

مدونة قواعد السلوك

التشارك بالمسؤوليات والدعم بين
الأفراد

hikma.



نحن في شركة أدوية الحكمة نؤدي أعمالنا وفقا للمقيم الأخلاقية العالية وبالامتثال إلى جميع القوانين الواجب تطبيقها، ويتضمن ذلك وضع نظم الرقابة الداخلية في شركتنا ومراجعتها وتحديثها وتقديم الإفصاح الشامل والشفاف للنتائج المالية وغيرها من المعلومات الهامة للجمهور.

إن الأخلاق والقيم تساعد على النمو السريع والتوسع، وتوفير الفرص لكل من الشركة وموظفيها، وتقوية حوكمة الشركة. التزامكم بهذه القواعد يعزز صورة شركتنا لدى كل من يتعامل معنا، ولدى المساهمين في الشركة والأهم من ذلك فيما بيننا. سوف نقدر كلنا قيمة قواعد السلوك هذه، وكيفية مساهمتها في تقدير الذات، علما بأن الشركة تلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية والمعنوية والقانونية والدولية، وأولها عدم القبول بتاتا بوجود الفساد في مكان العمل. ولا يقل أهمية عن هذه المدونة مبادئنا التي قامت عليها شركتنا، المبينة على قواعد الاحترام والثقة والمسؤولية، التي تعزز لدى شركة أدوية الحكمة وموظفيها الشعور بالمواطنة المؤسسية في بيئة عالمية متنوعة. هدفنا الجودة والتميز في كل ما نفعله.

ومن هنا، أرجو منكم قراءة المدونة بتأني، حيث أن النزاهة تبدأ بكل واحد منا، وفهم هذه المدونة والتمسك بمعاييرها هو مفتاح النجاح في تحقيق أهدافنا في تعزيز نمو شركتنا ونجاحها. فلن تحقق هذه المدونة النجاح إلا إن كنا صادقين في تعاوننا وقدمنا كل ما يلزم من دعم. وفي كل يوم نؤدي فيه أعمالنا ملتزمين بأحكام هذه المدونة نحمي فيه مستقبلنا في شركة أدوية الحكمة.

نشكركم على تفهمكم لأهمية تنفيذ ونجاح قواعد سلوك شركتنا

المخلص سميح دروزة
المؤسس
شركة أدوية الحكمة ش. م. ع

0	على من تنطبق هذه المدونة؟	مدونة السلوك
0	التشارك بالمسؤوليات والدعم بين الأفراد	
٦		مبادئنا الشاملة
٧	مكافحة الرشوة والفساد	معاييرنا
٨	ال فشل في منع تسهيل التهرب الضريبي	
٨	مكافحة العبودية	
٨	تضارب المصالح	
٩	العلاقات التجارية والعملاء والموردون	
١٠	معلومات المنتج	
١٠	الإتصالات والإفصاحات والقيود	
١١	شؤون التوظيف	
١١	المعلومات الشخصية للموظفين	
١١	الصحة والسلامة	
١٢	التأثير على المجتمع المحلي ودعمه	
١٢	البيئة	
١٣	حماية الممتلكات والأنظمة والأموال	
١٣	البيع والشراء المحظور لأسهم الشركة وسرية المعلومات	
١٣	الشؤون العامة والتعامل مع القطاع الحكومي	
١٤		الإبلاغ عن مخالفات السلوك
١٥		التعليقات



لأكثر من خمسة وثلاثين عاماً، أظهرت شركة أدوية الحكمة التزاماً قوياً تجاه النزاهة في كافة أعمالها. فقد توسعنا في أعمالنا إلى مناطق جديدة، واكتسبنا سمعة طيبة عالمية في السلوك القانوني والأخلاقي. نظراً لامتلاكنا بصمة قوية ومتنوعة، قمنا بتوحيد وتوضيح قيم ومعايير السلوك الرفيعة لدى شركتنا والتي يتشاركها أعضاء مجلس إدارة وموظفو الشركة. تعد هذه القيم دليلاً لنا كما أنها تقدم التوجيه لفهم كيفية أداء أعمالنا بنزاهة في جميع وحداتنا حول العالم لتحقيق أهداف أعمالنا.

تشكل مدونة السلوك تحدياً لكل واحد منا لفهم وتطبيق المبادئ التي تمثل السلوك المقبول في كافة أوجه أعمالنا. نحن جميعاً مسؤولون عن التمسك بهذه المبادئ والسلوكيات وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والمتطلبات القانونية. وقد تم وضع هذه المدونة لتوجيهنا ودعمنا للقيام بعملنا حسب أفضل إمكانياتنا حيث أنها توفر المبادئ الأساسية والقيم الجوهرية لمساعدتنا في حل المعضلات الأخلاقية والقانونية التي قد نواجهها يومياً.

إن سمعتنا هي جزء لا يتجزأ من نجاحنا ومن المهم بالنسبة لنا جميعاً الحفاظ على سمعتنا من خلال ثقافة النزاهة القوية. وأنا واثق بأننا سنلتزم بمدونة السلوك كما سنواصل جميعاً إظهار الالتزام بالنزاهة والمساءلة في العمل.

سعيد دروزة
رئيس مجلس الإدارة التنفيذي



مدونة السلوك

تضع مدونة السلوك «المدونة» سبعة مبادئ شاملة، بالإضافة إلى ثلاثة عشر معياراً محورياً للحفاظ على نزاهة أعمالنا. وأي كان من نتعامل معه، وفي أي مكان نعمل به، فإننا ملتزمون بالعمل الأخلاقي والتزام بجميع القوانين والأنظمة المحلية والوطنية والدولية.

وقد عززت هذه المدونة بالإجراءات والسياسات التي من شأنها أن تساعد الموظفين والمتعاقدين الذين يعملون لحساب شركة أدوية الحكمة في تطبيق السلوكيات التي تفرضها هذه المدونة.

ويجب التعامل مع كل سياسة مرفقة على أنها جزء لا يتجزأ من هذه المدونة، ويجب التزام بتلك السياسات في جميع الأوقات عند أداء أي عمل كان يتعلق بشركة أدوية الحكمة.

كما تلتزم شركة أدوية الحكمة بإبلاغ موظفيها و المتعاقدين معها بمتطلبات هذه المدونة عندما يعملون لحسابها. وتقيم شركة أدوية الحكمة، بشكل متواصل، برنامجاً لتأهيل كوادرها وتدريبها على سياساتنا وإجراءاتنا، لتمكين جميع العاملين من أداء أعمالهم تمشياً مع معايير العمل المذكورة في هذه المدونة.

على من تنطبق هذه المدونة؟

ويتحمل المدراء في جميع الشركات التابعة لمجموعة شركات أدوية الحكمة مسؤولية إظهار الروح القيادية بمراعاتهم للأمر المنصوص عليها في هذه المدونة حتى يساعدوا فرقهم في فهم هذه المدونة والإجابة على الأسئلة التي يطرحها الموظفين عليهم حول معانيها وكيفية تطبيقها.

فإذا لم تكن متأكداً من فهم معنى أي جانب من جوانب هذه المدونة أو كيفية تطبيقها، أو إن لم تعرف كيف تتصرف حيال موقف ما لم تتطرق إليه هذه المدونة على وجه الخصوص يرجى منك الاستفسار عن ذلك.

بداية يفترض أن يكون مدير المباشراً قادراً على مساعدتك، لكن يمكنك أيضاً أن تطرح الأسئلة على أعضاء الإدارة العليا ودائرة المطابقة والدائرة القانونية ودائرة الموارد البشرية.

تنطبق هذه المدونة على جميع الموظفين الذين يعملون بدوام كامل أو جزئي على حد سواء، بالإضافة إلى جميع الكوادر المؤقتة التي تعمل في مجموعة شركات أدوية الحكمة في جميع أنحاء العالم. كما تضع هذه المدونة المبادئ والمعايير التي نتوقع من الأطراف الخارجية الالتزام بها أثناء أدائها أعمال لحساب شركة أدوية الحكمة أو نيابة عنها.

التشارك بالمسؤوليات والدعم بين الأفراد

كل واحد منا مسؤول عن التزام شركة أدوية الحكمة بالمبادئ والمعايير المنصوص عليها في هذه المدونة. والأهم من ذلك أنه علينا جميعاً أن نفهم متطلبات هذه المدونة أذنين بعين الاعتبار أن هذه المدونة لا تغطي جميع المواقف التي يمكن أن نمر بها. لذلك يجب على الموظفين أن يكونوا قادرين على إصدار الحكم الجديد في التعامل مع المواقف التي لم تتطرق إليها المدونة على وجه الخصوص وتطبيق مفهومها وأحكامها العامة.

مبادئنا الشاملة

نحن في شركة أدوية الحكمة نلتزم بتأدية أعمالنا بما يتوافق مع المبادئ السبعة الشاملة التالية التي تعكس روح الالتزامات والمسؤوليات المنصوص عليها في هذه المدونة.

تطبق الحكمة أعلى معايير الجودة في كل أعمالها-أنظمتها وعملياتها وتصنيعها وتشغيلاتها ومنتجاتها.

الجودة

ستبقى الحكمة شريكا للأعمال ثابت المبادئ يمكن الاعتماد عليه، وتسعى الحكمة لكي تلي توقعات زبائننا، بل لتتجاوز تلك التوقعات فنحن نصغي إلى الجميع عند تقديمهم للطلبات والاقتراحات والشكاوى وكذلك نصغي للموردين والموظفين بنية حسنة وتجاوب معهم جميعاً بإتخاذ الاجراءات المناسبة.

الموثوقية والقدرة على الاستجابة

تحتزم الحكمة كرامة موظفيها وحقوقهم الإنسانية وكذلك كرامة حقوق الآخرين. وتعد الخصوصية والسرية من أهم مقومات أعمال الحكمة التي ستظل تحترم خصوصية عملائها ونظرائها وموظفيها على حد سواء، بل إنها تلتزم بالحفاظ على سرية المعلومات وتراعي عدم إفشائها. والحكم لا تميز ضد أي كان بل تتيح تكافؤ الفرص للجميع دون استثناء.

الكرامة والاحترام

لا تغض شركة أدوية الحكمة الطرف أبداً عن الفساد ولا تشارك فيه بأي شكل كان، بل تمتنع عن الدخول في أي عمل مع الآخرين ممن لا يتبعون المعايير المماثلة (معايير النزاهة ذاتها). لا شيء أبداً يؤثر على التزام الحمة بالنزاهة في كافة أعمالها.

النزاهة

تستثمر الحكمة في موظفيها وتولي التطوير المهني للموظفين الأولوية اللازمة وذلك بإتاحة الفرص للجميع لكي يتمكنوا من صقل مهاراتهم ورفع مستواهم المعرفي في بيئة عمل آمنة وصحية.

التطوير

ستبقى الحكمة منفتحة وصادقة في معرض أدائها لأعمالها. وسوف تقدم الحكمة لأصحاب المصلحة المعلومات المناسبة والدقيقة وفي الوقت المطلوب.

الشفافية

كما أن الحكمة سوف تقيد جميع تعاملاتها بنزاهة وعدل ودقة تمهيداً للإبلاغ عنها بكل وضوح.

تدرك الحكمة الدور الريادي الذي يمكن أن تلعبه في تنمية المجتمعات المحلية وتؤمن بتقديم كل المؤازرة والدعم اللازمين لذلك. كما تشجع شركة أدوية الحكمة على الإنماء الاقتصادي والاجتماعي وتعزز مسؤولياتها نحو البيئة ودعم التنوع والإندماج الاجتماعي.

المواطنة

تترجم المبادئ الشاملة لهذه المدونة في معايير السلوك التالية التي تتبعها في طريقة تأدية أعمالنا.

مكافحة الرشوة والفساد

تتبع الحكمة سياسة عدم التسامح بتاتا مع الرشوة والفساد.



لا تبدي الحكمة أي تسامح إزاء الرشوة والفساد وعليه فإنها لن تعاقب أي فرد يتبع المبادئ المذكورة في هذه المدونة أو لأي من سياسات مكافحة الرشوة حتى لو كان ذلك على حساب إنشاء فرصة عمل جديدة أو خسارة العوائد أو الأرباح، وحتى لو تطلب الأمر عصيان تعليمات المشرف. فكل موظف عليه الالتزام بعمل الشيء الصحيح.

مازن دروزة

نائب رئيس هيئة المديرين، الرئيس التنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والأسواق الناشئة



التنظيمية والمنظمات غير الحكومية، بغض النظر عن مكانهم الجغرافي.

وستحرص شركة أدوية الحكمة على اتخاذ الإجراءات اللازمة مع نظرائها قبل التعامل معهم. فمشاركة أدوية الحكمة لن تتعامل مع أولئك الذين يمارسون الفساد أو يتخلفون عن تطبيق هذا المعيار.

نحن في شركة أدوية الحكمة:

- سنعمل بمصداقية وأخلاقية ونزاهة في جميع معاملات الشركة
- لن نشارك في الرشوة ولن نتساهل معها ولا مع أي شكل آخر من أشكال الفساد.
- لن نقدم أو نقبل الهدايا أو الضيافة التي من الممكن أن تفسر على شكل من أشكال الرشوة أو الفساد.

يحظر على جميع المدراء والمسؤولين والموظفين زغيرهم من الأفراد الذين يعملون في شركة أدوية الحكمة والمشاريع المشتركة التي شركة أدوية الحكمة تمتلك فيها حصة أسهم السيطرة أن يقدموا-سواء على نحو مباشر أم غير مباشر- المال أو أي شيء ذا قيمة على سبيل الرشوة أو الإقناع لعمل أي مما يلي:

- اتخاذ قرار (أو منح مكافأة لاتخاذ قرار أو الامتناع عن إصداره) ينصب في مصلحة شركة أدوية الحكمة، أو
- السعي وراء الحصول على منفعة غير عادلة أو التأثير على نشاطات الأعمال أو
- بحيث تؤثر تلك التصرفات على حكمهم أو قدرتهم على العمل بموضوعية.

ينطبق هذا المعيار على المعاملات التي تقوم بها شركة أدوية الحكمة مع جميع الأفراد والهيئات المؤسسية، بمن فيهم موظفو الرعاية الصحية والعملاء والموردون والهيئات المهنية والسلطات

الفشل في منع تسهيل التهرب الضريبي (الإمتثال لقانون المالية الجنائية)

تضارب المصالح

يجب على الموظفين ألا يسمحوا لعلاقاتهم الشخصية أو العائلية أو العملية بالتأثير على حكمهم المهني أو أداء واجباتهم تجاه شركة أدوية الحكمة. ويظهر التضارب في المصالح عندما تؤثر مصالح الموظف الشخصية والاجتماعية أو المالية أو السياسة على موضوعية ذلك الموظف أو استقلاليته بما يخص أداء دوره في شركة أدوية الحكمة.

إن موظفي شركة أدوية الحكمة:

- سيبلغون الشركة عن أي مصالح خارجية يعتقدون بأنها تؤدي أو من الممكن أن تؤدي إلى تضارب في المصالح
- سيطلبون النصيحة حول الأمور التي من الممكن أن تتعارض مع واجباتهم الوظيفية.
- سيتمنعون عن السعي وراء فرص المنفعة الشخصية التي تنكشف لهم أثناء شغلهم لمناصبهم في شركة أدوية الحكمة.
- لن يخوضوا في أي تدابير غير معلنه تتعارض فيها مصالحهم الشخصية مع مصالح شركة أدوية الحكمة.
- لن يشاركون في اتخاذ أي قرار في شركة أدوية الحكمة يتضمن طرفاً ثالثاً تتأثر به مصالحهم أو مصلحة أحد الأفراد المباشرين من عائلتهم.
- لن يقبلوا الهدايا أو الترفيه أو أي ضيافة ذات طابع يمكن أن يؤخذ على أنه تشكيك لاستقلاليتهم أو قد يؤثر على أحكامهم المهنية.

لا تبدي شركة أدوية الحكمة أي تسامح إزاء التهرب الضريبي أو جريمة تسهيل التهرب الضريبي

يجب على جميع المدراء والمسؤولين والموظفين والذين يقدمون خدمات لشركة أدوية الحكمة أو لصالحها أو بالنيابة عنها، أن يتصرفوا وفقاً لهذا المعيار.

يجب ألا يشعر أي موظف أو شريك لدى شركة أدوية الحكمة بأنه تحت الضغط لتقديم أو الموافقة على تقديم المساعدة لتمكين شخص آخر من التهرب من الضرائب بشكل غير قانوني لأي سبب من الأسباب نيابة عن شركة أدوية الحكمة أو لصالحها. لن يتعرض أي موظف أو شريك لعواقب سلبية نتيجة لرفض الموافقة على تسهيل التهرب الضريبي أو لاتخاذ خطوات بالإبلاغ عن أي مخاوف بأنه قد تم ارتكاب جريمة ما.

ونحن في شركة أدوية الحكمة:

- سننخذ إجراءات التحقق اللازمة بشأن الشركاء الجدد والتحقق عن الشركاء الحاليين بانتظام
- لن نشارك أو نتغاضى عن تسهيل التهرب الضريبي
- سنقدم التدريب المناسب لجميع موظفي الشركة ومديريها فيما يتعلق بهذا المعيار

مكافحة العبودية (الإمتثال لقانون العبودية الحديث)

تلتزم شركة أدوية الحكمة بضمان عدم وقوع أي شكل من أشكال "العبودية الحديثة" مثل العمل القسري أو الإلزامي والإتجار بالبشر في أي من شركاتها أو سلاسل التوريد التابعة لها في جميع أنحاء العالم.

ونحن في شركة أدوية الحكمة:

- سندريب موظفي شركة أدوية الحكمة على معايير العمل وكيفية التعرف على الحالات التي قد تُعتبر شكلاً من أشكال العبودية الحديثة والاستجابة لها.
- سنجري تحليل دوري لمخاطر أشكال العبودية الحديثة في شركات أدوية الحكمة أو سلاسل التوريد التابعة لها وإدارة تلك المخاطر.
- سننخذ إجراءات التحقق اللازمة والعمل بالتعاون مع الشركاء في سلاسل التوريد فيما يخص هذه المسألة.

العلاقات التجارية والعملاء والموردون

- بالعملاء كالتسويق والمبيعات والأبحاث.
- سنحترم ونحمي سرية المعلومات والملكية الخاصة بالموردين والعملاء، كما أننا لن نستخدمها إلا للأسباب التي زودت من أجلها.
- لن نتبادل المعلومات السرية/ الداخلية غير المتاحة للجمهور حول شركة أدوية الحكمة مع الغير إلا إذا كان ذلك ضرورياً لخدمة أهداف العمل المشروعة.
- لن نخوض أبداً في المعاملات التجارية الممنوعة، كما أننا لن نبرم اتفاقيات تمنع التنافس.
- لن نُؤدي أي عمل فيه خرق للقيود أو العقوبات التجارية المعترف بها.
- تسعى شركة أدوية الحكمة إلى التعامل مع العملاء والموردين الذين يحترمون في ممارساتهم الوظيفية؛ حقوق الإنسان والذين تلبى معاييرهم الأخلاقية للمعايير التي وضعتها شركة أدوية الحكمة. لذلك؛ يمكنهم أن يجدوا نسخة من المدونة على موقعنا الإلكتروني.

ستتواصل شركة أدوية الحكمة بانفتاح ونزاهة مع عملائها ومورديها مع مراعاة شروط السرية والقيود التنافسية. كما وتؤمن شركة أدوية الحكمة بالتعامل مع عملائها ومورديها بعدل ونية حسنة من أجل بناء علاقات ناجحة طويلة الأجل.

وستدخل شركة أدوية الحكمة في التنافس الحر والعاقل، ولن تسعى وراء الميزة التنافسية من خلال طرق غير قانونية. ولن تواطأ شركة أدوية الحكمة مع المنافسين حول الأسعار أو المناقصات أو مخصصات السوق، كما أنها لن تتبادل المعلومات مع الغير بما قد يؤثر سلباً في نتائج العمل.

ستمثل شركة أدوية الحكمة لمتطلبات أنظمة التجارة وقيودها وعقوباتها المعتمدة من قبل السلطات الوطنية والدولية والتي تنطبق على أدائنا لأعمالنا.

نحن في شركة أدوية الحكمة:

- لن نحصل على معلومات تجارية بطرق غير نزيهة أو غير قانونية أو غير أخلاقية.
- سنتجنب البيانات الخادعة والمضللة في النشاطات المتعلقة



تلتزم شركة أدوية الحكمة بأعلى معايير الجودة لمنتجاتها والمعلومات المقدمة حولها.

بينما نؤكد التزامنا لمتطلبات الهيئات التنظيمية في الدول التي لدينا فيها أعمال، تسعى شركة أدوية الحكمة إلى تزويد العملاء بالمعلومات الدقيقة عن منتجاتها.

وتبيع شركة أدوية الحكمة منتجاتها وتوزعها من خلال قنوات مختلفة، كما تلتزم شركة أدوية الحكمة بالتواصل مع العملاء على نحو دقيق يتطابق مع جميع المعايير المنصوص عليها في القوانين والأنظمة كحد أدنى.

ولن تروج منتجاتنا غلا من أجل استخداماتها الموافق عليها. وستوفر شركة أدوية الحكمة الردود على شكاوى العملاء في وقت محدد وفقا لالتزاماتها مع الهيئات التنظيمية.

نحن في شركة أدوية الحكمة:

• سنقدم منتجاتنا بطريقة أخلاقية ومناسبة وعادلة.

• سنلتزم للقوانين والأنظمة المحلية ومدونات قواعد الممارسات الخاصة بالصناعات الدوائية عند الترويج لمنتجاتنا.

• لن نزود العملاء إلا بالمعلومات التسويقية المسموح بها والموافق عليها حسب الأصول، عن المحتوى والإستعمال.

تلتزم شركة أدوية الحكمة بأعلى معايير الشفافية، كما سنتواصل بوضوح مع أصحاب الشأن المعنيين بما يتعلق بأعمالنا وحوكمتنا ووضعنا المالي. وستمارس شركة أدوية الحكمة الممارسات المحاسبية الشفافة وستحافظ على السجلات والقيود المحاسبية والمالية الدقيقة.

تسعى شركة أدوية الحكمة إلى ضمان دقة ووضوح جميع اتصالاتها وأن تكون جميعها في الوقت المطلوب. وأن تقدم رؤية عادلة وشفافة للمسائل التي أجريت من أجلها تلك الاتصالات سواء كان ذلك ينصب في مصلحة شركة أدوية الحكمة أم لم يكن.

نحن في شركة أدوية الحكمة:

• سنحافظ على السجلات والقيود المحاسبية التي تقدم صورة شفافة وعادلة ودقيقة لنشاطات أعمالنا ومركزنا المالي.

• سنحافظ على نظم إدارة المعلومات لنضمن أن قيودنا تحفظ وفقاً للمتطلبات الواجب تطبيقها؛ كالقانونية والتنظيمية والبيئية والضريبية والتوظيفية والتجارية.

• سنزود المستثمرين بمعلومات دقيقة وذات صلة، كما سنفصح عن المعلومات المالية غير المالية بالأوقات المطلوبة.

• سنجيب بانفتاح ووضوح عن أسئلة مساهمينا فيما يتعلق بالحوكمة وأعمال مجموعة شركات الحكمة.

• سنعرض تحليلاً عن حوكمتنا ونبين التواصل الواضح مع مساهمينا في تقريرنا السنوي وفي بياناتنا المحاسبية.



شؤون التوظيف

- تتبع قوانين حماية البيانات وما يرتبط بها من قوانين واجبة التطبيق في الدول التي نجمع ونحتفظ بها المعلومات الشخصية.

الصحة والسلامة

تلتزم شركة أدوية الحكمة بتوفير بيئة عمل تراعي الأمن والسلامة لموظفيها.

في شركة أدوية الحكمة:

- توضع سياسات الصحة والسلامة وتطبق باستمرار، كما أنها تنفذ وتحديث لحماية الموظفين من أي إصابات يمكن تفاديها.
- تراعى راحة الموظفين في العمل.
- يدرب الأفراد لفهم المخاطر المرتبطة بعملهم حتى يديروها على نحو صحيح.
- تفهم قوانين وأنظمة الصحة والسلامة ويمثل لها لحماية عاملي الشركة وزائري المرافق الخاصة بها.
- يتمتع الموظفون ببيئة عمل خالية من إساءة استخدام العقاقير، كما يتمتعون ببيئة خالية من التدخين تطبقها الشركة في جميع المصانع والمباني التابعة لها حول العالم.

تعمل شركة أدوية الحكمة في بيئة خالية من التمييز، كما تلتزم بتعزيز ثقافة تصون الحقوق الفردية للموظفين وتتمثل بالاحترام والكرامة وتكافؤ الفرص.

كما تؤمن شركة أدوية الحكمة بأهمية التنوع في قوتها العاملة، وتلتزم الحكمة بتوفير بيئة تحفزهم على الإزدهار اعتماداً على موهبتهم وخبرتهم وادائهم. وتعارض شركة أدوية الحكمة جميع أشكال العمل القسري وعمالة الأطفال.

في شركة أدوية الحكمة:

- لا يتسامح مع التمييز ضد أي كان، كما تتاح فرص توظيفية متكافئة للجميع.
- لا يتسامح مع أي شكل من أشكال العنف أو التنمر أو المضايقة.
- يحترم ويعترف حق الموظفين في حرية الانضمام إلى الجمعيات والنقابات وهيئات التفاوض الجماعي.
- هناك عملية واضحة وشفافة لاستقبال اقتراحات الموظفين وطلباتهم وشكاويهم.
- يشجع التواصل الفعال مع الموظفين حتى تعالج المسائل الناجمة عن قرارات الأعمال التجارية في حينها وعلى نحو مناسب.
- تصان حقوق الموظفين، كما يمثل لقوانين التوظيف ولوائحه.
- تدرك الحاجة للتدريب والتطوير من أجل ضمان التطور المستمر لموظفينا ومهارتهم ومستوياتهم المعرفي.
- هناك نظام عادل وشفاف لإدارة المكافآت والترقيات.

المعلومات الشخصية للموظفين

ستحترم شركة أدوية الحكمة وتحمي أمن البيانات الشخصية لموظفيها.

في شركة أدوية الحكمة:

- يوجد أنظمة لحماية خصوصية الموظفين وأمن معلوماتهم الشخصية.
- لن تجمع أو تحفظ إلا المعلومات المطلوبة للأعمال الشرعية والموارد البشرية والأهداف القانونية.
- سيعلم الأفراد بالأهداف التي يمكن أن نستخدم معلوماتهم الشخصية من أجلها.
- لن تشارك المعلومات الشخصية مع الغير إلا إذا كانت معرفتهم لتلك المعلومات مستندة إلى هدف قانوني وشرعي.

التأثير على المجتمع المحلي ودعمه

البيئة

تسعى شركة أدوية الحكمة جادة لحماية البيئة الطبيعية للدول التي تعمل بها، كما أنها ترى بأن التنمية المستدامة تعد عاملاً جوهرياً في دورها كشركة تجارية مسؤولة.

تواصل شركة أدوية الحكمة العمل على تخفيف أثر أعمالها على البيئة، مركزة على وجه الخصوص، الحد من النفايات الناتجة عنها وتحليل الانبعاثات الكربونية وضبط وتقليل استخدام الطاقة وتقليل استهلاك المياه.

نحن في شركة أدوية الحكمة نلتزم بما يلي:

- تشجيع الموظفين على المشاركة في النشاطات البيئية التي تطلقها شركة أدوية الحكمة.
- تعزيز التنمية المستدامة من خلال الحملات المستمرة للحد من النفايات واستهلاك الطاقة والعمل على زيادة إعادة التدوير.
- تدريب موظفينا وتثقيفهم حول أثار أعمال الحكمة على البيئة وطرق التخفيف من وطأة تلك الآثار.

تلتزم شركة أدوية الحكمة بإفادة المجتمعات المحلية التي تعمل بها من خلال التبرعات الخيرية والعمل التطوعي وتطبيق سياساتها الاجتماعية والبيئية.

تتبع شركة أدوية الحكمة برنامج الصحة العالمية من خلال الانخراط في المجتمع المحلي وحملات التوعية الصحية. وتتعاون الحكمة مع مختلف مجموعات المجتمع المحلي لدعم السياسات العامة التي تعزز التطور الاجتماعي والاقتصادي في الوقت الذي تحترم فيه الثقافات المحلية التي تعمل فيها. كما تدعم الحكمة استخدام مشروعات الاعمال المحلية في نشاطاتها وتسعى إلى توظيف الكفاءات المحلية أينما كان ذلك ممكناً.

تقدم شركة أدوية الحكمة الدعم المادي للقضايا المحلية والإقليمية، كما تتبرع بالأدوية من خلال الجمعيات الخيرية القانونية والمسجلة لدى الحكومة إضافة إلى المنظمات غير الحكومية المعتمدة لتدعم المجتمعات التي تمر بالازمات. وتتولى شركة أدوية الحكمة النشاطات التطوعية في مجتمعاتنا المحلية، مركزة على التعليم ورعاية المرضى وبرنامج الرعاية الصحية.

نحن في شركة أدوية الحكمة نلتزم بما يلي:

- تشجيع الموظفين على المشاركة بحملات التوعية الصحية المحلية.
- دعم تطوعت الموظفين في مشروعات المجتمع المحلي كجزء من مشاركتهم في يوم الحكمة العالمي للتطوع.
- المشاركة في الشؤون المدنية لتحقيق التقدم الاقتصادي والتطور الاجتماعي.
- ضمان ألا تقود أي من نشاطاتنا الاجتماعية أو الخيرية إلى تضارب في المصالح.



حماية الممتلكات والأنظمة والأموال

- سيطلبون الإرشاد من أمين سر الشركة فيما لو كانت المعلومات التي يعلمون بأنها «معلومات داخلية» تتعلق بالتعامل في الأوراق المالية
- سيحمون معلوماتنا السرية ولن ينقلوها للآخرين، سواء من داخل أو خارج الشركة، إلا إذا كانوا مخولين بذلك
- سيبلغون عن مستجدات الأعمال التي يمكن أن تكون مهمة للإدارة العليا كي يطلوها في سياق التزاماتنا بالافصاحات
- سيضمنون أن تبقى الاتفاقيات التي تتعلق بسرية المعلومات نافذة مع الأطراف الأخرى/ الخارجية ممن تشارك معهم المعلومات السرية.

الشؤون العامة والتعامل مع القطاع الحكومي

يجب أن تؤدي جميع نشاطات الشؤون العامة التي تتولاها شركة أدوية الحكمة أو من ينوب عنها على نحو أخلاقي، ويجب أن تتماشى مع المتطلبات القانونية المحلية اللازمة ومدونات قواعد ممارسة الصناعة كما يجب أن تخضع تلك النشاطات إلى الموافقات اللازمة وفق السياسات الداخلية.

نحن في شركة أدوية الحكمة:

- سنعمل مع السلطات الحكومية لدعم برنامج الصحة والسلامة العامة حسب قدرتنا كمصنعين للمنتجات الدوائية
- سنتواصل مع المشرعين وغيرهم من المسؤولين الحكوميين للمساعدة في تشكيل السياسة العامة حول القوانين والأنظمة في الشؤون التي يمكن أن تؤثر على أعمال شركة أدوية الحكمة.
- لن نقدم تبرعات سياسية، كما أننا لن نستخدم موارد الشركة بشكل غير أخلاقي أو مخالف للقانون لدعم أي منظمة أو حملة سياسية.

إن موظفي شركة أدوية الحكمة:

- لن يشركوا شركة أدوية الحكمة في النشاطات والحملات السياسية على نحو خاطئ
- لن يخوضوا في أي نشاطات للشؤون العامة غير التي يسمح لهم الانخراط بها على وجه الخصوص
- سيحترمون الدور الذي يجب أن تؤديه الحكومة في تنظيم المجتمع على العموم
- سيضمنون أن تؤدي جميع التعاملات مع الموظفين الحكوميين، بما في ذلك التعاملات المتعلقة بالشؤون التنظيمية وتسجيل المنتجات، وفقاً لسياسة مجموعة شركة أدوية الحكمة والأحكام المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد المنصوص عليها في هذه المدونة
- سيكون لديهم الحق في المشاركة في النشاطات السياسية في الوقت الخاص بهم كمواطنين شريطة أن يراعوا دائماً توضيح أن تلك النشاطات شخصية ولا تمارس نيابة عن شركة أدوية الحكمة.

يجب ألا تستخدم ممتلكات شركة أدوية الحكمة إلا لغايات أعمال الشركة والأغراض المخصصة لها. كما يجب ألا تستخدم الممتلكات لأغراض المنفعة الشخصية أو لأي أهداف احتيالية.

من واجب جميع موظفي شركة أدوية الحكمة حماية ممتلكاتها، بما في ذلك المعلومات السرية ومعلومات الملكية الخاصة والأموال والمعدات.

إن موظفي شركة أدوية الحكمة:

- سيمتنعون عن اتخاذ أي إجراء يمكن أن يخاطر بسلامة شبكة أو أنظمة الحاسوب أو الاتصالات أو الأمن الخاص بشركة أدوية الحكمة
- سيمثلون لسياسات الشركة حول أمن الأنظمة وحماية المعلومات السرية.
- لن يستخدموا ممتلكات الشركة لغير الأغراض المخصصة لها أو لأهداف غير التي خصصت لهم عند التوظيف/التعيين.

البيع والشراء المحظور لأسهم الشركة وسرية المعلومات

يحظر على جميع المسؤولين والمدراء والموظفين في شركة أدوية الحكمة بيع أو شراء الأوراق المالية الخاصة بشركة أدوية الحكمة وشركات أخرى استناداً إلى «المعلومات السرية الداخلية».

لا يجوز لأي مسؤول أو مدير أو موظف في شركة أدوية الحكمة أن يستخدم أي نوع من المعلومات غير المتاحة للجمهور والمتعلقة بشركة أدوية الحكمة أو الشركات الأخرى التي يحصلون عليها خلال فترة توظيفهم بهدف التأثير على قرارهم أو قرار أي كان لبيع أو شراء الأوراق المالية.

يجب حماية المعلومات السرية من الإفصاحات غير الملائمة، كما يجب أن يحصر تبادل المعلومات السرية بالأفراد الذين يحتاجون لمعرفة تلك المعلومات.

إن موظفي شركة أدوية الحكمة:

- سيلتزمون لجميع الأنظمة الواجبة التطبيق، والمتعلقة بتجارة أسهم الشركة وعدم استخدام المعلومات السرية.
- سيلتزمون بمدونة مجموعة شركات أدوية الحكمة الخاص بالمتاجرة بالأسهم والأوراق المالية، بما في ذلك حظر التجارة أثناء الفترات المغلقة

الإبلاغ عن مخالفات السلوك

ترغب شركة أدوية الحكمة بتشجيع وجود بيئة تعقد فيها نقاشات كاملة وحررة وصريحة حول المسائل التي تخص موظفينا. وعليه، حرصت شركة أدوية الحكمة على تطبيق سياسة الباب المفتوح بما يتعلق بمسألة التواصل. كما يجب علينا أن نصغي إلى جميع من لديه مخاوف حول أخلاقيات ونزاهة أعمالنا.

وكجزء من التزامك بهذه المدونة، فإنه من واجبك أن تبلغ الشركة في أقرب وقت ممكن عن أي انتهاكات تشتبه بها أو تعلمها لهذه المدونة أو سياساتها الداعمة أو أي أنظمة أو قوانين واجبة التطبيق.

تذكروا دائماً أنه:

- من الأفضل حل المسائل مبكراً حتى تقل الأضرار المحتملة على شركة أدوية الحكمة وموظفينا أو نظرائنا وشركائنا ومجتمعنا المحلية.
 - حيثما كان ذلك ممكناً ومناسباً، ستبقى تلك التقارير سرية، كما أنه لن تشارك المعلومات المزودة إلا مع الأفراد الذين يكونون بحاجة لمعرفةا.
 - لن تتساهل إدارة شركة أدوية الحكمة مع أي شكل من أشكال المضايقة أو الانتقام ضد الأشخاص الذين يقدمون تلك التقارير.
 - إن القيام بأي عمل انتقام أو ثأر أو تهديد بسبب تقرير قدم بمقتضى هذه المدونة يعتبر انتهاكاً لهذه المدونة.
- في معظم الحالات، يجب أن ترفع تلك التقارير إلى المدير أو المشرف التنفيذي المباشر. أما في الحالات التي لا يكون بها ذلك ممكناً أو مناسباً، يكون موظفو دائرة المطابقة لمجموعة شركات أدوية الحكمة مؤهلين لاستلام تلك التقارير. كما أن خطوط الإبلاغ السرية متاحة أيضاً حيثما سمح بذلك. ويمكنكم أن تجدوا تفاصيل التواصل الأخرى في «دليل الإبلاغ عن مخالفات السلوك للقواعد المذكورة في هذه المدونة».
- عدم الامتثال لهذه المدونة أو لأي من سياساتها الداعمة، بما في ذلك الإخفاق في رفع تقرير يتعلق بمخالفة مشبوهة أو معلومة، يعتبر سوء سلوك جدي، من الممكن أن يؤدي إلى اتخاذ إجراء انضباطي.**

التعليقات

ستواصل شركة أدوية الحكمة تدريب موظفيها على المبادئ والمعايير المنصوص عليها في هذه المدونة، بالإضافة إلى السياسات والإجراءات التي تعزز عمل الشركة.

تعد هذه المدونة والسياسات والإجراءات التي تدعمها، مسؤولية **مجلس إدارة شركة أدوية الحكمة ولجنة الامتثال والمسؤولية والأخلاق**، وتقدر اللجنة آرائكم واقتراحاتكم التي يمكن توصيلها عن طريق دائرة الامتثال والتي بدورها ستوصلها للجنة وأعضائها.

www.hikma.com
