

Code De Conduite

Partage des responsabilités et
soutien mutuel



hikma.

Introduction



Chez Hikma, nous gérons notre travail avec de hautes valeurs éthiques et conformément à toutes les lois en vigueur. Cela consiste à mettre en place, réviser et mettre à jour nos systèmes de contrôle interne, et à fournir une information complète et transparente des résultats financiers et d'autres informations cruciales pour le public.

Une bonne éthique et le respect des valeurs favorisent la croissance et l'expansion, offrent des opportunités pour la société et pour nos employés, renforcent notre gouvernance d'entreprise et assurent la transparence nécessaire à nos actionnaires. Ce code de conduite définit un cadre pour notre comportement lors de la gestion du travail. Le respect de ce code de conduite permettra de renforcer la bonne image de notre société chez tous nos partenaires commerciaux, chez les actionnaires de la société et surtout entre nous. En sachant que la société respecte les plus hautes normes éthiques, morales, légales et commerciales, qui ne permettent aucune tolérance à la corruption sur le lieu du travail, nous apprécierons la valeur de ce code et sa manière de contribuer à la reconnaissance de soi. Nos principes fondamentaux du respect, de la fiabilité et de la confiance sont tout aussi importants ; ils font de Hikma et de nos employés de bons citoyens en société dans un environnement diversifié et mondialisé. Notre objectif est la qualité et l'excellence dans tout ce que nous faisons.

Je vous prie de lire le code attentivement. L'intégrité commence avec chacun d'entre nous. La compréhension de ce code et le respect de ses normes nous permettra d'atteindre nos objectifs en favorisant la croissance et la réussite de notre entreprise. Ce code ne sera pas un succès sans notre coopération sincère et notre soutien total. Chaque jour où nous gérons nos affaires conformément à ce code de conduite, nous protégeons l'avenir de Hikma.

Merci de comprendre l'importance d'une mise en œuvre réussie de notre code de conduite.

Cordialement,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Samih Darwazah'. The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.

Samih Darwazah
Fondateur
Hikma Pharmaceuticals PLC

Table Des Matières

Notre Code De Conduite	À qui ce Code s'applique-il?	5
	Partager les responsabilités et se soutenir les uns les autres	5
Nos Principes Fondamentaux		6
Nos Normes	L'anti-Corruption	7
	Incapacité À Empêcher La Facilitation De La Fraude Fiscale	8
	Anti-esclavage	8
	Les Conflits D'intérêts	8
	Les Échanges, Clients Et Fournisseurs	9
	L'information Sur Le Produit	10
	Communications, Publications Et Registres	10
	Les Questions De L'emploi	11
	Renseignements Personnels Des Employés	11
	Santé Et Sécurité	11
	Impact Sur La Communauté Et Soutien	12
	L'environnement	12
	Protection Des Biens, Des Systèmes Et Des Fonds	13
	Délit D'initiés Et Information Confidentielle	13
	Interaction Des Affaires Publiques Et Gouvernementales	13
Notre Politique De Signalement		14
Commentaires		15



Depuis plus de 35 ans, Hikma fait preuve d'un engagement indéfectible à l'égard de performances réalisées avec une intégrité totale. Nous nous sommes implantés dans de nouvelles régions et avons acquis une réputation mondiale reposant sur une conduite légale et éthique. Grâce à une empreinte aussi vaste et aussi diversifiée que la nôtre, notre code de conduite unifie et exprime clairement les valeurs de Hikma et les normes élevées de conduite partagées par les membres du conseil d'administration et les employés. Ces valeurs nous servent de guide et nous permettent d'identifier la meilleure façon d'exercer nos activités de manière cohérente à l'échelle mondiale. Elles offrent par ailleurs des renseignements sur ce qui est attendu de la part de chacun d'entre nous dans le cadre des efforts déployés pour atteindre nos objectifs commerciaux.

C'est un défi pour chacun d'entre nous pour comprendre et appliquer les principes représentant une conduite acceptable dans tous les aspects de notre entreprise. Nous sommes tous tenus de respecter ces principes et conduites conformément aux normes éthiques et aux exigences juridiques les plus élevées. Le présent code de conduite a été conçu en vue de nous guider et de nous encourager à réaliser nos activités au mieux de nos capacités. Il doit présenter les principes de base et les principales valeurs nous permettant de résoudre les problèmes éthiques et juridiques auxquels nous pourrions être confrontés au quotidien.

Notre réputation est essentielle à notre succès et il est primordial que chacun d'entre nous s'efforce de protéger celle-ci à travers une culture axée sur l'intégrité. Je suis convaincu que nous devons tous continuer à démontrer un engagement pour maintenir l'intégrité et la responsabilité en œuvrant ensemble pour nous conformer au code de conduite.

Said Darwazah,
Président exécutif



Notre Code De Conduite

Ce code de conduite (le « Code ») énonce les sept principes fondamentaux et les treize normes qui sont essentiels au maintien de l'intégrité de notre entreprise. Quelle que soit la personne avec qui nous travaillons et partout où nous opérons, nous nous engageons à le faire en respectant l'éthique, les lois et les réglementations locales, nationales et internationales en vigueur.

Ce code est soutenu par des politiques et des procédures. Celles-ci aideront les employés et les contractuels qui travaillent pour le compte de Hikma, à appliquer les bons comportements que ce code exige.

Chaque politique de soutien doit être traitée dans le cadre du présent code et doit toujours être respectée pour diriger les affaires de Hikma.

Hikma s'engage à communiquer les exigences du Code à tous les employés et aux sous-traitants qui travaillent pour le compte de Hikma. Hikma mène également un programme continu de formation et de certification du personnel sur nos politiques et procédures afin de leur permettre de mener leur travail en conformité avec les normes d'exercice énoncées dans ce Code.

À qui ce code s'applique-t-il ?

Ce code s'applique à tous les directeurs, fonctionnaires et employés de Hikma et à toutes les personnes qui travaillent pour une entité Hikma ou une société en participation dans laquelle Hikma contrôle des capitaux propres. Les exigences éthiques s'appliquent à toutes les autres personnes qui agissent au nom de Hikma ou la représentent.

Partager les responsabilités et se soutenir les uns les autres

Nous sommes tous responsables individuellement de la façon dont Hikma fournit les principes et les normes énoncés dans ce Code. Nous devons surtout comprendre les exigences de ce dernier. Cependant, celui-ci ne peut pas couvrir toutes les situations. Par conséquent, les employés doivent également être en mesure de faire un bon jugement vis-à-vis des situations que le Code ne mentionne pas

spécifiquement en faisant appel au bon sens et à ses règles générales.

Les dirigeants du groupe ont la responsabilité de faire preuve de leadership auprès de leurs équipes dans les questions énoncées dans ce Code, pour les soutenir dans sa compréhension, et pour répondre aux questions concernant son sens et son application.

Si jamais vous n'êtes pas sûrs du sens de l'un des aspects de ce Code ou de son application, ou que vous ne savez pas comment réagir face à une situation qu'il ne traite pas expressément, nous vous prions de poser des questions.

À priori, votre directeur doit être en mesure de vous aider. Toutefois, vous pouvez également poser des questions aux membres de la direction générale, au département de la déontologie, au département juridique et au département des ressources humaines.

Nos Principes Fondamentaux

Chez Hikma, nous nous engageons à mener nos activités en conformité avec les sept principes fondamentaux suivants. Ces principes reflètent l'esprit des obligations et des responsabilités énoncées dans le présent Code.

Qualité

Hikma applique les plus hautes normes de qualité dans tout ce qu'elle fait - ses systèmes et ses processus, sa fabrication, ses opérations et ses produits.

Fiabilité et réactivité

Hikma sera un partenaire professionnel fiable et sérieux. Elle vise à atteindre ou à dépasser les attentes de ses clients, en écoutant les demandes, suggestions et réclamations de ses clients, fournisseurs et employés, avec bonne foi afin de réagir en conséquence, et de manière appropriée.

Dignité et respect

Hikma respecte la dignité, les droits de ses employés et ceux des autres. La vie privée et la confidentialité sont fondamentales dans les affaires. Hikma respecte la vie privée de ses clients, des tiers et de ses employés, et s'engage à maintenir la confidentialité de leurs informations. Hikma n'est pas discriminatoire et offre des chances égales à tous.

Intégrité

Hikma ne tolère pas et ne participe à aucune forme de corruption et s'abstient de traiter avec ceux qui ne respectent pas ses normes. Rien ne compromet jamais l'engagement de Hikma à l'intégrité professionnelle.

Développement

Hikma investit dans ses employés et se donne la priorité de leur créer des opportunités pour leur permettre d'améliorer leurs compétences et leurs connaissances dans un cadre de travail sûr et sain.

Transparence

Hikma est ouverte et honnête dans la gestion de ses affaires. Hikma fournit aux actionnaires une information précise et en temps opportun. Les transactions de Hikma seront notées régulièrement avec exactitude, et clairement publiées.

Citoyenneté

Hikma reconnaît le rôle qu'elle peut jouer dans ses communautés et elle est consciente de devoir rendre des services à ces communautés. Hikma va promouvoir le développement économique et social, la conscience écologique, le soutien de la diversité et de l'intégration sociale.

Nos Normes

Les principes fondamentaux de ce code se traduisent dans les normes de comportement suivantes liées à la façon dont nous dirigeons nos affaires.

L'anti-corruption

Hikma a une tolérance zéro pour la corruption.



Hikma a une tolérance zéro envers la corruption. Hikma ne pénalisera pas un individu qui se conforme aux principes énoncés dans le présent Code ou dans nos politiques anti-corruption, même s'il faut renoncer à une affaire, perdre des revenus ou désobéir aux instructions d'un supérieur hiérarchique. Chaque employé doit s'engager à agir convenablement.

Mazen Darwazah,
Vice président exécutif, président et directeur général de la région Moyen Orient et Afrique du Nord et des marchés émergents



Il est interdit à tous les directeurs, dirigeants, employés et autres personnes travaillant pour Hikma, sociétés en participation dans lesquelles elle a un contrôle des capitaux propres, et les tiers agissant au nom de Hikma, d'offrir ou de donner, directement ou indirectement, de l'argent ou toute autre chose de valeur, en tant que pot de vin ou incitation :

- de chercher à obtenir un avantage commercial déloyal ou d'influencer les activités commerciales, ou
- ce qui compromet leur jugement ou leur capacité d'agir objectivement.

Cette norme s'applique aux interactions avec toutes les personnes physiques ou morales avec lesquelles Hikma

travaille (professionnels de la santé, clients, fournisseurs, organismes professionnels, organismes de réglementation et ONG), quelle que soit leur situation géographique.

Chez Hikma, nous allons :

- Agir avec honnêteté, éthique et intégrité dans toutes les interactions entre les sociétés
- Ne pas se livrer à la corruption, ou tolérer toute forme(s) de corruption
- Ne pas donner ou recevoir de cadeaux ou de marques d'hospitalité là où cela pourrait donner lieu à y percevoir une corruption

Incapacité À Empêcher La Facilitation De La Fraude Fiscale (Respect De La Loi Relative Aux Fonds D'origine Criminelle)

Hikma ne tolère pas l'évasion fiscale ni la facilitation criminelle de la fraude fiscale

Tous les administrateurs, dirigeants, employés et les personnes fournissant des services à, pour ou au nom de Hikma doivent adopter un comportement conforme à cette norme.

Aucun employé ou associé de Hikma ne doit faire l'objet de pressions pour offrir ou accepter de fournir son aide dans le but de permettre à une autre personne de se soustraire illégalement à l'impôt pour quelque raison que ce soit au nom de ou pour le compte de Hikma. Aucun employé ou associé ne subira des conséquences négatives pour avoir refusé de faciliter une évasion fiscale ou pour avoir pris des mesures visant à signaler toute situation indiquant qu'une infraction a été commise.

Chez Hikma, nous :

- Faisons preuve de toute la diligence requise concernant les nouveaux associés et nous examinons régulièrement les associés existants
- Ne nous livrons à aucune activité facilitant la fraude fiscale et ne tolérons aucune de ces activités
- Fournissons des formations appropriées sur cette norme à l'ensemble des employés et des administrateurs

Anti-esclavage (Conformité avec la Loi sur les formes contemporaines d'esclavages)

Hikma est déterminé à garantir que « l'esclavage moderne » sous la forme de travail forcé ou obligatoire et sous la forme de la traite de personnes n'a lieu dans aucune de ses entreprises ou chaînes d'approvisionnement à travers le monde.

Chez Hikma, nous assurerons :

- La formation du personnel sur les normes de travail et sur la façon de reconnaître et de répondre à un quelconque cas d'esclavage moderne

- L'analyse périodique et la gestion d'un quelconque risque d'esclavage moderne dans les entreprises ou les chaînes d'approvisionnement de Hikma
- Une diligence raisonnable appropriée et un engagement sur la question avec les partenaires de la chaîne d'approvisionnement

Les Conflits D'intérêts

Les employés ne doivent pas laisser les relations personnelles, familiales ou commerciales influencer leur jugement professionnel ou l'exercice de leurs fonctions chez Hikma. Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts personnels, sociaux, financiers ou politiques d'un employé influencent l'objectivité de cette personne ou son indépendance à l'égard de la performance de son rôle chez Hikma.

Les employés de Hikma devront:

- Déclarer à la société tout intérêt extérieur qui, à leur avis, donne ou peut donner lieu à un conflit d'intérêts
- Demander conseil sur les préoccupations qu'ils peuvent avoir sur les questions qui peuvent potentiellement entrer en conflit avec leurs obligations professionnelles
- S'abstenir vis-à-vis de tout avantage personnel, d'opportunités découvertes grâce à leur position chez Hikma
- Ne pas se livrer à toute démarche non déclarée dans laquelle les intérêts personnels entrent en conflit d'intérêts avec ceux de Hikma
- Ne participer à aucune décision chez Hikma qui implique une tierce partie dans laquelle eux ou un membre de la famille proche est intéressé
- Ne pas accepter de cadeaux, de marques d'hospitalité ou autres divertissements qui pourraient être de nature à compromettre leur indépendance ou influencer leur jugement professionnel

Les Échanges, Clients Et Fournisseurs

HiHikma doit communiquer de manière honnête et ouverte avec ses clients et ses fournisseurs, en respectant les exigences de confidentialité et les contraintes concurrentielles. Hikma pense qu'il faut travailler avec les clients clairement et avec bonne foi afin de créer de bonnes relations à long-terme.

Hikma va se livrer à une concurrence libre et loyale et ne pas chercher un avantage concurrentiel à travers des moyens illégaux. Hikma ne doit pas s'entendre avec les concurrents sur les prix, les offres ou les attributions de marché, ni échanger des informations avec des tiers d'une manière qui pourrait nuire aux résultats commerciaux.

Hikma doit se conformer aux exigences de la réglementation commerciale, des restrictions et des sanctions approuvées par les autorités nationales et internationales reconnues quand elles s'appliquent à l'exploitation de notre activité.

Chez Hikma, nous devons:

- Ne pas acquérir des informations commerciales par des moyens malhonnêtes, illicites ou contraires à l'éthique
- Éviter les déclarations mensongères et trompeuses dans les activités reliées à la clientèle telles que le marketing, les ventes et la recherche
- Respecter et protéger les informations confidentielles et exclusives des fournisseurs et des clients et les utiliser uniquement dans le but pour lequel elles ont été données
- Échanger uniquement des informations non publiques ou sensibles sur Hikma avec des tiers si nécessaire à des fins commerciales légitimes
- Ne jamais se livrer à des pratiques commerciales restrictives ou conclure des accords anticoncurrentiels
- Ne pas travailler en violant les restrictions ou les sanctions commerciales reconnues

Hikma cherche à s'engager avec des clients et des fournisseurs qui respectent les droits de l'homme au niveau de leur politique d'emploi et dont les normes éthiques correspondent aux normes définies par Hikma.



L'information Sur Le Produit

Hikma s'engage à respecter les plus hautes normes de qualité pour ses produits et l'information fournie en ce qui concerne les produits.

Tout en assurant la conformité avec les exigences réglementaires dans les territoires où elle exerce son activité, Hikma cherche à fournir aux clients une information exacte et objective sur ses produits.

Hikma vend et distribue ses produits à travers différents réseaux. Hikma s'engage à communiquer avec les clients d'une manière correcte et précise, conformément à toutes les normes fixées par les lois en vigueur, les règlements et les codes de l'industrie locale comme un minimum. La promotion des produits ne se fera que pour leur utilisation approuvée.

Hikma va répondre rapidement aux réclamations des clients, conformément à ses obligations réglementaires.

Chez Hikma, nous allons:

- Présenter les produits de manière éthique, appropriée et correcte
- Fournir uniquement aux clients des informations marketing dûment approuvées et autorisées

Communication, Publications Et Registres

Hikma s'engage à avoir des normes élevées de transparence. Nous allons communiquer clairement avec les actionnaires en ce qui concerne notre activité commerciale, notre gouvernance et notre situation financière. Hikma se livre à des pratiques comptables transparentes et tient à jour les livres et les registres légaux.

Hikma cherche à garantir une communication rapide, précise et claire, qui donne une image correcte et transparente de son objet, que ce soit favorable ou non favorable à Hikma.

Chez Hikma, nous devons:

- Tenir à jour les livres et registres qui présentent une image transparente, correcte et précise de nos activités et de notre situation financière
- Maintenir des systèmes de gestion de l'information afin de s'assurer que nos registres soient tenus conformément aux exigences légales, réglementaires, environnementales, fiscales, de l'emploi et du commerce
- Fournir aux investisseurs des informations adéquates et précises et publier en temps opportun l'information financière et non financière adéquate
- Répondre ouvertement et clairement aux questions des actionnaires sur les thèmes de la gouvernance et des activités commerciales du groupe
- Établir une analyse de notre gouvernance et démontrer une communication claire avec les actionnaires dans notre rapport annuel et nos comptes



Les Questions De L'emploi

Hikma dirige un environnement de travail sans discrimination et s'engage à promouvoir une culture de respect, de dignité et d'égalité des chances où les droits individuels des employés sont protégés.

Hikma estime que la diversité de ses ressources humaines est très précieuse. Hikma s'engage à offrir un environnement où les individus peuvent s'épanouir en fonction du talent, de l'expérience et de la performance et où le potentiel est reconnu et encouragé.

Hikma s'oppose à toutes les formes de travail forcé et au travail des enfants.

Chez Hikma:

- La discrimination n'est pas tolérée et tout le monde a une chance égale au niveau de l'emploi
- Aucune forme de violence, d'intimidation ou de harcèlement n'est tolérée
- Le droit des employés à la libre association et à la négociation collective est reconnu et respecté
- Il existe un processus clair et transparent pour recevoir les suggestions des employés, les demandes et des réclamations
- Une communication efficace avec les employés est encouragée, afin que les problèmes engendrés par les décisions commerciales soient traités de façon appropriée et en temps opportun
- Les droits des employés sont protégés et les lois du travail et les règlements sont respectés
- Le besoin de formation et de développement est reconnu comme étant crucial pour le développement continu de nos employés, pour leurs compétences et pour leurs connaissances
- Il existe un système équitable et transparent pour la gestion de la récompense et de la promotion

Renseignements Personnels Des Employés

Hikma respecte et protège la sécurité des renseignements personnels des employés.

Chez Hikma:

- Des garanties appropriées sont en place pour protéger la vie privée des employés et la sécurité de leurs renseignements personnels
- Seuls les renseignements personnels nécessaires à une gestion légitime, aux ressources humaines ou à des fins juridiques seront recueillis ou retenus

- Les personnes sont informées des raisons pour lesquelles les renseignements personnels peuvent être utilisés
- Les renseignements personnels ne sont pas communiqués à des tiers sauf si ces derniers ont une raison légitime juridique pour les obtenir
- Nous respectons la protection des données et les lois en vigueur dans les pays où nous rassemblons et conservons des renseignements personnels

Santé Et Sécurité

Hikma s'engage à fournir à ses employés un environnement de travail sûr.

Chez Hikma:

- Les politiques de santé et de sécurité sont développées, appliquées et mises à jour pour protéger les employés des accidents à éviter
- Le bien-être des employés au travail est pris en considération
- Les individus sont formés pour comprendre les dangers associés à leur travail, afin que les risques soient correctement gérés
- Les lois et les réglementations sur la santé et la sécurité sont comprises et respectées afin de protéger les travailleurs et les visiteurs dans nos locaux
- Les employés bénéficient d'un environnement de travail exonéré de consommation de drogue, et d'une politique mondiale d'interdiction de fumer dans l'ensemble des usines et des bureaux

Impact Sur La Communauté Et Soutien

Hikma s'engage à faire bénéficier les communautés dans lesquelles elle travaille à travers des donations caritatives, du bénévolat et l'application de ses politiques sociales et environnementales.

Hikma traite l'agenda de la santé mondiale grâce à l'engagement communautaire et aux campagnes de sensibilisation à la santé. Hikma collabore avec les groupes communautaires pour soutenir les politiques publiques qui favorisent le développement économique et social, tout en respectant les cultures locales dans lesquelles elle intervient. Hikma donne la priorité à l'utilisation d'entreprises locales dans ses activités et cherche à recruter localement lorsque cela est possible.

Hikma apporte un soutien financier à des causes locales et régionales, et fait des donations de médicaments à travers des organisations caritatives légitimes et enregistrées, et des ONG agréées pour soutenir les communautés en crise. Hikma entreprend aussi des activités de bénévolat dans nos communautés, en mettant l'accent sur l'éducation, le bien-être des patients et le programme lié à la santé.

Chez Hikma nous nous engageons à:

- Encourager les employés à participer à des campagnes locales de sensibilisation à la santé
- Soutenir le bénévolat des employés dans des projets communautaires locaux et dans le cadre de la Journée Mondiale du Bénévolat de Hikma
- Participer aux affaires civiques pour le progrès du développement économique et social
- Veiller à ce qu'aucune de nos activités communautaires ou caritatives ne donne lieu à des conflits d'intérêts

L'environnement

Hikma vise à protéger l'environnement naturel dans lequel elle intervient, et considère le développement durable comme un élément clé de son rôle en tant qu'entreprise responsable.

Hikma continue à faire en sorte de réduire son impact sur l'environnement, en se concentrant en particulier sur la réduction des déchets, en analysant les émissions de gaz carbonique, en contrôlant et en réduisant la consommation d'énergie, et en minimisant les exigences en consommation d'eau.

Chez Hikma, nous nous engageons à:

- Encourager les employés à participer aux activités écologiques de Hikma
- Promouvoir le développement durable à travers des initiatives continues pour réduire les déchets, augmenter le recyclage et réduire la consommation d'énergie
- Former et éduquer nos employés sur l'impact de l'activité sur l'environnement et sur les moyens de minimiser cet impact



Protection Des Biens, Des Systèmes Et Des Fonds

Les actifs de Hikma ne doivent pas être détournés et doivent être utilisés uniquement pour la réalisation des affaires de l'entreprise. Les actifs ne doivent pas être utilisés à des fins personnelles, ni à des fins frauduleuses.

Il est du devoir de tous les employés de Hikma de protéger les biens du groupe, y compris ses informations confidentielles, les fonds et le matériel.

Les employés de Hikma doivent:

- S'abstenir de toute action qui pourrait compromettre l'intégrité du système informatique de Hikma, les réseaux ou les systèmes de communication ou de sécurité
- Se conformer aux politiques de l'entreprise sur la sécurité des systèmes et la protection des informations confidentielles
- Ne pas détourner les biens de l'entreprise ou les utiliser à des fins autres que celles pour lesquelles ils ont été prévus

Délit D'initiés Et Information Confidentielle

Il est interdit à tous les directeurs, dirigeants et employés de Hikma de procéder à la négociation de titres appartenant à Hikma et aux autres entreprises sur la base des "informations privilégiées".

Aucun directeur, dirigeant ou employé de Hikma ne peut utiliser des renseignements non publics sur la société ou sur d'autres sociétés obtenus du fait de leur emploi, pour influencer leur décision, ou la décision de quelqu'un d'autre, de négocier des titres.

Les informations confidentielles doivent être protégées contre toute publication inappropriée. Toute communication d'informations confidentielles devrait être limitée aux personnes qui ont besoin de connaître ces informations.

Les employés de Hikma doivent:

- Se conformer à toutes les réglementations en vigueur relatives aux délits d'initiés et abus de marché

- Se conformer au code des échanges d'actions et de titres du groupe, y compris les interdictions de faire des transactions lors de périodes de fermeture
- Demander l'avis du secrétaire de la société pour savoir si l'information obtenue est un « délit d'initiés » pour une transaction sur les titres
- Protéger nos informations confidentielles et ne rien communiquer à des tiers, à l'intérieur ou à l'extérieur de la société, sans en avoir l'autorisation
- Signaler les développements commerciaux importants à la direction générale afin qu'ils soient analysés dans le contexte de nos obligations de publication
- Veiller à ce que des accords de confidentialité soient conclus avec les tiers qui partagent des informations confidentielles

Interaction Des Affaires Publiques Et Gouvernementales

Toutes les activités d'affaires publiques menées par ou pour le compte de Hikma doivent être menées de façon éthique, et doivent s'aligner avec les exigences de la loi locale en vigueur.

Chez Hikma, nous allons :

- Travailler avec les pouvoirs publics pour soutenir le programme de la santé publique et de la sécurité en notre qualité de fabricant de produits pharmaceutiques
- Communiquer avec les législateurs et autres fonctionnaires pour aider à mettre en place la politique publique en matière de droit et de réglementation dans les questions qui pourraient affecter les activités de Hikma
- Ne pas faire de donations politiques, ni utiliser des ressources de manière illégale ou contraire à l'éthique pour soutenir une organisation politique ou une campagne

Les employés de Hikma vont :

- Ne pas impliquer Hikma dans des activités et des campagnes politiques de manière inappropriée
- Ne pas s'engager dans des activités d'affaires publiques autres que lorsque cela est spécifiquement autorisé
- Respecter le rôle que le gouvernement doit jouer dans l'organisation et la réglementation de la société en général
- S'assurer que toutes les interactions avec les responsables du gouvernement, y compris en ce qui concerne la réglementation et l'enregistrement des produits, sont effectuées conformément à la politique du groupe, ainsi qu'aux dispositions d'anti-corrruption du présent Code
- Avoir le droit de participer aux activités politiques dans leur temps libre en tant que citoyens, mais il doit être clair que ces activités ne sont pas prises au nom de Hikma

Politique De Signalement

Hikma souhaite encourager un environnement dans lequel des discussions approfondies, libres et franches peuvent être organisées sur des questions qui concernent nos employés. Par conséquent, Hikma a toujours eu une «politique de la porte ouverte» en matière de communication. En outre, il faut écouter ceux qui ont des préoccupations au sujet de l'éthique et de l'intégrité de notre entreprise.

Dans le cadre de votre engagement à ce Code, vous avez le devoir de signaler à la société dès que possible toute violation présumée du Code, de ses politiques de soutien ou de toute loi ou réglementation en vigueur dont vous prenez connaissance.

Rappelez vous toujours que:

- Il est préférable pour Hikma, nos employés, nos homologues, partenaires et communautés que les problèmes soient résolus au départ afin de réduire le préjudice.
- Dans la mesure du possible, ces rapports seront gardés confidentiels et les informations fournies ne seront partagées qu'avec les personnes concernées.
- La direction de Hikma ne va tolérer aucune forme de harcèlement ou de représailles contre les personnes qui font ces rapports.
- Toutes représailles prises ou menacées en raison d'un rapport fait en vertu de ce code seraient elles-mêmes une violation du présent Code.

Dans la plupart des cas, ces rapports devraient être remis directement à un supérieur hiérarchique ou superviseur. Dans les cas où cela n'est pas possible ou inapproprié, les responsables de la conformité du groupe sont éligibles et qualifiés pour recevoir de tels rapports. Lorsque cela est permis, les lignes de réclamations confidentielles sont également disponibles. Vous pourrez trouver les détails d'autres contacts dans notre guide relatif au droit de parole.

Le non-respect de ce code ou de l'une de ses politiques de soutien, y compris l'incapacité de signaler une violation suspectée ou connue, peut représenter une faute grave et peut entraîner des mesures disciplinaires.

Commentaires

Hikma va continuer à former ses employés sur les principes et les normes énoncés dans le présent Code, ainsi que sur les politiques et les procédures qui sous-tendent son fonctionnement.

Ce code, ainsi que les politiques et les procédures qui le soutiennent, relèvent de la responsabilité **du conseil d'administration et du comité sur la conformité, la responsabilité et l'éthique de Hikma Pharmaceuticals PLC**. Le Comité apprécie toujours les commentaires, qui doivent être adressés à la direction de la conformité de Hikma Pharmaceuticals PLC pour une communication ultérieure au comité et à ses membres.

www.hikma.com
