

Кодекс Поведения

Совместное Использование
Ответственности И Поддержка
Друг Друга



hikma.

Введение



В компании Nikma мы ведем дела в соответствии с высокими этическими стандартами и действующим законодательством. В частности, такое ведение дел включает подготовку, оценку и обновление наших систем внутреннего контроля и предоставление общественности комплексной и прозрачной финансовой и другой существенной информации.

Достойные этические стандарты и ценности стимулируют рост и развитие, создают возможности для сотрудников и Компании, укрепляя наше корпоративное управление и обеспечивая необходимую прозрачность для заинтересованных сторон. Данный Кодекс поведения описывает основные принципы ведения бизнеса нашей Компанией. Соблюдение данного Кодекса поведения укрепит репутацию нашей Компании как в глазах тех, кто ведет с нами дела, так и в глазах наших акционеров и, что важнее всего, в наших собственных глазах. Мы все обязуемся уважать описанные в данном Кодексе принципы и ценить то, как он поднимет нашу самооценку, учитывая высочайшие этические, моральные, правовые и деловые стандарты работы Компании, включающие неприятие коррупции на рабочем месте. Не менее важными являются наши базовые принципы уважения, надежности и доверия, превращающие компанию Nikma и ее сотрудников в социально-ответственных субъектов многообразной глобальной среды. Наша цель — качество и совершенство во всех начинаниях.

Просим вас внимательно ознакомиться с Кодексом. Добросовестность начинается с каждого из нас. Понимание данного Кодекса и соблюдение его стандартов позволит нам достичь наших целей в стимулировании роста и успешности нашей Компании. Само существование Кодекса не принесет результатов без искреннего сотрудничества и полнейшей поддержки всех нас. Каждый день нашего бизнеса должен проходить в строгом соответствии с данным Кодексом, и в этом залог будущего успеха компании Nikma.

Благодарим вас за понимание важности успешного внедрения данного Кодекса поведения.

Искренне ваш,

Самих Дарвазах
Учредитель
Nikma Pharmaceuticals PLC

Содержание

Наш Кодекс Поведения	К кому применяется данный Кодекс	5
	Разделение ответственности и поддержка друг друга	5
Наши Важнейшие Принципы		6
Наши Стандарты	Антикоррупционная Политика	7
	Несоблюдение Требования Предотвращать Содействие Уклонению От Уплаты Налогов	8
	Борьба С Рабством	8
	Конфликты Интересов	8
	Торговля, Клиенты И Поставщики	9
	Информация О Продукте	10
	Коммуникация, Разглашение Информации И Ведений Записей	10
	Важность Найма Сотрудников	11
	Персональная Информация Сотрудников	11
	Гигиена И Охрана Труда	11
	Воздействие На Общество И Поддержка	12
	Окружающая Среда	12
	Защита Собственности, Систем И Фондов	13
	Инсайдерские Операции И Конфиденциальная Информация	13
	Взаимоотношения С Обществом И Государственными Учреждениями	13
Говорим Начистоту		14
Комментарии		15



В течение более чем 35 лет компания Никма демонстрировала неизменную преданность эффективности и добросовестности. Мы расширили наш бизнес в новых регионах, а наша законная и этическая деятельность завоевала нам отличную репутацию. Для бизнеса подобных масштабов и диверсификации Кодекс поведения компании Никма объединит и четко обрисует ценности и высокие стандарты поведения, разделяемые как нашим руководством, так и рядовыми сотрудниками. Эти цели позволят нам понять, как слаженно вести дела в различных точках мира, и предоставят унифицированные ожидания для каждого из нас на пути достижения наших бизнес-целей.

Настоящий Кодекс ставит перед каждым из нас задачу по пониманию и внедрению принципов, представляющий собой приемлемый образ поведения во всех аспектах нашего бизнеса. Мы все несем ответственность за соблюдение данных принципов и правил поведения в соответствии с высочайшими этическими стандартами и требованиями закона. Данный Кодекс выполняет роль документа, руководящего и поддерживающего нас в выполнении повседневных задач в полную меру наших способностей. Он должен обеспечить нам основные принципы и ключевые ценности, способные помочь нам в решении этических и юридических вопросов, с которыми мы можем столкнуться в повседневной деятельности.

Наша репутация — неотъемлемая составляющая нашего успеха. Каждый из нас должен осознать важность ее защиты путем поддержания высочайших стандартов культуры добросовестности. Я уверен, что все мы и далее будем демонстрировать добросовестную работу и ответственность, сотрудничая между собой в соответствии с данным Кодексом поведения.

**Саид Дарвазах,
Исполнительный председатель**



Наш Кодекс Поведения

Данный Кодекс поведения («Кодекс») устанавливает семь важнейших принципов и тринадцать стандартов, которые, по нашему мнению, являются важнейшими для поддержания целостности нашего бизнеса. С кем бы мы ни вели дела, и где бы ни осуществляли свою деятельность, мы обязуемся делать это этично, в соответствии со всеми местными, национальными и международными законами и нормами.

Поддержкой данного Кодекса являются дополнительные политики и процедуры. Они призваны помочь сотрудникам и подрядчикам, работающим от имени компании Níkma, внедрить в своей деятельности достойные принципы работы, требуемые данным Кодексом.

Каждая дополнительная политика должна рассматриваться, как неотъемлемая составляющая данного Кодекса, и неуклонно соблюдаться при осуществлении бизнеса компании Níkma.

Компания Níkma обязуется сообщить о требованиях данного Кодекса всем сотрудникам и подрядчикам, работающим от имени и по поручению компании Níkma. Компания Níkma также реализует непрерывную программу подготовки и сертификации персонала по вопросам соблюдения наших политик и процедур, что позволит им вести бизнес в соответствии с деловыми стандартами, установленными в данном Кодексе.

К кому применяется данный Кодекс?

Данный Кодекс применяется ко всем директорам, служащим и сотрудникам компании Níkma, а также к отдельным лицам, работающим на компанию Níkma или на совместные предприятия, в которых Níkma имеет контрольный пакет акций. Данные этические требования применимы ко всем остальным лицам, действующим от имени и по поручению компании Níkma, которую они представляют.

Разделение ответственности и поддержка друга

Каждый из нас несет личную ответственность за соблюдение компанией Níkma принципов и стандартов, установленных в данном Кодексе. Каждый из нас обязан понять требования данного Кодекса. При этом Кодекс не может учесть все возможные ситуации. Поэтому сотрудники должны уметь правильно оценить ситуации,

конкретно не рассматриваемые Кодексом, и принять решение, продиктованное духом самого Кодекса.

Менеджеры всей группы компаний несут ответственность за демонстрацию лидерства в своих командах в том, что касается вопросов, рассмотренных в Кодексе, и обязаны ответить на все вопросы о его значении и применении.

Если у вас возникают какие-либо вопросы о значении какого-либо аспекта данного Кодекса или его применения, или вы не знаете, как реагировать в не описанной в нем ситуации, обязательно спросите.

В первую очередь, вы можете обратиться к менеджеру. При этом вы также можете адресовать вопросы членам высшего руководства, отделу соответствия, юридическому отделу и отделу по работе с персоналом.

Наши Важнейшие Принципы

В компании Нікта мы обязуемся осуществлять бизнес в соответствии с нижеуказанными семью важнейшими принципами. Данные принципы отражают дух обязательств и ответственности, описанных в данном Кодексе.

Качество

Компания Нікта применяет высочайшие стандарты качества во всех направлениях деятельности: в системах и процессах, в производстве, эксплуатации и своей продукции.

Надежность и реактивность

Компания Нікта является постоянным и надежным бизнес-партнером. Компания Нікта стремится превзойти ожидания клиента, добросовестно рассматривает все заявки, предложения и жалобы клиентов, поставщиков и сотрудников и реагирует соответствующе и своевременно.

Достоинство и уважение

Компания Нікта уважает достоинство и права человека своих сотрудников и других лиц. неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность чрезвычайно важны в бизнесе, и компания Нікта обязуется уважать неприкосновенность и конфиденциальность своих клиентов, партнеров и сотрудников, а также сохранять конфиденциальность их информации. Компания Нікта никого не дискриминирует и предоставляет всем равные возможности.

Добросовестность

Компания Нікта не будет мириться с или участвовать в любом виде коррупции, а также воздержится от ведения бизнеса с теми, кто не соответствует этим стандартам. Ничто и никогда не заставит компанию Нікта пойти на компромисс в обязательстве по добросовестному ведению бизнеса.

Развитие

Компания Нікта инвестирует в своих сотрудников и считает своим приоритетом создание возможностей для совершенствования их навыков и знаний в безопасной и здоровой рабочей атмосфере.

Прозрачность

Компания Нікта обязуется быть открытой и честной в ведении своего бизнеса. Компания Нікта обязуется предоставлять заинтересованным сторонам соответствующую, точную и своевременную информацию. Информация об операциях компании Нікта будет надлежащим образом и аккуратно фиксироваться и предоставляться в понятной форме.

Социальная ответственность

Компания Нікта признает роль, которую она может играть в общинах мест своей деятельности и верит в обязательства перед такими общинами. Компания Нікта обязуется содействовать экономическому и социальному развитию, нести экологическую ответственность и поддерживать многообразие и социальную интеграцию.

Наши Стандарты

Важнейшие принципы данного Кодекса проявляются в нижеуказанных стандартах поведения, регулирующих ведение нами бизнеса.

Антикоррупционная Политика

Компания Никта не потерпит взяточничества и коррупции.



Компания Никта не потерпит взяточничества и коррупции. Компания Никта не будет штрафовать людей за соблюдение принципов, прописанных в данном Кодексе или антикоррупционной политике, даже в результате утраченной бизнес-возможности, потери дохода или прибыли или неподчинения инструкциям руководства. Каждый сотрудник должен преданно выполнять необходимые обязательства.

Мазен Дарвазах, Исполнительный вице-президент, Президент и CEO БВСА и развивающиеся рынки



Все директора, служащие, сотрудники и другие лица, работающие в компании Никта и совместных предприятиях, в которых Никта имеет контрольный пакет акций, а также третьи стороны, действующие от имени Никта, обязуются не принимать, не предлагать и не давать, непосредственно или косвенно, деньги или другие ценные вещи в качестве взятки или поощрения:

- целью принятия (или в качестве вознаграждения за принятие или непринятие) решения в интересах компании Никта; или
- целью приобрести несправедливое бизнес-преимущество или каким-либо другим образом повлиять на бизнес-деятельность; или
- результате чего будет оказано влияние на их решение, а их способность объективного реагирования может быть ограничена.

Данный стандарт касается взаимодействия с любыми физическими и юридическими лицами, с которыми компания Никта ведет бизнес — медицинскими

специалистами, клиентами, поставщиками, профессиональными органами, регуляторными органами и НПО, независимо от их географического расположения.

Компания Никта обязуется при необходимости проводить проверку благонадежности деловых партнеров. Мы обязуемся не вести дела с третьими сторонами, которые будут замечены нами в коррупционной практике или не будут соответствовать требуемым нами стандартам.

В компании Никта мы:

- Действуем честно, этично и добросовестно во всех операциях компании.
- Не участвуем в и не миримся со взяточничеством и другими формами коррупции
- Не даем и не принимаем подарков или услуг гостеприимства, если они могут рассматриваться как служащие коррупционной цели

Несоблюдение Требования Предотвращать Содействие Уклонению От Уплаты Налогов (Соблюдение Закона По Уголовному Финансированию)

«Нікта» относится нетерпимо к уклонению от уплаты налогов и преступному содействию уклонению от уплаты налогов

Все руководители, должностные лица, сотрудники и лица, оказывающие услуги компании «Нікта», для нее или от ее имени, должны вести себя в соответствии с этим стандартом.

Сотрудники и партнеры «Нікта» не должны чувствовать принуждения к тому, чтобы предлагать или соглашаться оказывать помощь, чтобы позволить другому

Сотрудники «Нікта»:

- Должны проводить комплексную финансово-юридическую проверку новых партнеров и регулярно проверять имеющихся партнеров
- Не должны заниматься содействием уклонению от уплаты налогов, а также мириться с ним
- Должны обеспечивать надлежащее обучение всем сотрудникам и руководителям в отношении этого стандарта

Борьба С Рабством (Соблюдение Закона По Борьбе С Рабством)

Компания Нікта твердо придерживается решения не допускать «современного рабства» в форме принудительного или обязательного труда, равно как и торговли людьми, на всех своих предприятиях или системах снабжения во всем мире.

Компания Нікта:

- обучает персонал трудовым стандартам, методам распознавания и реагирования на любые случаи современного рабства
- проводит периодический анализ и управляет любыми рисками в области современного рабства на предприятиях или в системах снабжения Нікта
- проводит комплексную проверку и взаимодействует в этом вопросе с партнерами по системе снабжения

Конфликты Интересов

Сотрудники обязуются не допускать влияния личных, семейных или деловых отношений на их профессиональные решения или выполнение их обязательств перед компанией Нікта. Конфликт интересов возникает в случае влияния личных, социальных, финансовых или политических интересов сотрудника на его объективность или независимость в отношении выполнения его обязательств в компании Нікта.

Сотрудники Нікта обязуются:

- Объявить компании о любых внешних интересах, которые, по их мнению, станут или могут стать причиной конфликта интересов
- Обратиться за консультацией по вопросам, которые могут возникнуть в связи с потенциальным конфликтом с их рабочими обязанностями
- Воздержаться от погони за личной выгодой от возможности, о которой стало известно во время их работы в компании Нікта
- Не вступать в какие-либо необъявленные соглашения, в которых личный интерес конфликтует с интересами компании Нікта
- Не участвовать в принятии решений в компании Нікта, касающихся третьих сторон, с которыми у них или членов их семей связаны какие-либо интересы
- Не принимать подарков, услуг гостеприимства или других развлекательных услуг такого характера, который может рассматриваться как компрометирующий их независимость или влияющий на их профессиональное решение

Торговля, Клиенты И Поставщики

Компания Нікта обязуется открыто и честно общаться со своими клиентами и поставщиками, в соответствии с требованиями конфиденциальности и ограничений конкуренции. Компания Нікта придерживается принципа честности и добросовестности во взаимоотношениях с клиентами и поставщиками с целью построения успешных длительных взаимоотношений.

Компания Нікта обязуется участвовать в свободной и честной конкуренции и не искать конкурентных преимуществ незаконными путями. Компания Нікта обязуется не вступать с конкурентами в ценовой сговор, не договариваться об условиях предложений или долях рынка, а также не делиться с третьими сторонами информацией, которая могла бы оказать ненадлежащее влияние на результаты бизнеса.

Компания Нікта обязуется соблюдать требования торговых

норм, ограничений и санкций, утвержденные действующими национальными и международными органами и применимые к сфере нашей деятельности.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Не приобретать коммерческую информацию нечестным, незаконным или неэтичным способом
- Избегать обманчивых или вводящих в заблуждение утверждений в деятельности, имеющей отношение к клиенту, например, в маркетинге, продажах и исследованиях
- Уважать и защищать конфиденциальную и собственническую информацию поставщиков и клиентов и использовать ее исключительно в тех целях, для которых она была предоставлена
- Обмениваться с третьими сторонами непубличной и конфиденциальной информацией о компании Нікта только в случае необходимости в целях обеспечения законности ведения бизнеса
- Никогда не участвовать в ограничительной внешнеторговой практике и не вступать в монополистические соглашения
- Не вести бизнес в нарушение признанных торговых ограничений или санкций

Компания Нікта стремится взаимодействовать с клиентами и поставщиками, практика найма сотрудников которых соответствует правам человека, а этические стандарты — стандартам, установленным компанией Нікта.



Информация О Продукте

Компания Нікта придерживается высочайших стандартов качества продукции и предоставляемой о ней информации.

Соблюдая требования регуляторных органов в юрисдикциях операционной деятельности, компания Нікта стремится обеспечить клиентов точной и полноценной информацией о своей продукции.

Компания Нікта продает и распространяет свою продукцию по множеству различных каналов. Компания Нікта обязуется взаимодействовать с клиентами надлежащим и точным способом, как минимум в соответствии со всеми стандартами действующего законодательства и норм. Продукция компании рекламируется только в целях утвержденного использования.

Компания Нікта обязуется своевременно реагировать на жалобы клиентов в соответствии со своими регуляторными обязательствами.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Представляем продукцию этичным, надлежащим и справедливым образом
- Предоставляем клиентам исключительно надлежащим образом утвержденную и санкционированную маркетинговую информацию

Коммуникация, Разглашение Информации И Ведений Записей

Компания Нікта соблюдает высокие стандарты прозрачности деятельности.

Мы обязуемся предоставлять заинтересованным сторонам ясную информацию в отношении нашего бизнеса, управления и финансового состояния. Компания Нікта обязуется задействовать принципы прозрачной бухгалтерии и аккуратно вести бухгалтерские записи.

Компания Нікта стремится обеспечить своевременность, точность и ясность всей информации и предоставлять справедливый и понятный взгляд на предмет обсуждения, независимо от того, выгодно ли это для компании Нікта или нет.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Вести бухгалтерию так, чтобы она прозрачно, справедливо и точно отображала нашу бизнес-деятельность и финансовое состояние
- Поддерживать системы управления информацией для обеспечения соответствия наших данных действующим юридическим, регуляторным, экологическим, налоговым, трудовым и торговым требованиям
- Предоставлять инвесторам соответствующую и точную информацию и своевременно передавать интересующую их финансовую и нефинансовую информацию
- Открыто и ясно отвечать на вопросы заинтересованных сторон по темам руководства и бизнеса группы
- Проводить анализ нашего руководства и демонстрировать явное взаимодействие с заинтересованными сторонами в подготовке Ежегодного отчета и бухгалтерских книг



Важность Найма Сотрудников

Компания Нікта является свободной от дискриминации средой трудоустройства и обязуется способствовать распространению культуры уважения, достоинства и равных возможностей, в которой личные права сотрудника надежно защищены.

Компания Нікта высоко ценит многообразие своих трудовых ресурсов. Компания Нікта обязуется обеспечить сотрудникам рабочую атмосферу, в которой каждая личность способна полностью раскрыться в зависимости от имеющихся талантов, опыта и эффективности, и где потенциал каждого будет признан и поощрен.

Компания Нікта выступает против всех форм принудительного или детского труда.

В компании Нікта:

- Дискриминация неприемлема, всем предоставляются равные трудовые возможности
- Насилие, запугивание или преследование неприемлемы
- Права сотрудников на создание свободных ассоциаций и коллективные договоры признаются и уважаются
- Существует понятный и прозрачный процесс приема предложений, запросов и жалоб сотрудников
- Поощряется эффективная коммуникация с сотрудниками, что позволяет решать вопросы, связанные с бизнес-решениями, надлежащим образом и своевременно
- Права сотрудника защищены, трудовые законы и нормы соблюдаются
- Признается важность обучения и развития, как центрального фактора постоянного развития нашего персонала, их навыков и знаний
- Существует справедливая и прозрачная система управления поощрениями и продвижениями

Персональная Информация Сотрудников

Компания Нікта уважает и защищает конфиденциальность персональных данных сотрудников.

В компании Нікта:

- Существуют необходимые меры защиты конфиденциальности сотрудников и их персональной информации
- Собирается и хранится только личная информация, необходимая для законного ведения бизнеса, отдела трудовых ресурсов или правовых целей
- Сотрудники информируются о целях, в которых может быть использована их персональная информация
- Персональная информация предоставляется только тем третьим сторонам, которым она необходима в законных юридических целях
- Соблюдаются законы о защите данных и другие соответствующие законы тех стран, в которых собирается и хранится персональная информация

Гигиена И Охрана Труда

Компания Нікта обязуется обеспечить своим сотрудникам безопасное и надежное рабочее место.

В компании Нікта:

- Принципы с целью защиты сотрудников от предотвратимых несчастных случаев разрабатываются, постоянно применяются, внедряются и обновляются принципы гигиены и охраны труда
- Самочувствие сотрудников на рабочем месте контролируется
- Сотрудников обучают пониманию рисков, связанных с их работой, что позволяет правильно контролировать такие риски
- Законы и нормы гигиены и охраны труда понятны и соблюдаются для защиты сотрудников и посетителей в помещениях компании
- Сотрудники работают в комфортных условиях, свободных от злоупотребления алкогольными или наркотическими веществами, где во всех производственных и офисных помещениях применяется общемировая политика «некурения»

Воздействие На Общество И Поддержка

Компания Нікта стремится приносить пользу обществу, в котором работает, посредством благотворительных взносов, волонтерства и применения своей социальной и экологической политики.

Компания Нікта принимает меры по реализации общемировой политики здравоохранения посредством участия в жизни общества и программах информирования о вопросах здоровья. Компания Нікта сотрудничает с гражданскими организациями в поддержке государственных политик, стимулирующих экономическое и социальное развитие, с уважением относясь к местной культуре, в которой существует местное отделение компании. Компания Нікта поддерживает привлечение местного бизнеса к своей деятельности и стремится по возможности нанимать местных сотрудников.

Компания Нікта финансово поддерживает местные и региональные инициативы, безвозмездно предоставляет лекарства через законные зарегистрированные благотворительные организации и лицензированные НПО для поддержки общества в кризисный период. Компания Нікта также участвует в волонтерской деятельности в наших сообществах, в основном занимаясь образованием, благосостоянием пациентов и вопросами здравоохранения.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Поощрять сотрудников участвовать в местных кампаниях по информированию о вопросах здоровья
- Поддерживать волонтерское участие сотрудников в местных общественных проектах и в рамках программы Глобального дня волонтерства в Нікта

- Участвовать в гражданских делах в целях стимулирования экономического и социального развития
- Следить за тем, чтобы ни одно из наших общественных или благотворительных мероприятий не стало причиной конфликта интересов

Окружающая Среда

Компания Нікта стремится защищать природную среду, в которой работает, и считает устойчивое развитие ключевым элементом своей роли ответственной компании.

Компания Нікта продолжает работать над снижением вредного воздействия на окружающую среду, концентрируясь, в частности, на снижении объемов отходов, анализе выбросов углерода, контроле и снижении энергопотребления и минимизации потребности в водопотреблении.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Поощрять сотрудников участвовать в экологических мероприятиях компании Нікта
- Пропагандировать устойчивое развитие путем непрерывного осуществления инициатив по снижению объема отходов, повышению использования вторсырья и снижению энергопотребления
- Подготавливать и обучать наших сотрудников в области воздействия бизнеса на окружающую среду и способов его минимизации



Защита Собственности, Систем И Фондов

Активы компании Нікта не должны распределяться неправильно и могут использоваться исключительно в целях осуществления бизнеса компании.

Активы не должны использоваться для личной выгоды или в мошеннических целях.

Обязанностью всех сотрудников компании Нікта является защита активов группы, включая ее конфиденциальную и собственническую информацию, фонды и оборудование.

Сотрудники Нікта обязуются:

- Воздерживаться от любых действий, способных нарушить целостность компьютерных, коммуникационных сетей и систем компании Нікта, а также ее системы безопасности
- Соблюдать политики компании в области безопасности систем и защиты конфиденциальной информации
- Не расхищать активы компании и не использовать их в целях, кроме соответствующих условиям трудоустройства

Инсайдерские Операции И Конфиденциальная Информация

Всем служащим, директорам и сотрудникам компании Нікта запрещается торговать акциями Нікта и других компаний на основании «инсайдерской информации».

Ни один директор, служащий или сотрудник компании Нікта не может использовать непубличную информацию о Компании или других компаниях, полученную в рамках выполнения служебных обязанностей, для принятия решения или оказания влияния на чье-то стороннее решение о торговле акциями.

Конфиденциальная информация должна быть защищена от ненадлежащего использования. Любая передача конфиденциальной информации должна ограничиваться лицами, которые обязаны знать эту информацию.

Сотрудники Нікта обязуются:

- Соблюдать все действующие нормы в отношении инсайдерских операций и рыночных махинаций
- Соблюдать Кодекс обращения с акциями и ценными бумагами группы, включая запреты на торговлю во время

период закрытия биржи.

- Консультироваться с секретарем компании о том, является ли имеющаяся у них информация «инсайдерской» и относящейся к обращению с ценными бумагами
- Защищать нашу конфиденциальную информацию и передавать ее другим лицам внутри или вне Компании только в случае необходимости
- Сообщать о потенциально значимых деловых событиях старшему руководству, позволяя ему проанализировать информацию в контексте наших обязательств о разглашении информации
- Обеспечивать заключение и ведение всех договоров о конфиденциальности с третьими сторонами, с которыми планируется делиться конфиденциальной информацией

Взаимоотношения С Общественностью И Государственными Учреждениями

Все взаимоотношения с общественностью, осуществляемые от имени и по поручению компании Нікта, должны быть этичными и соответствовать применимым местным требованиям закона.

В компании Нікта мы обязуемся:

- Сотрудничать с государственными органами в поддержке вопросов здоровья и безопасности в качестве производителя фармацевтической продукции
- Взаимодействовать с законодателями и другими государственными служащими, помогая им формировать государственную политику по вопросу законов и норм, регулирующих аспекты бизнеса, влияющие на бизнес компании Нікта
- Не осуществлять политических взносов, не использовать незаконно или неэтично ресурсы компании в поддержку государственного учреждения или политической организации или кампании

Сотрудники Нікта:

- Не вовлекают компанию Нікта ненадлежащим образом в политическую деятельность и кампании
- Не участвуют в политических мероприятиях, кроме тех, участие в которых было явно санкционировано
- Уважают роль правительства в организации и регулировании общества в целом
- Обеспечивают осуществление любого взаимодействия с государственными чиновниками, включая общение по вопросам регуляторного характера и регистрации продукции, в соответствии с политикой группы и антикоррупционными положениями данного Кодекса
- Имеют право участвовать в политической деятельности в свободное время в качестве гражданских лиц, и должны четко заявлять о том, что подобные действия не выполняются от имени компании Нікта

Говорим Начистоту

Компания Нікта стремится стимулировать формирование атмосферы, способствующей ведению полноценных, свободных и искренних дискуссий по вопросам, касающимся наших сотрудников. Поэтому компания Нікта всегда реализует политику открытых дверей в том, что касается общения. Более того, мы хотели бы услышать мнение тех, у кого есть какие-либо опасения в отношении этичности и добросовестности нашего бизнеса.

В качестве подтверждения вашей приверженности соблюдению данного Кодекса, вы обязаны как можно скорее сообщить Компан ии о любых предполагаемых нарушениях данного Кодекса, поддерживающих его политик или любых действующих законов или норм, о которых вам может стать известно.

Всегда помните:

- Проблемы лучше всего разрешать раньше, это позволит минимизировать потенциальный вред какой-либо ситуации для компании Нікта, наших сотрудников, партнеров и общества
- По возможности сохраняйте конфиденциальность подобных рапортов и делитесь предоставляемой информацией только с теми, кому обязательно об этом знать
- Руководство компании Нікта не приемлет всех форм преследования или репрессий в отношении предоставивших такую информацию
- Любые ответные меры или репрессии, предпринятые или озвученные в качестве угроз, за подачу подобного рапорта в соответствии с Кодексом сами являются нарушением данного Кодекса

В большинстве случаев подобные рапорты следует подавать непосредственно линейному менеджеру или супервайзеру. В случаях, когда это невозможно или недопустимо, служащие по внутреннему контролю имеют право и должны полномочия на принятие подобных рапортов. В разрешенных случаях сотрудникам предлагаются конфиденциальные линии подачи рапорта. Детали других контактных лиц указаны в нашем Руководстве по открытому общению

Несоблюдение данного Кодекса или любой из дополнительных политики, включая неподачу рапорта о подозреваемом или совершенном нарушении, может рассматриваться как серьезное нарушение обязанностей и привести к дисциплинарному взысканию.

Комментарии

Компания Hikma продолжит обучать своих сотрудников принципам и стандартам, описанным в данном Кодексе, а также политикам и процедурам, регулирующим деятельность компании.

Данный Кодекс и дополнительные политики и процедуры принадлежат к сфере ответственности **Совета директоров и Комитета по внутреннему контролю, ответственности и этике** Hikma Pharmaceuticals PLC. Комитет высоко ценит любые отзывы, которые следует направлять в Отдел внутреннего контроля Hikma Pharmaceuticals PLC для дальнейшей передачи Комитету и его членам.

www.hikma.com
