

O nosso Código de Conduta

Partilhando responsabilidades e apoiando-nos mutuamente

hikma.

Introdução



Na Hikma conduzimos a nossa empresa com elevados valores éticos e em conformidade com todas as leis aplicáveis. Isso envolve definir, rever e atualizar os nossos sistemas de controlo interno proporcionando uma transparente divulgação dos resultados financeiros e de outras informações importantes para o público.

A ética e os valores permitem o crescimento e a expansão, oferecem oportunidades para a Empresa e para os funcionários fortalecendo o nosso governo de sociedade e promovendo a transparência necessária aos nossos acionistas.

Este Código de Conduta estabelece um quadro de comportamento na Empresa. O cumprimento deste Código de Conduta irá reforçar a boa imagem da nossa Empresa com todos os nossos parceiros de negócios, com os acionistas da Empresa e, mais importante ainda, connosco mesmos.

Vamos todos valorizar este Código e, sabendo que a Empresa se pauta por uma elevada conduta ética, obedecendo a padrões morais e jurídicos nos seus negócios através de tolerância zero à corrupção no local de trabalho, perceber como o mesmo irá contribuir para a nossa auto estima.

Igualmente importantes são os nossos princípios basilares, tais como o respeito, confiança e verdade, que fazem da Hikma e dos funcionários bons sujeitos empresariais num ambiente global e diversificado. O nosso objetivo é a qualidade e a excelência em tudo o que fazemos.

Por favor, leia o Código cuidadosamente.

A integridade começa em cada um de nós. Compreender este Código e manter os seus Padrões irá permitir alcançar os nossos objetivos na promoção do crescimento e do sucesso da Empresa. Este Código só será um sucesso se o apoiarmos incondicionalmente e em compromisso. Sempre que gerirmos o nosso negócio de acordo com o presente Código de Conduta estaremos a salvaguardar o futuro da Hikma.

Obrigado por compreenderem a importância do cumprimento deste Código de Conduta.

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Samih Darwazah'. The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.

Samih Darwazah
Fundador
Hikma Pharmaceuticals PLC

Table Des Matières

O Nosso Código De Conduta	A quem se aplica este código ?	5
	Partilhar as responsabilidades e apoiar-nos uns aos outros	5
Nossos Princípios Gerais		6
Nossas Normas	Anti Suborno e Corrupção	7
	Falha Em Prevenir A Facilitação Da Evasão Fiscal	8
	Anti Escravatura	8
	Conflitos De Interesses	8
	Trocas Comerciais, Clientes E Fornecedores	9
	Informação Sobre Os Produtos	10
	Comunicações, Divulgação E Registos	10
	Assuntos Laborais	11
	Informação Pessoal Dos Trabalhadores	11
	Saúde E Segurança	11
	Apoio E Impacto Na Comunidade	12
	Meio Ambiente	12
	Proteção Da Propriedade, Sistemas E Fundos	13
	Informações Privilegiadas E Confidenciais	13
	Assuntos Públicos E Interação Governamental	13
Falar		14
Comentar		15



Durante mais de 35 anos a Hikma tem demonstrado um inabalável compromisso para com o desempenho íntegro. Expandimo-nos para novas regiões e construimos ao nível mundial uma reputação pautada por uma conduta ética e legal. Com uma pegada tão grande e diversa como a nossa, o Código de Conduta da Hikma acaba por harmonizar e articular os valores Hikma com os altos padrões de conduta partilhados pelos nossos membros do conselho de administração e trabalhadores. Estes valores constituem um guia para a nossa perceção de como gerir o negócio de uma forma consistente ao nível mundial e também para cada um de nós considerando que trabalhamos para atingir os nossos objetivos de negócio.

Este Código desafia cada um de nós a compreender e implementar princípios representativos de condutas aceitáveis em todos os aspectos do negócio; somos todos responsáveis pelo cumprimento destes princípios e comportamentos de acordo com os mais elevados padrões éticos e requisitos legais. Este Código foi concebido para nos guiar e apoiar no nosso trabalho com o melhor desempenho. Deverá estabelecer os princípios-base e os valores centrais que nos ajudarão a resolver questões éticas e legais que surjam no nosso dia-a-dia.

A nossa reputação é parte integrante do nosso sucesso e é importante que cada um de nós proteja a nossa reputação através de uma sólida cultura de integridade. Estou confiante de que continuaremos a demonstrar o nosso compromisso para a valorização da integridade e consideração através do esforço para, conjuntamente, fazer valer o Código de Conduta.

Said Darwazah,
Presidente executivo do Conselho de
Administração



O Nosso Código De Conduta

Este Código de Conduta (o “Código”) estabelece os sete princípios gerais e as treze normas que acreditamos serem centrais para manter a integridade do nosso negócio. Independentemente dos nossos interlocutores ou dos locais onde atuamos, assumimos o compromisso de fazê-lo de forma ética e de acordo com todas leis locais, nacionais, internacionais e todas as regulamentações aplicáveis.

Este Código é apoiado em políticas e procedimentos. Estes irão auxiliar os trabalhadores e colaboradores da Hikma a colocar em prática o bom comportamento exigido pelo Código.

Cada política de apoio deve ser considerada parte integrante do Código devendo ser sempre respeitada na condução de negócios da Hikma.

A Hikma está empenhada em comunicar as exigências do Código a todos os trabalhadores e colaboradores sempre que trabalharem em nome da Hikma. A Hikma conduzirá igualmente um programa de formação contínua e de certificação de pessoal nas nossas políticas e procedimentos necessários à condução dos negócios de acordo com os padrões estabelecidos neste Código.

A quem se aplica o presente Código?

Este Código é aplicável a diretores, responsáveis e trabalhadores da Hikma bem como a todas as pessoas que trabalhem para qualquer entidade Hikma ou em empresas parceiras nas quais a Hikma detenha participação. Os requisitos éticos são aplicáveis a todas as outras pessoas agindo em nome ou representação da Hikma.

Partilha de Responsabilidades e Apoio Mútuo

Cada um de nós é individualmente responsável pelo modo como a Hikma transmite os princípios e padrões consagrados neste Código. É muito importante para todos nós compreender o alcance do presente Código. No entanto, este Código não abrange todas as situações, pelo que os trabalhadores deverão ser capazes de utilizar o bom senso na abordagem das situações não previstas no Código e aplicar o seu espírito.

Os gestores de todas as empresas do grupo são responsáveis por assumir, perante as suas equipas, os conteúdos estabelecidos no presente Código, e também por esclarecer quaisquer questões sobre o seu significado e aplicação.

Se não tiver a certeza sobre qual a interpretação de qualquer tema abordado neste Código ou sobre a sua aplicação, ou não souber como responder a uma situação que nele não é abordada, por favor dirija as suas perguntas.

Em primeira instância, o seu responsável hierárquico deverá ser capaz de ajudá-lo. No entanto, poderá também questionar os membros da Administração, o Departamento Regulatório, o Departamento Jurídico ou o Departamento de Recursos Humanos.

Nossos Princípios Gerais

Na Hikma estamos empenhados em conduzir o nosso negócio de acordo com os seguintes sete princípios gerais. Estes princípios refletem o espírito das obrigações e responsabilidades estabelecidas neste Código.

Qualidade

a Hikma aplica os mais elevados padrões de qualidade em tudo o que faz – nos seus sistemas e processos, no fabrico, nas operações e nos seus produtos.

Confiança e Capacidade de Resposta

a Hikma será um parceiro de negócio consistente e fiável. A Hikma esforça-se por atender ou exceder as expectativas dos clientes, ouvirá as solicitações, sugestões e reclamações dos seus clientes, fornecedores e trabalhadores de boa-fé e responderá de acordo e em conformidade.

Dignidade e Respeito

a Hikma respeita a dignidade dos seus trabalhadores e os direitos humanos. A privacidade e a confidencialidade são essenciais ao negócio e a Hikma respeita a privacidade dos seus clientes, fornecedores e trabalhadores, comprometendo-se a manter a confidencialidade das suas informações. A Hikma não é discriminatória e oferece iguais oportunidades para todos.

Integridade

a Hikma não tolera nem participa em qualquer forma de corrupção e abstém-se de conduzir negócios com aqueles que não cumpram estes padrões. Nada compromete o compromisso da Hikma para com a integridade negocial.

Desenvolvimento

a Hikma investe nos seus trabalhadores sendo uma prioridade a criação de oportunidades para melhorar as suas competências e conhecimentos num meio ambiente de trabalho seguro e saudável.

Transparência

a Hikma é aberta e honesta na condução do seu negócio. A Hikma proporcionará aos acionistas todas as informações relevantes de forma precisa e atempada. As transações da Hikma serão registadas de forma verdadeira e precisa e serão reportadas de forma clara.

Cidadania

A Hikma reconhece e acredita no papel a desempenhar nas comunidades. A Hikma promoverá o desenvolvimento económico e social, a responsabilidade ambiental e fomentará a diversidade e integração social.

Nossos Padrões

Os Princípios Gerais deste Código traduzem-se nos seguintes padrões de comportamento e na forma como conduzimos o nosso negócio.

Anti-suborno e corrupção

A Hikma tem tolerância zero ao suborno e à corrupção.



A Hikma tem tolerância zero ao suborno e à corrupção. A Hikma não penalizará qualquer indivíduo pelo cumprimento dos princípios consagrados neste Código, nem nas suas políticas anti-suborno, mesmo que isso signifique ter de renunciar a uma oportunidade de negócio, perda de receita ou lucro ou implique desobediência às ordens de um superior hierárquico. Cada trabalhador, sem exceção, deve empenhar-se na prossecução da atitude correta.

Mazen Darwazah,
Vice-Presidente, Presidente e CEO
da MENA e Mercados
Emergentes



Todos os diretores, responsáveis, trabalhadores e outros indivíduos que trabalhem para a Hikma ou para empresas nas quais a Hikma detenha uma participação, bem como terceiros agindo em nome da Hikma estão proibidos de aceitar, oferecer ou conferir, direta ou indiretamente, dinheiro ou qualquer outra coisa de valor, a título de suborno ou incentivo:

- para tomar (ou como uma recompensa para tomar ou não tomar), uma decisão que seja favorável aos interesses da Hikma; ou
- para procurar ganhar uma vantagem desleal num negócio ou por qualquer forma influenciar qualquer atividade comercial; ou
- que comprometa a sua decisão ou a sua capacidade de agir objectivamente.

Esta norma aplica-se na interação com todas as pessoas singulares e coletivas com quem a Hikma tenha negócios - profissionais de saúde, clientes, fornecedores, entidades profissionais, autoridades reguladoras e ONGs - independentemente da sua localização geográfica.

Na Hikma:

- iremos agir com honestidade, ética e integridade em todas as interações da empresa
- não iremos envolver ou tolerar o suborno ou qualquer outra(s) forma(s) de corrupção
- não iremos dar ou receber presentes ou hospitalidade sempre que estes possam dar origem a uma percepção de um propósito corrupto

Falha Em Prevenir A Facilitação Da Evasão Fiscal [Conformidade com a Lei de Finanças Criminais]

A Hikma não tolera a evasão fiscal ou a facilitação criminal da evasão fiscal

Todos os diretores, executivos, funcionários e aqueles que prestam serviços à, para, ou em nome da Hikma, devem comportar-se de acordo com esta norma.

Nenhum funcionário ou associado da Hikma deve sentir-se pressionado para oferecer ou concordar em fornecer assistência de modo a permitir que outra pessoa evada ilegalmente o fisco por qualquer motivo em nome da ou para a Hikma. Nenhum funcionário ou associado sofrerá consequências adversas por se recusar a concordar em facilitar a evasão fiscal ou por tomar medidas para comunicar quaisquer preocupações relativas à ocorrência de uma infração.

Na Hikma iremos:

- Realizar a devida diligência em novos associados e rever regularmente os associados existentes
- Não realizar ou tolerar a facilitação da evasão fiscal
- Fornecer formação adequada a todos os funcionários e diretores relativamente a esta norma

Anti Escravatura (Conformidade Com A Lei De Escravatura Moderna)

A Hikma está empenhada em garantir que a “escravatura moderna” na forma de trabalho forçado ou obrigatório e de tráfico de seres humanos não ocorre em nenhum dos seus negócios ou cadeias de fornecimento a nível mundial.

Na Hikma iremos:

- Formar os trabalhadores relativamente às normas laborais e sobre como reconhecer e responder a qualquer incidência de escravidão moderna
- Realizar análises periódicas e gestão de qualquer risco de escravidão moderna nos negócios ou cadeias de fornecimento da Hikma
- Tomar as medidas apropriadas e abordar a questão com os parceiros da cadeia de fornecimento

Conflitos De Interesses

Os trabalhadores não devem permitir que as suas relações pessoais, familiares ou de negócios influenciem o seu julgamento profissional ou condicionem o desempenho dos seus deveres para com a Hikma.

Um conflito de interesses surge quando interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos influenciam a objetividade ou a independência da pessoa no que diz respeito ao desempenho da sua função na Hikma.

Os trabalhadores da Hikma devem:

- Declarar à empresa quaisquer interesses externos que julguem dar ou poder dar origem a um conflito de interesses
- Procurar aconselhamento sobre assuntos que possam potencialmente entrar em conflito com as suas obrigações profissionais
- Abster-se de procurar oportunidades para benefício pessoal através da sua posição na Hikma
- Não aderir a qualquer acordo no qual os interesses pessoais entrem em conflito com os da Hikma
- Não participar em qualquer decisão da Hikma que envolva terceiros em relação aos quais os próprios ou membros próximos da sua família sejam parte interessada
- Não aceitar presentes, hospitalidade ou favores de qualquer natureza que possam comprometer a sua independência ou influenciar o seu julgamento profissional

Trocas Comerciais, Clientes E Fornecedores

A Hikma comunicará de forma aberta e honesta com os seus clientes e fornecedores, sem prejuízo dos requisitos de confidencialidade e restrições de concorrência. A Hikma acredita numa relação, com clientes e fornecedores, que se pauta pela justiça e boa fé, a fim de construir relações de sucesso e duradouras.

A Hikma promoverá a livre e justa concorrência e não procurará vantagens concorrenciais através de meios ilícitos. A Hikma não fará concertação de preços com concorrentes, nem tão pouco negociará propostas ou divisões de mercado, nem trocará informações com terceiros de forma a influenciar indevidamente os resultados dos negócios.

A Hikma cumprirá os requisitos da regulamentação comercial, de restrições e de sanções que sejam aprovadas por autoridades nacionais e internacionais reconhecidas e que se apliquem ao funcionamento do seu negócio.

Na Hikma assumimos o compromisso de:

- Não adquirir informações comerciais por meios desonestos, ilícitos ou anti-éticos
- Evitar declarações enganosas e deturpadas nas atividades relacionadas com clientes tais como marketing, vendas e pesquisa
- Respeitar e proteger informação confidencial propriedade de fornecedores ou clientes utilizando-as apenas para a finalidade para que foi conferida
- Apenas trocar informações de carácter interno ou sensíveis sobre a Hikma com terceiros quando necessário à prossecução de objetivos comerciais legítimos
- Nunca exercer práticas restritivas de concorrência ou fazer acordos anti-concorrenciais
- Não fazer negócios contrários a restrições comerciais ou sanções estabelecidas

A Hikma procura relacionar-se com clientes e fornecedores cujas práticas de emprego respeitem os direitos humanos, e cujos padrões éticos sejam compatíveis com os da Hikma.



Informação Sobre Os Produtos

A Hikma rege-se pelos mais altos padrões de qualidade para os seus produtos e informações a fornecer sobre os mesmos.

Ao assegurar o cumprimento dos requisitos impostos pelas autoridades reguladoras nas jurisdições em que opera, a Hikma procura oferecer aos clientes informações equilibradas e precisas sobre seus produtos.

A Hikma vende e distribui os seus produtos através de diferentes canais. A Hikma está empenhada em comunicar com os clientes de forma adequada e precisa e no cumprimento, no mínimo, de todas as normas estabelecidas nas leis e regulamentações aplicáveis. Os produtos serão promovidos apenas para o uso para o qual estão aprovados.

A Hikma oferecerá resposta rápida às reclamações dos clientes de acordo com suas obrigações regulamentares.

Na Hikma iremos:

- Apresentar produtos de forma ética, adequada e justa
- Apenas fornecer aos clientes informações de comercialização devidamente aprovadas e autorizadas

Comunicações, Divulgação E Registos

A Hikma rege-se por altos padrões de transparência. Comunicará de forma clara com os acionistas em relação aos negócios, à gestão e à situação financeira. A Hikma adota práticas contabilísticas transparentes e mantém livros e registos precisos.

A Hikma procura garantir que todas as comunicações são atempadas, precisas e claras, proporcionando uma visão justa e transparente dos assuntos, sejam ou não favoráveis à Hikma.

Na Hikma iremos:

- Manter livros e registos que apresentem um quadro transparente, justo e preciso das nossas actividades negociais e situação financeira
- Manter sistemas de gestão de informação para garantir que os nossos registos sejam mantidos em conformidade com as normas legais, regulamentares, ambientais, fiscais, laborais e requisitos comerciais aplicáveis.
- Proporcionar aos investidores informações relevantes e precisas bem como divulgar atempadamente informações financeiras e não financeiras relevantes
- Responder aberta e claramente a questões dos acionistas sobre assuntos de gestão e dos negócios do grupo
- Providenciar uma análise de gestão e uma comunicação clara com os acionistas no Relatório e Contas Anuais



Assuntos Laborais

A Hikma promove um ambiente de trabalho livre de discriminação e está empenhada na promoção de uma cultura de respeito, dignidade e igualdade de oportunidades na qual os direitos individuais dos trabalhadores são protegidos.

A Hikma acredita que a diversidade da sua força de trabalho é um ativo valioso. A Hikma está empenhada em proporcionar um ambiente no qual os sujeitos possam prosperar com base no seu talento, experiência e desempenho, sendo o seu potencial reconhecido e incentivado.

A Hikma opõe-se a todas as formas de trabalho forçado ou infantil.

Na Hikma:

- A discriminação não é tolerada estando disponíveis oportunidades iguais de emprego para todos
- Nenhuma forma de violência, intimidação ou assédio é tolerada
- Os direitos dos trabalhadores à livre associação e à negociação coletiva são reconhecidos e respeitados
- Existe um processo claro e transparente para receber sugestões, pedidos e reclamações dos trabalhadores
- Promove-se a comunicação eficaz com os trabalhadores, de modo a que as questões resultantes das decisões negociais sejam abordadas de forma adequada e oportuna
- Os direitos dos trabalhadores são salvaguardados e as leis e regulamentação do trabalho são cumpridos
- A necessidade de formação e desenvolvimento é reconhecida como crucial para o desenvolvimento contínuo das pessoas e das suas competências e conhecimento
- Existe um sistema justo e transparente de gestão de recompensa e promoção

- Sempre que seja necessário proceder à recolha de informações pessoais, será solicitado o respetivo consentimento sendo os trabalhadores informados dos fins para os quais serão usadas
- As informações pessoais só são compartilhadas com terceiros que necessitem das mesmas para fins legais e legítimos
- São cumpridas as leis de proteção de dados e outras leis associadas aplicáveis nos países onde opera e onde são recolhidas as informações pessoais

Saúde E Segurança

A Hikma está empenhada em oferecer aos seus trabalhadores um ambiente de trabalho são e seguro.

Na Hikma:

- São desenvolvidas e aplicadas de forma consolidada, obrigatória e atualizada, políticas de saúde e segurança para proteção dos trabalhadores de lesões evitáveis
- Tratamos do bem estar dos trabalhadores nos seus postos de trabalho
- Os indivíduos são formados para identificar os riscos associados ao seu trabalho, de forma a que esses riscos sejam geridos
- As leis e regulamentos sobre saúde e segurança são entendidos e cumpridos para proteger tanto os trabalhadores como os visitantes das nossas instalações
- Os funcionários desfrutam de um ambiente de trabalho livre de abuso de substâncias e beneficiam de uma política de "não fumadores" ao nível mundial em todas as fábricas e edifícios de escritórios

Informação Pessoal Dos Trabalhadores

A Hikma respeitará e protegerá a segurança dos dados pessoais dos trabalhadores.

Na Hikma:

- São adotados os procedimentos de salvaguarda necessários à proteção de privacidade dos trabalhadores e segurança da sua informação pessoal
- Apenas são recolhidas ou mantidas as informações pessoais necessárias para negócios legítimos, recursos humanos ou fins legais

Apoio E Impacto Na Comunidade

A Hikma está disposta a beneficiar as comunidades nas quais está inserida através de doações de caridade, voluntariado e prática das suas políticas sociais e ambientais.

A Hikma participa na agenda de saúde global através de campanhas de envolvimento comunitário e de sensibilização para a saúde. A Hikma colabora com grupos comunitários para apoiar políticas públicas de promoção do desenvolvimento económico e social respeitando as culturas locais. A Hikma apoia o envolvimento dos negócios locais nas suas atividades e procura recrutar localmente quando possível.

A Hikma apoia financeiramente causas locais e regionais e faz doações de medicamentos através de instituições oficiais de caridade e ONG's para apoiar comunidades em dificuldades. A Hikma também realiza atividades de voluntariado nas comunidades com foco na educação, no bem-estar de pacientes e na agenda da saúde.

Na Hikma estamos empenhados em:

- Incentivar os trabalhadores a participar em campanhas de sensibilização de saúde
- Apoiar o voluntariado dos seus trabalhadores em projectos das comunidades locais como decorrência do Dia Global do Voluntariado Hikma
- Participar em atividades cívicas para o avanço do desenvolvimento económico e social
- Garantir que nenhuma das nossas comunidades ou atividades de caridade origine conflitos de interesse

Meio Ambiente

A Hikma promove a protecção do meio ambiente natural em que opera, e vê o desenvolvimento sustentável como um elemento chave do seu papel como Empresa responsável.

A Hikma continua a trabalhar na redução do seu impacto ambiental, com especial incidência na minimização de resíduos, análise de emissões de carbono, monitorização e redução do uso energético e minimização do consumo de água.

Na Hikma assumimos o compromisso de:

- Incentivar os trabalhadores a participar nas atividades ambientais da Hikma
- Promover o desenvolvimento sustentável através de iniciativas para reduzir desperdício, incrementar a reciclagem e reduzir o consumo de energia
- Dar formação aos trabalhadores sobre o impacto do negócio no meio ambiente e formas de minimizar esse impacto



Proteção Da Propriedade, Sistemas E Fundos

Os ativos da Hikma não podem ser desviados e devem ser usados apenas para a realização de negócios da Empresa. Os ativos não podem ser usados para ganho pessoal, nem para qualquer finalidade fraudulenta.

Constitui dever de todos os trabalhadores da Hikma a protecção dos ativos do grupo incluindo informação confidencial, fundos e equipamento.

Os trabalhadores da Hikma devem:

- Abster-se de qualquer ação que possa comprometer a integridade dos computadores, redes e sistemas de comunicações ou segurança da Hikma
- Cumprir as políticas da Empresa sobre a segurança dos sistemas e protecção de informação confidencial
- Não desviar os ativos da empresa ou utilizá-los para outros fins que não o trabalho

Informações Privilegiadas E Confidenciais

Todos os responsáveis, diretores e trabalhadores da Hikma estão proibidos de negociar participações sociais da Hikma ou de outras empresas com base em “informações privilegiadas”.

Nenhum responsável, diretor ou trabalhador da Hikma pode utilizar qualquer informação de carácter interno sobre a Empresa ou outras empresas adquirida através do seu emprego de forma a para influenciar a sua decisão, ou a decisão de terceiros, de negociar participações sociais.

As informações confidenciais devem ser protegidas de divulgação indevida. Qualquer comunicação de informação confidencial deve ser restringida aos indivíduos que necessitam dessa informação.

Os trabalhadores da Hikma devem:

- Cumprir todas a regulamentação aplicável em matéria de informação privilegiada e abuso de mercado
- Cumprir o Código de Negociação de Participações e Ações do Grupo, incluindo o cumprimento das proibições de negociação em períodos próximos

- Sempre que seja necessário proceder à recolha de informações pessoais, será solicitado o respetivo consentimento sendo os trabalhadores informados dos fins para os quais serão usadas
- Proteger as nossas informações confidenciais e apenas comunicá-las a terceiros, dentro ou fora da Empresa, quando autorizados para tal
- Reportar os desenvolvimentos de negócios potencialmente relevantes à direcção para que possam ser analisados no âmbito das obrigações de divulgação
- Assegurar que os acordos de confidencialidade vigoram perante terceiros com os quais a informação confidencial seja partilhada

Assuntos Públicos E Interação Governamental

Todos os assuntos públicos desempenhados pela ou em representação da Hikma devem ser conduzidos eticamente e devem conjugar-se com os requisitos relevantes impostos pela legislação local.

Na Hikma:

- Trabalharemos com as autoridades públicas no apoio da agenda de saúde e segurança públicas, na qualidade de produtora de produtos farmacêuticos
- Dialogaremos com legisladores e outros funcionários públicos para coadjuvar a organização de políticas públicas sobre leis e regulamentação que possa afetar os negócios da Hikma
- Não efetuaremos doações a partidos políticos nem serão usados de forma ilegal ou não ética recursos da empresa para apoio de qualquer organização ou campanha política

Os trabalhadores da Hikma deverão:

- Não envolver indevidamente a Hikma em campanhas e atividades políticas
- Não se envolver em quaisquer atividades de cariz público salvo quando especificamente autorizados para o efeito
- Respeitar o papel que o governo desempenha na organização e regulação da sociedade em geral
- Garantir que todas as interações com funcionários governamentais, incluindo as referentes a questões de regulamentação e registo de produtos, são realizadas de acordo com a política do grupo e as disposições anti suborno e anti corrupção deste Código
- Ter o direito de participar em atividades políticas no seu tempo livre como cidadãos privados devendo resultar claro que estas atividades não são prosseguidas em nome ou representação da Hikma

Comunicações

A Hikma pretende incentivar um ambiente no qual possam ser debatidos de forma completa, livre e sincera, os assuntos referentes aos seus trabalhadores. Neste sentido, a Hikma sempre adotou uma política de porta aberta em relação à comunicação. Em acréscimo, deverão ser ouvidos os que tenham quaisquer dúvidas sobre a ética e a integridade do negócio.

Como parte do compromisso assumido com este Código, constituir dever de todos a comunicação à Empresa, assim que possível, de quaisquer suspeitas de violação do Código, das suas políticas de suporte, leis ou regulamentos.

Lembre-se sempre que:

- A melhor altura para resolver questões é no seu início para que o risco de dano à Hikma, seus trabalhadores, parceiros e comunidades seja minimizado
- Sempre que possível e apropriado, as comunicações serão mantidas em sigilo e as informações fornecidas só serão partilhadas com aqueles necessitem de as saber
- A gestão da Hikma não tolerará qualquer forma de assédio ou retaliação sobre as pessoas que efectuem as comunicações
- Qualquer represália ou retaliação perpetrada ou ameaçada na sequência de uma comunicação efetuada ao abrigo do presente Código será considerada, ela própria, uma violação do Código.

Na maioria dos casos, as comunicações devem ser feitas diretamente a uma chefia hierárquica ou supervisor. Caso não seja possível ou inadequado, os responsáveis do grupo pelo cumprimento das normas poderão recebê-las. Sempre que possível serão disponibilizados canais para comunicações confidenciais. O Guia das Comunicações contém detalhes de outros contactos.

O não cumprimento deste Código ou de qualquer das suas políticas de suporte, incluindo a omissão de comunicação de uma violação, conhecida ou suspeita, pode representar uma falta grave e resultar na adoção de medidas disciplinares.

Comentários

A Hikma continuará a formação dos seus trabalhadores sobre os princípios e normas estabelecidos no presente Código bem como sobre as políticas e procedimentos que para ele contribuem.

Este Código, bem como as normas e procedimentos que o suportam, são da responsabilidade do Conselho **de Administração e da Comissão de Compliance, Responsabilidade e Ética da Hikma Pharmaceuticals PLC.**

A Comissão agradece todos os comentários devendo os mesmos ser dirigidos ao Departamento de Compliance da Hikma Pharmaceuticals PLC que se encarregará de os comunicar posteriormente à Comissão e aos seus membros.

www.hikma.com
