

# Codice Di Comportamento

Condividere le responsabilità e  
sostenersi a vicenda

---



**hikma.**

# Introduzione



Hikma svolge le proprie attività nel segno dei valori etici più elevati e nel rispetto di tutte le leggi in vigore. Ciò comporta la definizione, la revisione e l'aggiornamento dei nostri sistemi di controllo interno, nonché la divulgazione di informazioni esaustive e trasparenti dei risultati finanziari e di altre informazioni fondamentali per il pubblico.

L'etica e i valori promuovono la crescita e l'espansione, creano nuove opportunità per la Società e i nostri dipendenti, rafforzano la nostra governance aziendale e assicurano la trasparenza richiesta dalle nostre Stakeholders. Il presente Codice di Comportamento definisce un quadro di riferimento per la condotta corretta da assumere durante lo svolgimento delle nostre attività. Il rispetto del Codice di Comportamento rafforzerà l'immagine positiva della nostra Società presso tutti i soggetti che intrattengono rapporti commerciali con noi, con i nostri azionisti e soprattutto all'interno della Società. Siamo tutti tenuti a comprendere l'importanza del presente Codice e il contributo che fornisce alla nostra autostima, riconoscendo che la Società agisce secondo gli standard etici, morali, legali e commerciali più elevati, che non prevedono alcuna forma di tolleranza verso la corruzione in ambito lavorativo. Altrettanto importanti sono i principi fondamentali di rispetto, credibilità e fiducia che rendono Hikma e i suoi dipendenti soggetti responsabili e coscienti in un ambiente globale sempre più caratterizzato dalla diversità. Il nostro obiettivo è garantire la qualità e raggiungere l'eccellenza in tutto ciò che facciamo.

Invito tutti a leggere con attenzione il Codice. L'integrità morale è un dovere per ciascuno di noi. La comprensione del presente Codice e il rispetto delle norme in esso contenute ci consentiranno di raggiungere i nostri obiettivi, che mirano alla crescita e al successo della nostra Società. Gli obiettivi definiti nel Codice potranno essere raggiunti solo se tutti noi sapremo collaborare con la massima convinzione e dedizione. Se ogni giorno ci impegneremo a lavorare seguendo le indicazioni del Codice di Comportamento, riusciremo a costruire insieme il futuro di Hikma.

Ringrazio tutti voi, augurandomi di aver chiarito l'importanza di una corretta attuazione del Codice di Comportamento.

Cordiali saluti,

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Samih Darwazah'.

**Samih Darwazah,**  
**Fondatore**  
**Hikma Pharmaceuticals PLC**

# Contents

---

<b>Il Nostro Codice Di Comportamento</b>	Chi è tenuto a rispettare il Codice?	5
	Condividere le responsabilità e sostenersi a vicenda	5
<b>I Nostri Principi Fondamentali</b>		6
<b>I Nostri Standard</b>	Lotta Alla Corruzione In Tutte Le Sue Forme	7
	Omessa Prevenzione Del Reato Di Favoreggiamento Dell'evasione Fiscale	8
	Anti- Schiavitù	8
	Conflitti Di Interessi	8
	Compravendite, Clienti E Fornitori	9
	Informazioni Sui Prodotti	10
	Comunicazioni, Trasparenza E Registri	10
	Aspetti Occupazionali	11
	Dati Personali Dei Dipendenti	11
	Salute E Sicurezza	11
	Interazioni E Sostegno Alle Comunità	12
	Ambiente	12
	Tutela Delle Proprietà, Dei Sistemi E Delle Risorse	13
	Insider Trading E Informazioni Riservate	13
	Relazioni Con Le Istituzioni E Gli Enti Governativi	13
<b>Segnalazioni</b>		14
<b>Note</b>		15





Per più di 35 anni, Hikma ha mostrato un impegno costante nella realizzazione dei risultati in maniera corretta. Abbiamo esteso la nostra presenza a nuove regioni, costruendo una reputazione mondiale in termini di comportamento lecito ed etico. Con una presenza così vasta e diversificata come la nostra, il Codice di Comportamento di Hikma riunisce e incorpora i valori aziendali e gli elevati standard di comportamento condivisi dai membri del consiglio d'amministrazione e dai dipendenti. Questi valori ci aiutano a comprendere come condurre la nostra attività in modo coerente in tutto il mondo e ci forniscono un orientamento su ciò che ci si aspetta da ciascuno di noi mentre lavoriamo per raggiungere gli obiettivi aziendali.

Il Codice invita ciascuno di noi a comprendere e attuare i principi che rappresentano il comportamento accettabile in tutti gli aspetti della nostra attività; siamo tutti responsabili del rispetto di questi principi e comportamenti in linea con i più elevati standard etici e le disposizioni di legge. Questo codice è stato concepito per guidarci e aiutarci a fare il nostro lavoro secondo le nostre migliori capacità. Esso fornisce i principi basilari e i valori fondamentali necessari per contribuire ad affrontare le questioni etiche e legali che potremmo incontrare quotidianamente.

La nostra reputazione è parte integrante del successo aziendale ed è importante per tutti noi proteggere tale reputazione attraverso una solida cultura di integrità. Sono certo che noi tutti continueremo a dimostrare il nostro impegno nel sostenere l'integrità e il senso di responsabilità, lavorando tutti insieme per il rispetto del Codice di Comportamento.

Said Darwazah,  
Presidente Esecutivo del Gruppo

---



# Il Nostro Codice Di Comportamento

**Il presente Codice di Comportamento (il “Codice”) stabilisce i sette principi fondamentali e i tredici standard che riteniamo imprescindibili per mantenere l’integrità delle nostre attività commerciali. Ci impegniamo a operare in modo etico e nel rispetto di tutte le leggi e le normative locali, nazionali e internazionali, in qualsiasi luogo e con qualsiasi interlocutore.**

**Il Codice è affiancato da procedure di supporto. Queste aiuteranno i nostri dipendenti e gli appaltatori che lavorano per conto di Hikma a mettere in pratica i comportamenti virtuosi prescritti dallo stesso.**

**Le procedure di supporto dovranno essere ritenute parte integrante del Codice e dovranno essere sempre rispettate in tutte le attività di Hikma.**

**Hikma si impegna a comunicare le disposizioni del Codice a tutti i suoi dipendenti e agli appaltatori che lavorano per conto di Hikma. La Società gestisce anche un programma continuativo di formazione e certificazione del personale in merito alle nostre politiche e procedure per far sì che le attività siano svolte in conformità agli standard lavorativi definiti nel Codice.**

## **Chi è tenuto a rispettare il Codice?**

Il Codice è valido per tutti i dirigenti, funzionari e dipendenti di Hikma e per tutti i soggetti che lavorano per una delle società Hikma o per una joint venture di cui Hikma detiene il controllo azionario. I requisiti etici sono da ritenersi validi anche per tutti gli altri soggetti che agiscono per conto o in rappresentanza di Hikma.

## **Condividere le Responsabilità e Sostenersi a Vicenda**

Ognuno di noi è responsabile dell’applicazione dei principi e degli standard definiti da Hikma nel Codice. È essenziale che tutti comprendano le disposizioni contenute nel Codice. Tuttavia, il Codice non può coprire ogni situazione reale. Pertanto, i dipendenti devono anche essere in grado di usare la propria razionalità e il proprio buon senso per affrontare le situazioni che il Codice non menziona

esplicitamente e seguire lo spirito del documento in tali situazioni.

I manager del gruppo hanno la responsabilità di assumere un ruolo guida nei confronti dei loro collaboratori riguardo agli aspetti definiti nel Codice, aiutandoli a comprenderlo e rispondendo alle domande sul significato e sulla validità dello stesso.

Se non si è sicuri del significato di un aspetto del Codice o della sua validità, o non si sa come reagire a una situazione che non è espressamente contemplata nel Codice, è opportuno porre quesiti specifici al riguardo.

In primo luogo, il responsabile dovrebbe essere in grado di offrire il proprio aiuto. Tuttavia è possibile anche porre quesiti ai membri della Dirigenza e dei Reparti Compliance, Affari Legali e Risorse Umane.

# I Nostri Principi Fondamentali

**Hikma si impegna a svolgere le proprie attività in linea con i sette principi fondamentali descritti di seguito. Tali principi riflettono lo spirito degli obblighi e delle responsabilità descritti nel presente Codice.**

## **Qualità**

Hikma rispetta i più elevati standard di qualità in tutti gli aspetti delle proprie attività, quali i sistemi e processi, la produzione, le attività operative e i prodotti.

## **Affidabilità e Reattività**

Hikma si impegna a essere un partner commerciale coerente, e affidabile. Hikma farà tutto ciò che è necessario per soddisfare anche le più elevate aspettative dei clienti, ascolterà le richieste, i suggerimenti e i reclami dei propri clienti, fornitori e dipendenti in buona fede, rispondendo in modo pertinente e appropriato.

## **Dignità e Rispetto**

Hikma rispetta la dignità e i diritti umani dei propri dipendenti e delle altre persone. La privacy e la riservatezza sono aspetti essenziali del business e Hikma rispetterà la privacy dei propri clienti, delle controparti e dei dipendenti, impegnandosi a mantenere la riservatezza delle loro informazioni. Hikma non assume atteggiamenti discriminatori e offre pari opportunità a tutti.

## **Etica**

Hikma non tollera, né intende prender parte ad alcuna forma di corruzione e si astiene dall'intraprendere relazioni commerciali con i soggetti che non soddisfano i suoi standard. L'impegno di Hikma per l'etica commerciale non accetta compromessi.

## **Sviluppo**

Hikma investe nei propri dipendenti e ritiene prioritaria la creazione di opportunità per migliorare le loro competenze e conoscenze in un ambiente di lavoro sano e sicuro.

## **Trasparenza**

Hikma sarà aperta e onesta nella conduzione delle proprie attività. Fornirà ai suoi Stakeholders informazioni pertinenti, veritiere e tempestive. Le operazioni di Hikma saranno registrate in modo trasparente e accurato e saranno divulgate con la massima chiarezza.

## **Responsabilità Sociale**

Hikma riconosce il ruolo che può svolgere nelle comunità locali e intende offrire il proprio sostegno a tali comunità. Hikma intende promuovere lo sviluppo economico e sociale, la responsabilità verso l'ambiente, sostenendo altresì la diversità e l'integrazione sociale.



# I Nostri Standard

I Principi Fondamentali del Codice si traducono nelle seguenti norme di comportamento, da mettere in pratica nello svolgimento delle nostre attività.

## Lotta Alla Corruzione In Tutte Le Sue Forme

Hikma adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione in tutte le sue forme.



Hikma adotta un atteggiamento basato sul concetto di tolleranza zero verso la corruzione in tutte le sue forme. Hikma non penalizzerà nessuno per aver rispettato i principi sanciti nel Codice o nelle nostre politiche anti-corruzione, anche se ciò comporterà la rinuncia a un'opportunità commerciale, la perdita di entrate o profitti o la mancata ubbidienza alle istruzioni di un superiore. Ogni dipendente deve impegnarsi ad agire nel rispetto della legge.

Mazen Darwazah,  
Vice Presidente Esecutivo del Gruppo,  
Presidente & Amministratore  
Delegato Area MENA e Mercati  
Emergent



A tutti i dirigenti, funzionari, dipendenti e altre persone che lavorano per Hikma e le joint venture di cui Hikma detiene il controllo azionario e i terzi che agiscono per conto di Hikma è fatto divieto di accettare, offrire o concedere, direttamente o indirettamente, denaro o qualsiasi altro oggetto di valore sotto forma di pagamento illecito o incentivo:

- per assumere (o sotto forma di ricompensa al fine di assumere/non assumere) una decisione favorevole agli interessi di Hikma; oppure
- per cercare di ottenere un vantaggio commerciale sleale o influenzare le attività commerciali in altro modo; oppure
- tale da compromettere il loro giudizio o capacità di agire con obiettività.

Tale standard si applica alle interazioni con tutte le persone fisiche e giuridiche con le quali Hikma intrattiene

rapporti commerciali - operatori sanitari, clienti, fornitori, ordini professionali, autorità di vigilanza, ONG - indipendentemente dalla loro collocazione geografica. Hikma effettuerà le opportune verifiche di due diligence sulle controparti commerciali, ove necessario. Non intratteremo relazioni commerciali con terzi che risultino coinvolti in pratiche di corruzione o che non soddisfino gli standard della Società.

### Hikma si impegna a:

- Agire onestamente, eticamente e con integrità in tutte le interazioni aziendali
- Non compiere o tollerare atti di corruzione in tutte le sue forme
- Non dare o ricevere omaggi o ospitalità qualora ciò possa far sospettare la natura corruttiva degli stessi

# Omessa Prevenzione Del Reato Di Favoreggiamento Dell'evasione Fiscale [Osservanza Del "Criminal Finances Act" (N.d.t: Legge In Materia Di Reati Penali Di Natura Finanziaria)]

## Hikma non tollera l'evasione fiscale o il favoreggiamento criminoso dell'evasione fiscale

Tutti i direttori, funzionari, impiegati e fornitori di servizi a, per o per conto di Hikma dovranno attenersi al seguente principio.

Nessun dipendente o Stakeholder di Hikma dovrà sentirsi spinto ad offrire o accettare che un'altra persona possa eludere illegalmente le imposte per qualsiasi motivo per conto di o per Hikma. Nessun dipendente o stakeholder dovrà subire conseguenze negative per il rifiuto di acconsentire a favorire l'evasione fiscale o per assumere iniziative volte a segnalare eventuali dubbi sul compimento di un reato.

### Hikma s'impegna a:

- Effettuare adeguati controlli sui nuovi partners commerciali/finanziari e ad esaminare regolarmente gli attuali
- Non intraprendere o tollerare il favoreggiamento dell'evasione fiscale
- Fornire una formazione adeguata a tutti i dipendenti e dirigenti in relazione al presente principio

## Anti- Schiavitù (in conformità con la Legge sulla Schiavitù Moderna)

**Hikma è impegnata a garantire che la "schiavitù moderna", sotto forma di lavoro forzato o obbligatorio e di tratta di esseri umani, non avvengano in nessuna delle sue aziende o catene di distribuzione in tutto il mondo.**

### Da Hikma ci assicureremo:

- di formare il personale Hikma sulle norme del lavoro e su come riconoscere e procedere dinanzi ad eventuali casi di schiavitù moderna,

- di eseguire un'analisi periodica e una gestione di qualsiasi rischio di schiavitù moderna nelle aziende o catene di distribuzione Hikma,
- di implementare la dovuta diligenza adeguata e di impegnarci nella questione con i partner della catena di distribuzione.

## Conflitti Di Interessi

**I dipendenti sono tenuti a far sì che i rapporti familiari, di lavoro o personali non influenzino il loro giudizio professionale o l'adempimento dei loro doveri verso Hikma. Un conflitto di interessi emerge quando gli interessi personali, sociali, finanziari o politici di un dipendente influenzano la sua obiettività o la sua indipendenza in merito all'esecuzione delle proprie funzioni presso Hikma.**

### I dipendenti Hikma sono tenuti a:

- Dichiarare alla società eventuali interessi esterni che, a loro avviso, danno o possono dar luogo a un conflitto di interessi
- Chiedere un parere su eventuali dubbi in merito a questioni che possono potenzialmente entrare in conflitto con i propri obblighi lavorativi
- Astenersi dal perseguire vantaggi personali che potrebbero ottenere attraverso il proprio ruolo in Hikma
- Non stringere accordi occulti nei quali gli interessi personali entrino in conflitto con quelli di Hikma
- Non partecipare a processi decisionali in Hikma che coinvolgano terze parti nelle quali detti dipendenti o i loro familiari detengono un interesse
- Non accettare omaggi, offerte di ospitalità o altre indennità che potrebbero essere giudicate in grado di compromettere la propria indipendenza o influenzare il proprio giudizio professionale



## Compravendite, Clienti E Fornitori

**Hikma comunicherà in modo aperto e onesto con i propri clienti e fornitori, fatti salvi gli obblighi di riservatezza e i vincoli dettati dal rispetto dei principi di concorrenza. Hikma crede nei rapporti con clienti e fornitori basati sulla correttezza e sulla buona fede al fine di costruire relazioni commerciali di successo e di lunga durata.**

**Hikma desidera impegnarsi in una concorrenza libera e leale e non cercherà di ottenere vantaggi competitivi attraverso mezzi illeciti. Hikma non si accorderà illecitamente con i concorrenti in merito a prezzi, offerte o ripartizioni di mercato, né scambierà informazioni con terzi in un modo che potrebbe influenzare indebitamente i risultati delle attività commerciali.**

**Hikma rispetterà le prescrizioni imposte dalle normative sugli scambi commerciali, dalle restrizioni e dalle sanzioni approvate dalle autorità riconosciute, nazionali e internazionali, applicabili alla conduzione delle proprie attività.**

### Hikma si impegna a:

- Non acquisire informazioni commerciali con mezzi disonesti, illeciti o privi di eticità.
- Evitare dichiarazioni ingannevoli e fuorvianti nelle attività rivolte alla clientela come il marketing, le vendite e la ricerca
- Rispettare e proteggere le informazioni riservate e di terzi sia di fornitori e clienti, impiegandole esclusivamente per gli scopi per i quali è stato dato il consenso
- Scambiare informazioni non pubbliche o sensibili riguardanti Hikma con terzi solo quando necessario per ragioni commerciali legittime
- Non impegnarsi in alcun caso in pratiche commerciali restrittive, né stringere accordi di natura anticoncorrenziale
- Non stringere accordi commerciali in violazione di restrizioni o sanzioni commerciali note

Hikma intende costruire rapporti con clienti e fornitori le cui pratiche occupazionali rispettino i diritti umani e le cui norme etiche siano equivalenti agli standard definiti da Hikma.



## Informazioni Sui Prodotti

**Hikma si impegna a mantenere gli standard di qualità più elevati per i propri prodotti e per le informazioni fornite sugli stessi.**

Oltre a garantire il rispetto dei requisiti imposti dalle autorità di sorveglianza nelle giurisdizioni in cui opera, Hikma mira a fornire ai suoi clienti informazioni accurate ed equilibrate sui suoi prodotti.

Hikma vende e distribuisce i propri prodotti attraverso diversi canali. Hikma si impegna a comunicare con i clienti in modo corretto e preciso, in conformità a tutti gli standard minimi definiti dalle leggi e dalle normative in vigore. I prodotti saranno promossi solo per la loro destinazione d'uso approvata.

Hikma fornirà risposte tempestive alle lamentele dei clienti, in conformità ai suoi obblighi normativi.

### **Hikma si impegna a:**

- Presentare i prodotti in modo etico, appropriato ed equo
- Comunicare ai clienti solo informazioni di marketing debitamente approvate e autorizzate

## Comunicazioni, Trasparenza E Registri

**Hikma si impegna a mantenere standard elevati in materia di trasparenza.**

**Comunicheremo con le parti interessate riguardo alla nostra attività, la governance e la situazione patrimoniale e finanziaria con la massima chiarezza. Hikma si impegna ad adottare pratiche contabili trasparenti e tenere libri e registri dettagliati e precisi.**

Hikma cerca di garantire che tutte le comunicazioni siano tempestive, precise e chiare, offrendo una visione equa e trasparente degli argomenti contenuti nelle stesse, indipendentemente dal fatto che ciò sia vantaggioso o meno per la Società.

### **Hikma si impegna a:**

- Mantenere libri e registri che presentino un quadro trasparente, corretto e preciso delle proprie attività commerciali e della situazione patrimoniale e finanziaria
- Mantenere sistemi di gestione delle informazioni per garantire che i propri registri siano redatti e conservati in conformità con i requisiti fiscali, occupazionali, ambientali, commerciali, legali e normativi in vigore
- Fornire agli investitori informazioni pertinenti e accurate, rendendo tempestiva la divulgazione di informazioni finanziarie e non finanziarie rilevanti
- Rispondere apertamente e chiaramente alle domande degli azionisti in materia di governance e di business del Gruppo
- Condurre un'analisi della propria governance e stabilire una comunicazione chiara ed efficace con gli azionisti in occasione della Relazione Annuale e del Bilancio



## Aspetti Occupazionali

**Hikma intende creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e si impegna a promuovere una cultura incentrata sul rispetto, sulla dignità e sulle pari opportunità, in cui i diritti dei singoli dipendenti siano protetti.**

**Hikma ritiene che la diversità all'interno della propria forza lavoro rappresenti un grande valore. Hikma si impegna pertanto a creare un ambiente in cui gli individui possano crescere professionalmente sulla base del loro talento, della loro esperienza e del rendimento sul lavoro, dove il loro potenziale è riconosciuto e incoraggiato.**

**Hikma si oppone a tutte le forme di lavoro forzato o minorile.**

### In Hikma:

- La discriminazione non è tollerata e a tutti sono garantite pari opportunità di occupazione
- Non è tollerata alcuna forma di violenza, sopruso o molestia
- Il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva dei dipendenti è riconosciuto e rispettato
- Esiste un processo semplice e trasparente per ricevere suggerimenti, richieste e reclami dai dipendenti
- Promuoviamo una comunicazione efficace con i dipendenti, in modo che i problemi derivanti dalle decisioni aziendali siano affrontati adeguatamente e tempestivamente
- I diritti dei lavoratori sono tutelati e le leggi e le normative sul lavoro sono rispettate
- La necessità di condurre attività di formazione e sviluppo è riconosciuta come fondamentale per la crescita costante della forza lavoro, nonché delle competenze e delle conoscenze professionali
- Esiste un sistema equo e trasparente per la gestione di premi aziendali e promozioni

## Dati Personali Dei Dipendenti

**Hikma rispetta e protegge la sicurezza dei dati personali dei dipendenti.**

### In Hikma:

- Sono state messe in atto misure adeguate per la protezione della privacy dei dipendenti e la sicurezza dei loro dati personali
- Saranno raccolti o conservati solo i dati personali

necessari per finalità legittime di natura commerciale, legale o attinente alle risorse umane

- I dipendenti sono informati circa gli scopi per i quali i loro dati personali possono essere utilizzati
- I dati personali sono condivisi solo con i terzi che necessitano di consultarli per legittimi fini legali
- Sono rispettate le leggi sulla protezione dei dati e le leggi associate in vigore nei Paesi in cui raccogliamo e conserviamo i dati personali

## Salute E Sicurezza

**Hikma si impegna a garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e protetto.**

### In Hikma:

- Politiche sanitarie e di sicurezza sono costantemente sviluppate, messe in atto, fatte osservare e aggiornate per proteggere i lavoratori dagli infortuni evitabili
- Siamo attenti al benessere dei dipendenti sul posto di lavoro
- Il personale è addestrato a comprendere i rischi associati al proprio lavoro, in modo che i rischi possano essere gestiti in modo adeguato
- Le leggi e le normative sulla salute e sicurezza sono comprese e rispettate per tutelare i lavoratori e i visitatori presso le nostre sedi
- I dipendenti possono beneficiare di un ambiente di lavoro che vieta l'uso di sostanze stupefacenti, nonché di una politica che prevede il divieto di fumo in tutti i nostri stabilimenti e uffici



## Interazioni E Sostegno Alle Comunità

**Hikma si impegna a sostenere le comunità in cui opera attraverso donazioni di beneficenza, volontariato e l'applicazione pratica delle proprie politiche sociali e ambientali.**

Hikma sostiene la strategia globale per la salute dell'OMS attraverso le campagne di sensibilizzazione sulla salute e il coinvolgimento delle comunità. Hikma collabora con le comunità locali per sostenere le politiche pubbliche che promuovono lo sviluppo economico e sociale, nel rispetto delle culture locali. Hikma sostiene il ricorso alle imprese locali nelle sue attività e cerca di assumere il personale in zona, ove possibile.

Hikma sostiene economicamente le cause locali e regionali, donando farmaci attraverso le associazioni di beneficenza e le ONG riconosciute per sostenere le comunità in crisi. Hikma intraprende anche attività di volontariato nelle comunità in cui è inserita, concentrandosi sulla formazione, il benessere dei pazienti e i piani sanitari.

### Hikma si impegna a:

- Incoraggiare i dipendenti a partecipare alle campagne locali di sensibilizzazione sulla salute
- Sostenere il volontariato dei dipendenti nei progetti delle comunità locali e in occasione della Giornata Mondiale del Volontariato Hikma
- Partecipare alle iniziative civiche relative al progresso e allo sviluppo economico e sociale
- Garantire che nessuna delle proprie attività di beneficenza o di sostegno alle comunità dia luogo a conflitti di interesse

## Ambiente

**Hikma compie ogni sforzo ragionevole per proteggere l'ambiente nei luoghi in cui è presente e considera lo sviluppo sostenibile come un elemento chiave della responsabilità sociale d'impresa.**

Hikma lavora costantemente per ridurre il proprio impatto sull'ambiente, concentrandosi in particolare sulla riduzione dei rifiuti, l'analisi delle emissioni di CO2, il monitoraggio e la riduzione dei consumi di energia e la riduzione al minimo del consumo di acqua.

### Hikma si impegna a:

- Incoraggiare i propri dipendenti a partecipare alle attività aziendali per la tutela dell'ambiente
- Promuovere con costanza lo sviluppo sostenibile attraverso iniziative per ridurre gli sprechi, aumentare la quantità di rifiuti riciclati e ridurre il consumo di energia
- Formare ed educare i propri dipendenti sull'impatto delle sue attività sull'ambiente e sui modi per ridurre tale impatto





## Tutela Delle Proprietà, Dei Sistemi E Delle Risorse

**I beni di Hikma non possono essere oggetto di appropriazione indebita e devono essere utilizzati solo per svolgere attività aziendali. I beni della Società non devono essere utilizzati per scopi personali, né per scopi fraudolenti.**

**Tutti i dipendenti Hikma hanno il dovere di proteggere i beni del gruppo, comprese le informazioni riservate e proprietarie, le risorse finanziarie e le attrezzature.**

**I dipendenti Hikma sono tenuti a:**

- Astenersi da qualsiasi azione che possa compromettere l'integrità dei computer, delle reti per le comunicazioni o dei sistemi per la sicurezza di Hikma
- Rispettare le politiche aziendali in materia di sicurezza dei sistemi e di protezione delle informazioni riservate
- Non appropriarsi indebitamente dei beni aziendali o usarli per scopi diversi dalla destinazione d'uso prevista

## Insider Trading E Informazioni Riservate

**A tutti i funzionari, dirigenti e dipendenti di Hikma è fatto divieto di comprare o vendere valori mobiliari della Società o di altre società sulla base di "informazioni privilegiate".**

**Nessun funzionario, dirigente o dipendente di Hikma può utilizzare informazioni non pubbliche riguardanti la Società o altre società apprese attraverso il proprio impiego per influenzare la decisione - propria o di terzi - di compiere negoziazioni in valori mobiliari.**

**Le informazioni riservate devono essere protette dalla divulgazione impropria. Tutte le comunicazioni inerenti a informazioni riservate devono essere indirizzate solo ai soggetti che necessitano di conoscere tali informazioni.**

**I dipendenti Hikma sono tenuti a:**

- Rispettare tutte le normative in vigore in materia di insider trading e manipolazioni finanziarie sulla base di informazioni privilegiate (abusi di mercato)
- Rispettare il Codice sulla Gestione dei Titoli azionari e dei Valori mobiliari del Gruppo, compresi i divieti di negoziazione nei periodi di chiusura del bilancio d'esercizio

- Chiedere consulenza al Segretario della Società per capire se le informazioni di cui si è a conoscenza siano "informazioni privilegiate" rilevanti per operazioni in valori mobiliari
- Proteggere le informazioni aziendali riservate e comunicarle ad altri, all'interno o all'esterno della Società, solo se autorizzati
- Segnalare le eventuali opportunità commerciali significative alla dirigenza per consentirne l'analisi nel contesto degli obblighi in materia di divulgazione
- Assicurarsi che siano stati stretti accordi sulla riservatezza con i terzi compartecipi delle informazioni riservate

## Relazioni Con Le Istituzioni E Gli Enti Governativi

**Tutte le attività di pubbliche relazioni condotte da o per conto di Hikma devono essere condotte in modo etico e devono essere allineate alle norme di legge pertinenti in vigore in loco.**

**Hikma si impegna a:**

- Lavorare con le autorità pubbliche per sostenere i programmi per la salute pubblica e la sicurezza, nell'ambito del proprio ruolo di casa farmaceutica
- Comunicare con i legislatori e gli altri funzionari pubblici per contribuire a definire la politica pubblica in merito alle leggi e alle normative in materie che potrebbero influenzare le attività commerciali di Hikma
- Non elargire contributi, né utilizzare in modo illegale o non etico le risorse aziendali per sostenere una qualsiasi organizzazione o campagna politica

**I dipendenti Hikma:**

- Non devono coinvolgere impropriamente Hikma nelle attività e nelle campagne politiche
- Non devono impegnarsi in attività di relazioni con istituzioni diverse da quelle per cui si è stati espressamente autorizzati
- Devono rispettare il ruolo che il governo è tenuto a svolgere nell'organizzazione e nella regolamentazione della società in generale
- Devono assicurarsi che tutte le interazioni con i funzionari governativi, anche in relazione a questioni normative e di registrazione dei prodotti, siano condotte in conformità alla politica del gruppo e alle disposizioni contro la corruzione in tutte le sue forme prescritte dal presente Codice
- Hanno il diritto di essere coinvolti in attività politiche nel proprio tempo libero come privati cittadini, ma deve essere chiaro in ogni momento che tali attività non sono condotte per conto di Hikma

# Segnalazioni

**Hikma incoraggia la creazione di un ambiente in cui sia possibile discutere in modo esaustivo, libero e sincero dei temi che riguardano i propri dipendenti. Pertanto, Hikma ha sempre adottato una politica di grande apertura per quanto riguarda la comunicazione. Inoltre, la Società deve ascoltare la voce di chi esprime timore circa l'etica e l'integrità delle attività aziendali.**

**Nel quadro del rispetto del Codice, è preciso dovere di tutti segnalare alla Società, non appena possibile, eventuali sospette violazioni del Codice, delle relative politiche supplementari o di qualsiasi legge o normativa in vigore di cui si viene a conoscenza.**

## **Occorre tenere sempre ben presente che:**

- I problemi si risolvono meglio con un intervento tempestivo, per ridurre al minimo i potenziali danni per Hikma o i suoi dipendenti, controparti, partner e comunità
- Ove possibile e opportuno, tali segnalazioni saranno mantenute riservate e le informazioni fornite saranno condivise solo con i soggetti che necessitano di conoscerle
- La direzione di Hikma non tollererà alcuna forma di molestia o ritorsione nei confronti dei soggetti che effettueranno tali segnalazioni
- Ogni rappresaglia o ritorsione, reale o in forma di minaccia, causata da una segnalazione presentata ai sensi del Codice, costituisce una violazione del Codice

Nella maggior parte dei casi, tali segnalazioni devono essere comunicate direttamente a un responsabile di reparto o un supervisore. Nei casi in cui ciò non sia possibile o appropriato, i responsabili dei controlli di conformità del gruppo sono incaricati e qualificati per ricevere tali segnalazioni. Ove consentito, sono inoltre disponibili canali di segnalazione in forma riservata. Le altre informazioni di contatto sono indicate nella Guida alle Segnalazioni.

**Il mancato rispetto del Codice o delle relative procedure di supporto, inclusa la mancata segnalazione di una violazione sospetta o accertata, può rappresentare una colpa grave e comportare provvedimenti disciplinari.**

# Commenti

Hikma continuerà a formare i propri dipendenti in merito ai principi e agli standard definiti nel Codice e nelle politiche e procedure poste alla base della sua applicazione.

Il Codice, nonché le politiche e le procedure che lo supportano, sono di competenza del Consiglio di Amministrazione e **del Comitato per l'Etica, la Responsabilità e la Conformità di Hikma Pharmaceuticals PLC**. Il Comitato tiene sempre in grande considerazione i pareri e i commenti, che dovranno essere indirizzati al Reparto Conformità di Hikma Pharmaceuticals PLC, per il successivo inoltro al Comitato e ai suoi membri.

---

[www.hikma.com](http://www.hikma.com)

---