي تعمل فيها شركة أدوية الحكمة والتي تحظر في كثير من الحالات عمليات البيع والبحث والتصنيع العادية والعلاقات التجارية الأخرى. وقد تختلف متطلبات تخليص الصادرات وحفظ السجلات حسب الدولة التي تعمل فيها شركة أدوية الحكمة.

دورك:

- أن تتعرف على سياسة شركة أدوية الحكمة بشأن مكافحة الاحتكار والمنافسة غير العادلة والعقوبات التجارية وضوابط التصدير.
- أن تتوخى الحذر الشديد في التعاملات التي تحتوي على مواد «ذات الاستخدام المزدوج» والتكنولوجيا التي قد ترتبط بانتشار الأسلحة.
- أن تقدم معلومات دقيقة وصادقة حول منتجاتنا والعناصر الأخرى إلى العملاء والسلطات الأخرى ذات الصلة.
- أن ترفض المشاركة في الممارسات التجارية التقييدية المحظورة.
- ألا تتعامل مع الأطراف الخاضعين لقيود تجارية معترف بها.
- أن تتجنب بشكل صارم أي عمل أو نشاط، رسمي أو غير رسمي، يمكن أن يُستخلص منه السلوك المانع للمنافسة.
- أن تتوخى الحذر الشديد في أي نشاط أعمال قد ينطوي على المنافسين أو قضايا المنافسة غير العادلة.
- في حالة الشك، أن تستشير أحد أعضاء الدائرة القانونية و/أو دائرة الامتثال.

دورك:

- أن تتعرف على القوانين التي تضبط التعامل مع الموظفين الحكوميين، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي وقانون الرشوة البريطاني لسنة 2010. بالإضافة إلى الاطلاع على الحالات التي قد تثير الشك في موضوعيتك.
- ألا تقبل أي هدايا، بما في ذلك الترفيه، الذي قد تؤثر أو يبدو أنها ستؤثر على قدرتك على اتخاذ قرارات عمل موضوعية.
- يتعين على موظفي المشتريات في شركة أدوية الحكمة الالتزام بسياسة عدم تقديم الهدايا الخاصة بقسم المشتريات والتي تحظر قبول الهدايا وهدايا تجارية معينة من قبل الموردين أو الموردين المحتملين.
- لا يُقصد بمعيار السلوك هذا حظر التعاملات الاعتيادية طالما أنها ضمن قيمة رمزية ومعقولة في المناسبات الخاصة بها. ومع ذلك، حتى الهدايا ذات القيمة الرمزية قد تكون غير مناسبة إذا تم تقديمها أو تلقيها بشكل متكرر.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

- ← أحد أعضاء دائرة الامتثال
- ← أحد أعضاء الدائرة القانونية

للمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى:

- ← سياسة المجموعة لمكافحة الرشوة والفساد
- ← سياسة المجموعة لمكافحة غسيل الأموال
- ← سياسة المجموعة لمنع تسهيل التهرب الضريبي
- ← قانون المجموعة لتداول الأسهم
- ← سياسة المجموعة للقيود التجارية وضوابط التصدير والعقوبات الاقتصادية
- ← سياسة التنحية للأشخاص الأمريكيين
- ← سياسة المجموعة للسفر
- ← سياسة الهدايا والترفيه والضيافة
- ← سياسة المجموعة لمكافحة الاحتكار والمنافسة غير العادلة

ممارسة النشاطات السياسية

تدعم شركة أدوية الحكمة حقوق الموظفين في المشاركة في الأنشطة السياسية خارج العمل. إلا أنه يجب أن يتم ذلك بشكل منفصل عن الدور المنوط بك في شركة أدوية الحكمة، عليك ألا تطلب الدعم من زملائك في العمل خلال ساعات الدوام الرسمية أو أن تستخدم أصول أو موارد الشركة فيما يتعلق بالأنشطة أو الإهتمامات السياسية الشخصية.

دورك:



- أن تتوخى الحذر فيما يتعلق بالفصل بين الأنشطة السياسية الشخصية والعمل.
- ألا تستخدم اسم شركة أدوية الحكمة أو معداتها أو مواردها في أنشطتك السياسية الشخصية.
- ألا تستخدم أو تُساهم بشكل مباشر أو غير مباشر بأموال أو أصول شركة أدوية الحكمة لأي حزب أو مرشح سياسي أو حملة سياسية، إلا إذا كانت تلك ممارسة مقبولة وقانونية في الدولة المعنية.
- أي تبرع سياسي من شركة أدوية الحكمة يجب أن يوافق عليه مجلس إدارة شركة أدوية الحكمة. كما يجب الحصول على موافقة رئيس المستشارين القانونيين ورئيس ضباط الامتثال ونائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والشؤون العالمية قبل تقديم التبرع السياسي إلى مجلس إدارة شركة أدوية الحكمة للحصول على الموافقة النهائية.

التحدّث إلى وسائل الإعلام

نؤمن أننا نتحمل مسؤولية تجاه جميع أصحاب المصلحة لدينا بتقديم معلومات دقيقة ومفهومة وفي الوقت المناسب حول أعمالنا.

وعليه، يُصرح لموظفين معيّنين في شركة أدوية الحكمة بمناقشة وإيصال المعلومات حول أعمال شركة أدوية الحكمة مع أعضاء من وسائل الإعلام الإخبارية أو المجتمع المالي أو غيرهم من الجماهير من خارج شركة أدوية الحكمة.

يجب توجيه أي طلبات للمعلومات من الوسطاء أو المُحلّلين أو سماسرة البورصة أو وسائل الإعلام الإخبارية إلى فريق الاتصالات والشؤون المؤسسية لدى شركة أدوية الحكمة.

استخدام وسائل التواصل الاجتماعي

تُشجع شركة أدوية الحكمة الاستخدام المسؤول والمحترم لوسائل التواصل الاجتماعي وتؤكد على ضرورة ممارسة الموظفين للحكم الجيد وتوخي الحذر عند استخدام المنصات مثل غرف الدردشة أو مواقع التواصل الاجتماعي أو لوحات الإعلانات أو الوسائط والمنصات المماثلة عبر الإنترنت.

ونشجعك على متابعة المنشورات الرسمية لشركة أدوية الحكمة على صفحاتها على فيسبوك ولينكد إن وتويتر وانستغرام ويوتيوب، والإعجاب بها ومشاركتها.

ومن المهم أن تستخدم وسائل التواصل الاجتماعي بحكمة وترو حتى في وقتك الشخصي. فحتى المحتوى الذي تعتقد أنه خاص، يمكن نسخه وإعادة نشره بسهولة على القنوات والصفحات العامة. وفي مثل هذا الموقف، قد يُساء فهم وتفسير المحتوى الذي تُشعر بالراحة إزاء مشاركته مع العائلة والأصدقاء بسرعة من قبل أولئك الذين لا يشاركونك وجهات نظر مماثلة.

دورك:



- أن تفهم سياسة وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بنا، وأن تكمل الدورة التدريبية الخاصة بوسائل التواصل الاجتماعي
- ألا تستخدم وسائل التواصل الاجتماعي للتعبير عن رسائل مثيرة للجدل أو ربما مهينة أو تحريضية لمجموعة أو شخص آخر، أو التي يمكن تفسيرها على هذا النحو
- ألا تُشارك أي معلومات حول الشركة أو المنتجات أو المعلومات الشخصية عن الزملاء أو العملاء على الإطلاق
- الامتناع عن الرد على أي تعليقات سلبية موجهة للشركة في حال رأيت أي شيء غير مناسب أو يتعارض مع هذه المبادئ الإرشادية، يرجى منك الإبلاغ عن ذلك بشكل فوري على العنوان socialmedia@hikma.com
- يجب الإبلاغ عن أي آثار جانبية على العنوان pharmacovigilance@hikma.com، ويجب توجيه الاستفسارات الطبية إلى العنوان medical-information@hikma.com
- ألا تُنشئ مجموعات أو قنوات تواصل اجتماعي بالنيابة عن الشركة.

تجنّب تضارب المصالح

يجب ألا تتعارض مصالحك الشخصية مع، أو تؤثر على، قرارات عملك أو تشوش على حكمك المهني.

ينشأ تضارب المصالح عندما تتعارض أنشطتك الشخصية أو الاجتماعية أو المالية أو المدنية أو الخيرية، أو يبدو أنها تتعارض، مع مصالح شركة أدوية الحكمة أو تؤثر على موضوعيتك أو استقلاليتك فيما يتعلق بأداء الدور المنوط بك في شركة أدوية الحكمة.

يجب التنويه إلى أنّ أقاربك وأصدقاءك المقربين وشركاءك قد يتسببون في تضارب المصالح أيضًا.

دورك:

- أن تعرف كيف تميّز تضارب المصالح أو ما قد يُنظر إليه على أنه تضارب مصالح. وإذا كان لديك تضارب في المصالح أو يساورك الشك في ذلك، ناقش ذلك مع مديرك أو أحد أعضاء دائرة الامتثال.
- ألا تستخدم منصبك في شركة أدوية الحكمة لتنفع نفسك أو أقاربك أو أصدقاءك المقربين أو شركاءك.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

- ← أحد أعضاء دائرة الامتثال
- ← أحد أعضاء الدائرة القانونية أو أحد أعضاء دائرة الاتصالات والشؤون المؤسسية

للمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى:

- ← سياسة تضارب المصالح
- ← سياسة مكافحة الرشوة والفساد للمجموعة
- ← سياسة الاتصالات الخارجية للمجموعة
- ← سياسة الهدايا والترفيه والضيافة للمجموعة
- ← المبادئ الإرشادية لقسم المشتريات في المجموعة
- ← سياسة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية والرعايات والتبرعات الخيرية للمجموعة



الأمر التي يتعين الانتباه إليها:

تشمل المواقف التي قد تُسبب تضارباً في المصالح ما يلي:

- ← اتخاذ قرارات العمل واستفادة فرد من العائلة أو صديق مقرب من القرار بشكل شخصي أو مالي أو بأي طريقة أخرى
- ← تعيين أو إدارة الأقارب أو الأصدقاء المقربين
- ← استخدام أصول أدوية الحكمة (بما في ذلك المعدات أو الأموال أو المرافق أو الدراية العملية أو الموظفين) أو منصبك لتحقيق المكاسب الشخصية.
- ← امتلاك «مصلحة مادية» في شركة لها تعاملات كبيرة مع شركة أدوية الحكمة (مثل المنافسين أو الموردين أو العملاء)
- ← تحقيق منفعة شخصية من فرصة أعمال تم اكتشافها من خلال منصبك في شركة أدوية الحكمة.
- ← التنافس مع مصالح أو أعمال شركة أدوية الحكمة لتحقيق مكاسب شخصية.

حماية البيئة

تبذل شركة أدوية الحكمة كل ما في وسعها لحماية البيئة الطبيعية، وتعتبر التنمية المستدامة عنصراً أساسياً في دورها كشركة مسؤولة. كما تسعى لتلبية المتطلبات التنظيمية وتعزيز الاستخدام المستدام والفعال للموارد الطبيعية وتقليل النفايات وإعادة التدوير وكفاءة استخدام الطاقة.

دورك:



- أن تبحث عن طرق للتقليل من النفايات والمحافظة على الطاقة.
- أن يؤدي كل موظف دوره بمسؤولية، ويشمل ذلك ضمان تخزين ومناولة والتخلص من جميع المخلفات والمواد الخطرة والعناصر الأخرى الخاضعة للتنظيم وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها.
- أن تقوم فوراً بالإبلاغ عن التخزين غير الآمن أو التخلص غير السليم أو إطلاق مادة خطيرة أو سامة إلى المشرف أو رئيس القسم وإلى مدير البيئة والصحة والسلامة للشركة.

المشاركة مع مجتمعاتنا

تفتخر شركة أدوية الحكمة بالتزامها بتحسين نوعية الحياة في مجتمعاتنا وفي جميع أنحاء العالم. وفي إطار هذا التركيز، قمنا بتخصيص موارد فعالة لبرامج المسؤولية الاجتماعية والرعاية الصحية والبيئة. يُمنح كل فرد في شركة أدوية الحكمة يوماً ليتطوع فيه خلال السنة، وفي حين نقوم بتنسيق الأنشطة الجماعية للاستفادة من هذا اليوم بشكل جماعي، يمكن للموظفين استغلال هذا اليوم للتطوع لدى أي جهة يختارونها.

يقدم «برنامج العطاء المؤسسي»، الذي يُديره دائرة المسؤولية الاجتماعية للشركة، الدعم للمجتمع والمنظمات غير الربحية بما يتماشى مع رسالتنا وأعمالنا الأساسية. وفي إطار هذا البرنامج، يتم في بعض الأحيان منح المساهمات المؤسسية من الموارد المالية والبشرية وغيرها من قبل شركة أدوية الحكمة بما يتوافق مع مبادئ الشركة والقوانين والأنظمة المحلية. علماً أننا لا ندعم المنظمات ذات الانتماءات الدينية أو العسكرية.

دورك:



- أن تقوم بتنسيق أي مساهمة بأموال أو أصول الشركة لمنظمة غير ربحية أو مجتمعية بالتعاون مع دائرة المسؤولية الاجتماعية للشركة.
- ألا تطلب من الزملاء أثناء العمل تقديم مساهمات للمنظمات الخيرية وغير الربحية، ما لم يكن ذلك في إطار نشاط تسمح به شركة أدوية الحكمة أو تقوم برعايته. ونطبق في شركة أدوية الحكمة سياسة صارمة بشأن عدم طلب المساهمات والتبرعات.

يعد التأثير الإيجابي على مجتمعاتنا أحد المبادئ التأسيسية لشركة أدوية الحكمة. فنحن نهتم بالإرث الذي نتركه وراءنا، وهذا يتضمن كيف نتعامل مع مجتمعاتنا وكيف ندير علاقتنا مع البيئة الطبيعية.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

← أحد أعضاء دائرة المسؤولية الاجتماعية للشركة

← أحد أعضاء دائرة الامتثال

للمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى:

← سياسة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية والرعايات والتبرعات الخيرية للمجموعة

03

برنامج أخلاقيات
العمل والامتثال
لها لدى شركة
أدوية الحكمة

hikma.

برنامج أخلاقيات العمل والامتثال لها لدى شركة أدوية الحكمة

تضم شركة أدوية الحكمة دائرة خاصة بالامتثال وتنطوي مسؤولياتها على ما يلي:

- الاحتفاظ ببرنامج أخلاقيات العمل والامتثال له لدى شركة أدوية الحكمة وضمان تنفيذه؛
- الاحتفاظ بمدونة قواعد السلوك هذه وضمان تنفيذها؛
- تحديد معايير الامتثال من خلال السياسات والإجراءات والتدريب والتدقيق والمتابعة؛
- تقديم توجيهات وإرشادات الامتثال المستمرة للزملاء من خلال برامج التدريب والامتثال؛
- تحديد ومعالجة نقاط الضعف المحتملة في برنامج الامتثال من خلال التدقيق والمتابعة؛
- إجراء التحقيقات فيما يتعلق بالانتهاكات المحتملة ومدونة قواعد السلوك والسياسات وقواعد الامتثال الأخرى وتقديم التوصيات للإدارة لاتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة ومتابعة تطبيقها وضمان تنفيذها؛ و
- تقديم تقارير منتظمة إلى اللجنة التنفيذية ولجنة المسؤولية المؤسسية والأخلاقيات التابعتين لمجلس الإدارة بشأن قضايا الامتثال.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

← أعضاء دائرة الامتثال لدى مجموعة شركة أدوية الحكمة على العنوان
groupcompliance@hikma.com

hikma.